



T.C.
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.13.2.TİK.0.65.01.00-610/ 473580
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/9384)

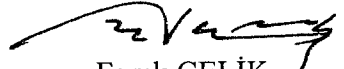
23/10/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 01.10.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-86573 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın A.Levent TÜZEL tarafından tevcih edilen 7/9384 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Yazı (3 sayfa)



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A.LEVENT TÜZEL TARAFINDAN TEVCİH
EDİLEN 7/9384 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 6 ncı maddesi ile 2008 yılına münhasır olmak üzere, Fonun mevcut nema gelirlerinden 1.300.000.000 TL nin, 2009 ve 2010 yıllarında fon tarafından tahsil edilecek nema gelirlerinin dörtte üçünün 2011-2012 yıllarında ise dörtte birinin Güneydoğu Anadolu Projesi kapsamındaki yatırımlara öncelikli olmak üzere ekonomik kalkınma ve sosyal gelişmeye yönelik altyapı yatırımlarının finansmanı için tahsil edilen ayı izleyen ayın 15'ine kadar Hazine İç Ödemeler Muhasebe Birimi hesaplarına aktarılması hüküm altına alınmıştır. Bu kapsamda Hazine İç Ödemeler Muhasebe Birimi Hesaplarına yapılan aktarımlar aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

YILAR	EKONOMİK KALKINMA VE SOSYAL GELİŞME GİDERLERİ (TL)
2008	1.300.000.000,00
2009	4.140.940.701,13
2010	3.664.454.891,64
2011	995.284.059,45
2012 (*)	1.050.736.926,34
TOPLAM	11.151.416.578,56

(*) 30 Eylül 2012 tarihi itibarıyla

4447 sayılı Kanunda belirtilen esas ve usuller çerçevesinde sigortalı işsizlere verilen meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitim giderleri işsizlik sigortası fonundan karşılanmaktadır. Ayrıca Fonun bir önceki yıl prim gelirlerinin % 30'u; işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak ve teknolojik gelişmeler nedeniyle işsiz kalması beklenenlerin başka alanlara yönlendirilmesini sağlamak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek, işgücü piyasası araştırma ve planlama çalışmaları yapmak amacıyla kullanılabileceği hüküm altına alınmıştır.

İŞKUR tarafından uygulanan Aktif İşgücü Programlarında sözleşmeye bağlanan kaynak miktarı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

YILLAR	HARCAMA (BİN TL)
2006	27.974
2007	29.672
2008	35.511
2009	306.366
2010	392.644
2011	408.597
2012*	688.575

*30.09 2012 itibariyle

2006 ve 2012 tarihlerinde 81 ilde özel sektör işyeri işbirliğinde 8.593 farklı istihdam garantili işgücü yetiştirme kursu düzenlenmiştir.

Kurumumuz ile işyerleri arasında hizmet alımı sonucunda belirli bir oranda İstihdam taahhüdü verilmesi akabinde düzenlenen, istihdam garantili meslek edindirme kursları kapsamında, istihdam yükümlülüğünün sağlanmaması ile ilgili Kurumumuzca açılmış bir dava bulunmamaktadır.

İstihdam karşılığı meslek eğitimine katılan kursiyerlere ödemeler İŞKUR tarafından yapılmaktadır. Bu ödemeler kursiyerlere günlük zaruri gider ödemeleri, Genel Sağlık Sigortası ve İş Kazası Ve Meslek Hastalıkları Sigorta Primleri kalemlerinden oluşmaktadır. Eğitim süresince işverenlerin, kursiyerlere ödeme yapma zorunluluğu bulunmamaktadır.

Türkiye İş Kurumu İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliğinin 24. Maddesi istihdam yükümlülüğünü düzenlemektedir. İstihdam Garantili İşgücü Yetiştirme Kursları; Özel işyerleri ile düzenleniyorsa kursiyerlerin en az %50'si, Formal eğitim kurumları ile düzenleniyorsa kursiyerlerin en az %20'sinin istihdam edilmesi zorunludur. Bu Kurum/Kuruluşun vermiş olduğu istihdam taahhüdünü yerine getirmediği durumda kurumumuzca uygulanan yaptırımlar. Bazı yaptırımlar aşağıdaki gibidir.

