



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 11 Temmuz 2012
Sayı: 4700

9708

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Recep Akdağ tarafından yazılı olarak yanıtlanmasına Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince müsaadelerinizi saygılarımla arz ederim. 11/07/2012

Dr. Aytun ÇIRAY

İzmir Milletvekili

Aile hekimliğinde görev yapan kamu çalışanlarının Haziran ayı içinde almaları gereken 45 günlük ek ödemelerin ve fark ödemelerinin medyaya yansıyan haberlere göre 11 Temmuz 2012 tarihi itibarıyla hâlâ ödenmediği ve bunun da ilgili kesimden ekonomik açıdan büyük mağduriyetine yol açtığı anlaşılmaktadır. Bu durum Bakanlığınızın B.O.MUS.O.00.00.00/819/71 Sayılı ve 'Ek Ödeme ve Mali Haklar' konulu 06/06/2012 tarihinde yayınlanmış (2012/24) Genelgede tabip dışı personele yapılacak sabit ödemelere ilişkin düzenlemelerin 8. ve 9. Maddelerinde belirtilen hükümlerin uygulanmaması anlamına gelmektedir. İlgili Genelgenin söz konusu maddelerindeki düzenlemelere göre 01-14 Haziran arasındaki 14 günlük kıst sabit ödemenin Haziran ayı maaş ödemesinden önce tahakkuk ettirilerek muhasebe birimlerine gönderilmesi ve 15 Haziran-14 Temmuz 2012 (Haziran dönemi) sabit ödemesi Haziran ayı maaşıyla birlikte tahakkuk edilerek ödenmesi gerekmektedir. Oysa aile hekimliğinde tabip dışı sağlık çalışanlarına ilgili dönemde bu iki ödemede henüz yapılmamış bulunmaktadır. Aile hekimliğinde tabip dışı çalışanların medyaya yansıyan ekonomik mağduriyetleri ve kayıpları buradan kaynaklanmaktadır. Bu çerçevede,

1. Bakanlığınızın kendi yaptığı düzenlemeleri aykırı davranmasının ve ilgili hükümleri çiğnemesinin sebepleri nelerdir? Bu sebeplerin milletimize büyük ekonomik bedeller ödetmeye başlayan yanlış sağlık politikalarıyla bağlantısı var mıdır?
2. Bu ödemelerdeki gecikmelerin yanlış sağlık ekonomisi politikalarıyla bağlantısı olsa bile, bu devletin kendi yaptığı düzenlemeleri mazur gösterir mi? Bunu devlet ciddiyetiyle bağdaştırabiliyor musunuz?
3. Aile hekimliğinde tabip dışı çalışanların durumlarını nihai bir çözüme kavuşturmak için onların çalıştıkları işlere ait kadrolara geçirilmelerini sağlayacak idari ve kanuni düzenlemeleri yapmayı düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız bu konudaki somut girişimleriniz nedir? Bu girişimler ne zaman hayata geçirileceklerdir?