



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda belirtilen sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Faruk ÇELİK** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu; Anayasanın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.

Uğur BAYRAKTUTAN

Artvin Milletvekili

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından 2007 yılında personel alımı olacağını duyan mevsimlik işçiler akademik eğitimleri doğrultusunda hedefledikleri kariyere ulaşabilmek için mevsimlik statüde Çaykur'da Çay Ekspertliği mezunları olarak işe başladılar. 2007 yılından önce aynı statüde göreve başlayan mevsimlik işçileri daha sonra eğitimleri doğrultusunda kadroya almaları yeninden aynı doğrultuda statü değişikliği olur niyeti ile bir basamak olarak gören işçiler bu umutla işe başladılar. Ancak göreve başladıktan sonra 5620 sayılı kanun çıkması, bu niyetle göreve başlayan birçok personelin hayallerini sonlandırdı. MYO ve Çay Ekspertliği mezunlarının yeni bir düzenleme yapılarak eğitimleri doğrultusunda hak ettikleri kadrolara gelmeleri gerekmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Çaykur bünyesinde yürütülmekte olan budama projesinde çeşitli nedenlerden oluşan personel ihtiyaçlarının yürürlükte ki mevzuatlarla veya yeni düzenlemelerle Yüksek Okul Mezunu Çay Ekspertlerinden tamamlanmasını düşünüyor musunuz?
- 2- Söz konusu projelerde görevlendirilmeleri taktirde hem Çaykur'a hemde üreticilere katkılarının olacakları kanaatini düşünmüyor musunuz?
- 3- KPSS sonrası memur yerleştirmelerinde Çay Ekspertleri kadroları var mıdır? Yoksa neden yoktur? Çay Ekspertlerine kadro kontenjanı vermeyi düşünüyor musunuz?
- 4- Çay Ekspertlerinin özlük durumları ile ilgili bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz? Düşünüyorsanız bir takvim açıklar mısınız?
- 5- Şuanda mevsimlik işçi olarak çalışan Çaykur işçilerini ne zaman kadroya almayı hedefliyorsunuz?
- 6- Çaykur Genel Müdürlüğü bünyesinde mevsimlik işçi olarak çalışan kaç kişi vardır? Bunlar ne kadar maaş alır? Bu maaş ile bütün yıl geçinilebileceği kanaatinde misiniz?
- 7- Çaykur bünyesinde çalışan geçici işçilerin maaşlarını düzenlemeyi düşünüyor musunuz?