Yüklenicilerden -kursiyer zaruri gideri ile genel sağlık sigortası ve iş kazası ve meslek hastalığı sigorta prim giderleri hariç- ilgili kurs için yapılan tüm giderler yasal faiziyle geri alınır. Hak ediş ödemesi gerçekleştirilmez. Yükleniciye bloke tutar ödenmez. Yüklenicinin Kurumdan alacaklarından hak edişleri mahsup edilir. Yükleniciyle henüz başlamamış kurs/programlar başlatılmaz. Bir kursa birden fazla teklif veren hizmet sağlayıcı 1 (bir) yıl süre ile teklif veremez. Söz konusu yüklenici ile herhangi bir şekilde belirlenen sürede yeni sözleşme/protokol imzalanmaz.

İşsizlik sigortası fonundan yapılan her türlü gider 4447 sayılı kanun kapsamında yapılmakta olup, yapılan aktarımların yasal dayanağı ve tutarları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

İşsizlik Sigortası Fonundan Yapılan Aktarımlar (Diğer Giderler) Yasal Dayanağı Ve Tutarları Tablosu

(Milyon TL)

Yasal Dayanak	Gider Kalemleri	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012*	TOPLAM
	Diğer Giderler TOPLAM	1,9	10,14	27,43	43,95	55,52	69,86	79,59	106,04	303,57	233,36	453,97	413,01	1.798,35
	4447 sayılı Kanunun 53. maddesi d fıkrası gereği, İşsizlik sigortası hizmetlerinin yerine getirilebilmesi için Yönetim Kurulu onayı üzerine Kurum tarafından yapılan giderler	0,4	2,12	3,24	5,81	9,9	8,25	16,26	18,84	24,75	34,9	58,84	97,17	280,49
	4447 sayılı kanunun 50. ve geçici 7. 9. 10. madde kapsamında istihdamı teşvik amacı ile yapılan giderler	0	0	0	0	0	0	0	0	0,07	0	225,31	137,73	363,11
	4447 sayılı Kanunun 53. maddesi b fıkrası Ödenek Alan sigortalılar adına SGK'na ödenen prim	0	7,46	24,04	37,83	45,57	58,77	63,17	86,2	276,61	192,64	164,34	158,11	1.114,74
	Damga Vergisi	0	0	0	0	0	0	0	0,76	1,59	5,67	5,21	4,67	17,9
	İadeler	1,51	0,55	0,15	0,32	0,05	2,83	0,15	0,24	0,55	0,16	0,27	15,33	22,11

(*) 30 Eylül 2012 tarihi itibarıyla

İşsizlik Sigortası Fonundan yapılan giderler arasında kısa çalışma ödemeleri, ücret garanti fonu ödemeleri ve istihdamın teşviki için yapılan prim ödemeleri yer almaktadır. İstihdamı teşvik etmek amacıyla, 4447 sayılı Kanunda belirtilen esaslar dâhilinde istihdam edilenlerin primleri belirli sürelerle ödenmektedir. 4447 sayılı Kanunun 50. Maddesi kapsamında işe alınanlar hariç diğer teşvikler geçici uygulamalardır. Kısa çalışma ödeneği ve ücret garanti fonu ödemelerinde herhangi bir değişiklik planlanmamaktadır.

4447 sayılı Kanunun 53. Maddesi gereği İşsizlik Sigortası Fonu, İŞKUR Yönetim Kurulunun kararları çerçevesinde işletilip yönetilmektedir. Yönetim Kurulu, en çok üyeye sahip işçi konfederasyonunca belirlenen bir üye, en çok üyeye sahip işveren konfederasyonunca belirlenen bir üye, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonunca belirlenen bir üye, İŞKUR Genel Müdürü, Bakanlığın temsilen Bakanın teklifi üzerine müşterek kararname ile atanan bir üye, Hazine Müsteşarlığını temsilen, Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakanın teklifi üzerine müşterek kararname ile atanan bir üye olmak üzere 6 üyeden oluşmaktadır. Dolayısı ile işçi sendikaları yönetim kurulunda temsil edilmektedir.