



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/11914
GK:50

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-37
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/11914)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.11.2012 tarih ve 93241 sayılı yazınız.

Samsun Milletvekili Sayın Prof. Dr. Haluk KOÇ'a ait 7/11914 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



SAMSUN MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. HALUK KOÇ'A AİT 7/11914
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Sendika üyesi olma ve üyelikten ayrılma hakkı, Anayasamızın 51'inci maddesinde ve 18.10.2012 tarih ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun 17'nci maddesinde açıkça yer almaktadır. Bu kapsamda, alt işveren yanında çalışan işçilerin sendika üyeliği önünde yasal bir engel bulunmamaktadır.

01.10.2012 tarih ve 28398 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşveren Uygulama Tebliğinin "7-3 Hizmet Akdinin Feshinin Geçersizliği Halinde Yapılacak Ödemeler" başlıklı kısmında yer alan hüküm gereğince, işçinin işe iadesi için kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının kendisine tebliğinden itibaren on iş günü içinde işe başlamak üzere başvurmuş olması kaydıyla, işe başlatılsın veya başlatılmasın bu nitelikteki işçilere çalıştırılmayan süre için ödenen en çok dört aya kadar ücret ve diğer haklar, akdin feshedildiği aydan başlanılarak ilgili ayların prime esas kazançlarına dahil edilerek işsizlik sigortası primi de dahil olmak üzere tüm sigorta kollarına ait primlerinin kesilmesi ve bu sürelerin hizmetten sayılması gerekmektedir.

Ayrıca, 4857 sayılı İş Kanununun 21'inci maddesine istinaden iş mahkemelerince veya özel hakem tarafından verilen kararların tebliğinden sonra, on iş günü içinde sigortalı, işe başlamak üzere işverene başvurduğu takdirde, iş mahkemeleri veya özel hakemlerce verilen karar uyarınca ödenmesine karar verilen ücretlere ilişkin ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, anılan tebliğde öngörülen sürelerde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmemesi halinde 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanmaktadır.

Anılan kanun ve tebliğ hükümleri uyarınca, işçinin işe iadesi için kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının kendisine tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvurmuş olması koşuluyla;

- İşçinin işe başlatılması,
- İşçinin istemesine rağmen işe başlatılmaması

hallerinde, işçiye çalıştırılmadığı süre için ödenen en çok dört aya kadar ücret ve diğer hakları tüm sigorta kolları üzerinden sigorta primlerine tabi tutulmakta ve bu süreler hizmetten sayılmaktadır.

Ayrıca söz konusu hastanede işten çıkarılan alt işveren işçilerine ilişkin Samsun Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne ulaşan herhangi bir mahkeme kararı bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, Samsun Gazi Devlet Hastanesince işten çıkarılan Esra SAVAŞLI'ya ilişkin de Samsun Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne ulaşmış herhangi bir bilgi ve şikâyet bulunmamakla birlikte ünite tarafından inceleme başlatılmıştır.

