

26257

T.C.
DIŞIŞLERİ BAKANLIĐI
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

Sayı : 52228775-401.11.1-2013/649077
Konu : Yazılı Soru Önergesi/Alim Işık/
2013/14604

19 Temmuz 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŐKANLIĐINA

İlgi: 01.07.2013 tarihli ve 43452547-120.00-131041 sayılı yazıları.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim Işık'ın, ilgide kayıtlı yazıları ekinde iletilen, 2013/14604 esas sayılı Soru Önergesinin yanıtı ilişikte sunulmaktadır.

Saygılarımla arzederim.

Alim Davutođlu

Ahmet DAVUTOĐLU
Dışışleri Bakanı

Ek: 1 sayfa.



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ Prof. Dr. SAYIN ALİM IŞIK'IN 2013/14604 SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİ ve YANITLARI**

SORULAR

Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatları ile bağlı, ilişkili veya ilgili kurum ve kuruluşlarda son yıllarda **vekâleten yöneticilik görevinde bulunan yöneticilerin sayılarının giderek arttığı** ve asaleten görev yapacak yöneticilere siyasi sebeplerle görev verilmediği iddialarıyla ilgili olarak;

1. 2002-2013 döneminde anılan kurum veya kuruluşlarda başkan, daire başkanı, şube müdürü, müdür yardımcısı vb. gibi üst düzey görevlerde vekaleten yöneticilik yapanların sayılarının yıllara göre dağılımı nasıl olmuştur?
2. Halen anılan kurum ve kuruluşlarda yöneticilik yapan personel sayıları toplamı ne kadardır? Bunların ne kadarı asaleten, ne kadarı ise vekâleten yöneticilik görevinde bulunmaktadırlar?
3. Halen vekâleten yöneticilik görevinde bulunan personelin ne kadarı bir sendikaya kayıtlı bulunmaktadır?
4. Halen bir sendikaya kayıtlı bulunan yöneticilerin kayıtlı bulundukları sendikalara göre dağılımları nasıldır?
5. Vekâleten yöneticilik görevinde bulunan personelin büyük bir bölümünün siyasi olarak hükümetinize yakınlığı ile bilinen sendikalara kayıtlı oldukları ve yönetici atamalarında aranan en öncelikli ölçütün de bu olduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise liyakat esas alınması gereken yönetici atamalarında bu tür bir uygulamaya gidilmesinin gerekçeleri nelerdir?
6. Halen anılan kurum veya kuruluşlarda yöneticilik ölçütlerine hâiz oldukları halde bu tür görevlere atama bekleyen çok sayıda personelin bulunduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise bu durumda olanlara asaleten yöneticilik görevi verilmemesinin sebepleri nelerdir?
7. Anılan kurum veya kuruluşlarda yöneticilik yapacak personelin objektif ölçütlere göre belirlenerek yaşanan mağduriyetlerin giderilmesine yönelik olarak bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır? Varsa çalışma ne aşamada? Yoksa böyle bir çalışma yapılması düşünülmekte midir?
8. Bakanlığınızın anılan konuya ilişkin görüşü ve 2013 yılı programı nasıldır?

CEVAPLAR

Halen Bakanlığınızda şube müdürü ve daha üst kademelerde yöneticilik yapan 271 personel bulunmaktadır. Bunlardan üst düzey görevlerde 7 kişi vekaleten görev yapmaktadır

Öte yandan, Bakanlığınızda, sendikaya kayıtlı olup, yöneticilik görevi yapmakta olan personel bulunmamaktadır.

Bakanlık yönetici kadrolarına, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun ilgili maddeleri uyarınca kıdem ve liyakat esasına göre atamalar yapılmakta olup, bu kapsamda personelin siyasi görüşlerine göre değerlendirilmesi söz konusu değildir. Objektif ölçütlere göre personelin terfi ettirilmesi sağlanmaktadır.

Terfiye ehil personel sayısı münhal yönetici kadrolarının sayısından fazla olduğu cihetle, sınırlı sayıdaki kadrolara mesleki tecrübe ve liyakati yüksek olanlar arasından atama yapılmaktadır.