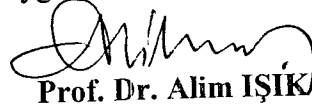


18.02.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.


Prof. Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bilindiği gibi, **kamuda taşeron işçisi olarak çalışanların işlerini kaybetmesiyle** ilgili yaptıkları protesto ve eylemlere ilişkin haberler sık sık kamuoyu gündemine gelmektedir. Uygulamada, kamu kurum ve kuruluşlarıyla işi biten yüklenici firma, ilgili kuruma veya SGK'ya borcu yoksa SGK'dan "borcu yoktur" yazısını getirip teminatını da alarak ilişkisini kesmektedir. Bu durumda kurumun yapacağı hiç bir işlem kalmamaktadır. Kamu kurum ve kuruluşundan hizmet alımı ihalesi kazanan yeni yüklenici, eski işçileri çalıştırdığında aynı işyerinde devam eden işçileri devralmış gözüktüğünden tüm kıdem tazminatları da kendisine devredilmiş sayılmaktadır. Bu nedenle yeni yüklenici, öncelikle işyerindeki mevcut işçileri işten çıkarmakta ve kıdem tazminatı hakkı doğmamış yeni işçilerle çalışmak istemektedir. İşe aldığı yeni işçilerden ise ticari senet almakta, işi bittiğinde işçilerin hesabına "*kıdem tazminatı adı altında yatırdığı parayı geri iade edenlere senetlerini geri vermektedir*". Çok sayıda işçinin mağduriyetine yol açan bu uygulamayla ilgili olarak;

1. Halen bir kamu kurum veya kuruluşu herhangi bir hizmet alımı ihalesine çıkmadan önce işin maliyetini hesaplarken işçilik giderlerini nasıl hesaplamaktadır?
2. Yapılan ihalelerde; işçilik giderlerinin Kamu İhale Kurumunun resmi internet sitesi içindeki "<http://www.ihale.gov.tr/IscilikHesaplamaWizad.aspx>" adresine girilerek hazırlandığı, ihaleye giren yüklenici firmaların da aynı adresten hesapladıkları işçilik maliyetine %3 oranında genel gider payı ekleyerek elde ettikleri değer altındaki tekliflerin değerlendirildiği iddiaları doğru mudur? Doğru ise söz konusu %3'lük genel giderler payı içerisinde hangi tür giderler yer almaktadır?
3. Bu pay içerisinde yapılan ihale ve sözleşmeye ilişkin damga vergileri, KİK payı ve noter masrafları gibi sözleşme giderleri ile amortisman, işyeri hekimliği ücreti, ihale konusu işe uyum eğitimi giderleri, **kıdem tazminatı**, yaka kartı vb. gibi genel giderlerin varsayıldığı doğru mudur?
4. Yüklenici firmalar tarafından verilen hizmetlerde yıllık işçilik gideri içinde yer alan kıdem tazminatı payı nedir? Bunun gerçek değerinin %8.33 olduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise yapılan ihalelerde niçin bu oran dikkate alınmayarak mağduriyetlerin yaşanmasına yol açılmaktadır?
5. Anılan gider hesaplama modülüne Kıdem Tazminatı tutarı eklendiğinde ne gibi olumsuzluklar ortaya çıkmaktadır?
6. Hükümetinizce şimdiye kadar yüklenici firmalara kıdem tazminatı adıyla bir ödemede bulunulmuş mudur? Bulunuldu ise hangi mevzuat gereği ne miktarda ödemede bulunulmuştur? Kıdem tazminatlarının hak sahibi işçilere ödenmediği iddiaları doğru mudur? Bu konuda bakanlığınızca yapılmış bir çalışma var mıdır?
7. Yüklenici firmaların kıdem tazminatı haklarının, kurum hesabında bekletilerek işçinin çıkartılması halinde ilgili kişiye ödenmesine yönelik bir düzenleme yapılabilir mi? Bakanlığınızın bu konuda yürüttüğü bir çalışma var mıdır? Anılan konuda bakanlığınız görüşü ve 2013 yılı programı nasıldır?