

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

7/ 28684
64. 42

Sayı : 56020453/2013-610.01-782/1141/2058
Konu : Yazılı soru önergesi

26/08/2014

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı ifadeli, 31/07/2013 tarihli ve 43452547-120.00-136139 sayılı yazı,
b) 21/10/2013 tarihli ve 4276/8107 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan, Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim Işık tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/28684 Esas Nolu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Bekir BOZDAĞ
Bakan

EK:

Soru önergesi cevabı (1 adet)

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 56020453/2013-610.01-782/2650/5180
Konu : Yazılı soru önergesi

26 / 08 / 2014

Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK
Kütahya Milletvekili
TBMM

Bakanlığımıza yöneltip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/28684 Esas Nolu soruönergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

I- A) 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun, adalet komisyonlarının görev ve yetkilerinin düzenlendiği Onuncu Kısımda yer alan "Görevleri" kenar başlıklı 114. maddesinde,

"Adalet komisyonlarının görevleri şunlardır:

a) Atamaları doğrudan Bakanlıkça yapılanlar dışındaki adlî ve idarî yargı ile ceza infaz kurumları ve tutukevleri personelinin;

1) İlk defa Devlet memurluğuna atanacaklardan merkezî sınavda başarılı olanların ilgili yönetmelik hükümlerine göre düzenlenecek sözlü ve gerektiğinde uygulamalı sınavlarını yapmak, hukuk fakültesi ve adalet meslek yüksek okulu mezunlarına öncelik tanımak kaydıyla başarılı olanların atanmalarını teklif etmek.

2) Aslî Devlet memurluğuna atanmaları, sicil ve disiplin işlemleri, görevden uzaklaştırılmaları, aylık ve ödenekleri ile diğer özlük işlemlerini bu Kanun ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile ilgili mevzuat hükümlerine göre yerine getirmek.

3) Naklen veya hizmet gereği atamasını, ilgili mahkeme başkanı, hâkim veya Cumhuriyet savcısının görüşünü alarak, yetki alanı içerisinde yapmak.

4) Geçici olarak görevlendirmesini, yetki alanı içerisinde altı ayı geçmemek üzere yapmak.

b) Kanunlarla verilen diğer görevleri yerine getirmek.

İlk defa Devlet memurluğuna atanması teklif edilen personelin atanmaları Bakanlık onayı ile tamamlanır. Bu personelin atanması, eğitilmesi ile ilgili usûl ve esaslar yönetmelikte gösterilir.

Bu madde kapsamındaki personeli, ilgili adalet komisyonunun muvafakati, teklifi veya hizmetin gereği olarak başka bir adalet komisyonunun yetki alanına naklen atama veya geçici olarak görevlendirme yetkisi Adalet Bakanlığına aittir.";

B) 2992 sayılı Adalet Bakanlığının Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun;

1- "Kadrolar" kenar başlıklı 32. maddesinde,

"Hakimlik ve savcılık mesleğinde bulunanlara ait kadrolar hariç olmak üzere, kadroların tespit, ihdas, kullanımı ve iptali ile kadrolara ilişkin diğer hususlar, Genel Kadro

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

ve Usulü Hakkında Kanun hükümlerine göre düzenlenir.

Hakimlik ve savcılık mesleğinde bulunanların kadroları ile bu kadrolara ilişkin bütün hususlar özel kanununda düzenlenir.";

2- "Atama" kenar başlıklı 33. maddesinde,

"Adalet Bakanlığında hâkim ve savcı sınıfı dışında kalan personelin atanması, Bakan tarafından yapılır. Ancak, Bakan, Bakanlık Müşavirleri dışındaki personelin atanmasına ilişkin yetkisini yazılı olarak gerekli gördüğü alt kademelere devredebilir.

Bakanlık bağlı kuruluşunun kuruluş kanunundaki atamaya ilişkin hükümler saklıdır.";

C) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Sınav şartı" kenar başlıklı 50. maddesinde,

"Devlet kamu hizmet ve görevlerine Devlet memuru olarak atanacakların açılacak Devlet memurluğu sınavlarına girmeleri ve sınavı kazanmaları şarttır.

