

23052

GK-180



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929 / 610- 794
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/23052)

17-08-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.05.2013 tarih ve 124398 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA tarafından verilen 7/23052 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (1 sayfa)



ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIAKA'NIN 7/23052 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR VERİLEN CEVAPLAR

Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca mobbinge ilgili olarak; 2002-2013 yılları arasında toplam 8 inceleme yapılmıştır. İncelemeler sonucunda bir kişi hakkında kınama cezası uygulanmış, bir kişinin iddialarını destekleyecek bir bulguya rastlanmamış. Bir kişiden başvuruda somut bilgi ve belge istenmiş, ancak herhangi bir geri bildirim olmamış.

Bir başvuruda; Devlet Memurlarının Şikayet ve Müracaatları Hakkında Yönetmeliğin 6'ncı maddesi gereği dilekçe ve ekleri ile ilgili disiplin amirince gerekli iş ve işlemlerin yapılmasını teminen ilgili birimine evrak gereği için gönderilmiş olup, bir başvurunun ise hali hazırda incelemesine devam edilmektedir.

Siyasi görüşleri ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kalındığı yönünde bir başvuru bulunmamaktadır. Bakanlığımıza karşı konuyla ilgili dava açılmamıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumunda, mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikayette bulunan 106 adet personel bulunmaktadır.

Mobbing başvurusu yapan 4 personel tarafından kendilerine mobbing uygulandığı iddiası ile dava açtıkları bilinmekle birlikte, söz konusu davaların seyri ve sonucu hakkında herhangi bir bilgi alınmamıştır.

Personelin mobbinge uğradığına ilişkin şikayetleri, Mobbing ile Mücadele Komisyonu tarafından her ay yapılan toplantılarda değerlendirilmekle birlikte, Kurumda iş yerinde psikolojik taciz ile mücadele konusunda farkındalık yaratmak ve işyerinde psikolojik taciz vakalarının önüne geçmek amacıyla (eğitim, panel, doküman hazırlanması vb gibi) çalışmalar yürütülmektedir.

İşyerinde mobbing olaylarını engellemek, toplumun bilinçlendirilmesini sağlamak için tüm çalışanları kapsamak üzere "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesi" Genelgesi hazırlanmış, 19.03.2011 tarihinde 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.