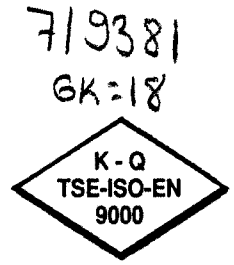




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-503
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/9381)

26-11-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01.10.2012 tarih ve 86573 sayılı yazınız.

Diyarbakır Milletvekili Sayın Nursel AYDOĞAN'a ait 7/9381 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



**DİYARBAKIR MİLLETVEKİLİ SAYIN NURSEL AYDOĞAN'A AİT 7/9381 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Ev hizmetleri, 4857 sayılı İş Kanununun 4'üncü maddesinin (e) fıkrası gereğince İş Kanunu Kapsamının; 6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Kanunun 2'nci maddesi (c) bendi gereğince de bu kanun kapsamının dışında tutulmuştur.

5510 sayılı Kanunun 6'ncı maddesinin (c) fıkrasında ev hizmetlerinde ücretle ve sürekli olarak çalışanların sigortalı sayılacağı belirtilmiştir. Diğer taraftan, 4857 sayılı Kanunun 10'uncu maddesinde nitelikleri bakımından en çok otuz iş günü süren işlere süreksiz iş, bundan fazla devam edenlere sürekli iş denilmektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarında yapılan incelemede Fatıma Aldal ve Pakize Akçam adlı sigortalılar adına sigortalılık kaydına rastlanılmamış olup, bu kişilerin T.C. kimlik numaraları ya da ana adı, baba adı, doğum tarihi, doğum yeri ve kaza geçirdikleri ilin bildirilmesi halinde ayrıntılı inceleme yapılacaktır.

2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesinin yayımlandığı 19.03.2011 tarihinden Eylül/2012 tarihine kadar toplam 4.028 adet mobbing çağrısı alınmıştır. Toplam çağrının 1890 adedi bayan vatandaşlarımızdan gelmiştir. Mobbing şikâyetlerinde ev işçisi kategorisinde sınıflandırmamız bulunmamaktadır. Apartman görevlisi olarak 32 adet mobbing çağrısı alınmıştır. Bu çağrıların 29'u erkek, 3'ü bayan vatandaşlarımıza aittir. Çağrılardan 9 adedi şikâyet başvurusuna dönüşmüş, ancak bu çağrılarda taciz ve tecavüz şeklinde bir yakınma olmamıştır.