Sınavların yapılmasına dair usul ve esaslar ile sınava tabi tutulmadan girilebilecek hizmet ve görevler ve bunların tabi olacağı esaslar Devlet Personel Başkanlığınca hazırlanacak bir genel yönetmelikle düzenlenir.",

Hükümlerinin yer aldığı malûmlardır.

II- Bakanlığımız personel alımları, 657 sayılı Kanunun 50. maddesi, 2802 sayılı Kanunun 114. maddesi ve Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Kamu Personeli Seçme Sınavına katılanlar ve başarılı olanlar arasından, Adalet Bakanlığı Memur, Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliği hükümlerine göre yapılmaktadır. Buna göre atanacak kişilerin Kamu Personeli Seçme Sınavına girmesi zorunludur. Bakanlık merkez teşkilatına yapılacak atamalarda, ilk defa Devlet memurluğuna girecek olanların atanmaları, tercihleri ve merkezi sınav sonucuna bağlı sıralamaya göre Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından gerçekleştirilmektedir. Taşra teşkilâtı yönünden ise Kamu Personeli Seçme Sınavından en az 70 puan alanlar arasından adalet komisyonlarınca yapılan sözlü veya gerektiğinde uygulamalı sınav sonucuna göre 2802 sayılı Kanunun 114. maddesinde belirtilen kadrolara atamalar yapılmaktadır.

Sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan personelin memur kadrolarına atamalarının 657 sayılı Kanuna 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla eklenen geçici madde ve bu maddenin uygulanmasına yönelik Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkartılıp 07/08/2013 tarihli ve 28731 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 657 sayılı Kanunun Geçici 41. Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Tebliğe göre yapılmaktadır.

Sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olan personelin memur kadrolarına atamalarının 657 sayılı Kanuna eklenen geçici maddede sözleşmeli personelin atanacağı memur kadroları 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye (KHK) ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek, kurumların 190 sayılı KHK'ya ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine ekleneceğinden, memur kadrolarına atanmak üzere Bakanlığımıza başvuruların tamamının ataması yapılacaktır. Anılan Kanun gereğince sözleşmeli personelin talepte bulunması halinde, 657 sayılı Kanuna eklenen geçici maddede açıklandığı şekliyle memur kadrolarına atama yapılacağından, Bakanlığımızca herhangi bir kriter belirlenmesi söz konusu olmamaktadır.

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

III- Bakanlığımız kayıtlarının incelenmesinden;

1- Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilâtlarında statüleri 657 sayılı Kanuna bağlı toplam sözleşmeli olarak alınan personel sayısının, 2002 yılında 2; 2003 yılında 8; 2004 yılında 3; 2006 yılında 5; 2007 yılında 1; 2008 yılında 1; 2009 yılında 5.777; 2010 yılında 4.573; 2011 yılında 9.311; 2012 yılında 9.368 ve 2013 yılında 3.073 olduğu,

2- 6495 sayılı Kanunun 9. maddesi gereğince hâlen sözleşmeli olarak görev yapan toplam 14.246 personelden talep edenlerin tamamının memur kadrolarına atanmasının yapıldığı,

3- Son bir yıl içinde alınıp, 6495 sayılı Kanun kapsamında memur kadrolarına ataması yapılan sözleşmeli personel sayısının 3.592 olduğu,

Anlaşılmıştır.

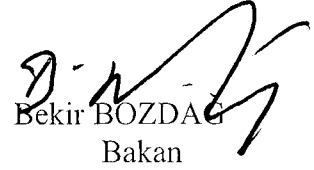
IV- A) Adli Tıp Kurumu Başkanlığıyla yapılan yazışmaya verilen cevapta;

2002 ilâ 2007 yılları arasında 2; 2007 ilâ 2012 yılları arasında ise 1 sözleşmeli personelin Kurumlarında görev yaptığı; 26/11/2013 tarihi itibarıyla sözleşmeli olarak çalışmakta iken kadroya geçen personel ve sözleşmeli olarak kadroya alınan personel bulunmadığı,

B) Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığıyla yapılan yazışmaya verilen cevapta; 4954 sayılı Kanunla kurulan Türkiye Adalet Akademisinde 1 sözleşmeli personel bulunduğu,

Bildirilmiştir.

Bilgilerinize sunulur.


Bekir BOZDAĞ
Bakan