

25272  
6K-5



T.C.  
Aile ve  
Sosyal Politikalar  
Bakanlığı

T.C.  
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı: 34930642-610-124294  
Konu: Soru Önergesi (7/25272)

28/11/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ankara Milletvekili Sayın Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/25272 Esas Numaralı yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.  
Bilgilerinize arz ederim.

Fatma ŞAHİN  
Bakan

**EKLER :**  
Soru Önergesi cevabı (.... sayfa)

Güvenli Elektronik İmza  
Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı

05.12.2013

Ayşe YÜCEL  
Sekreter

**Bu evrak 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na göre elektronik olarak imzalanmıştır.**

Adres : Eskişehir Yolu Söğütözü Mahallesi 2177.Sokak No:10/A  
Çankaya/ANKARA  
Telefon : (312) 705 58 11  
e-posta : sebahattin.bayrak@aile.gov.tr

Ayrıntılı Bilgi : S. BAYRAK İlçe Sosyal Hizmetler Müdürü  
Fax : (312) 705 58 97  
Elektronik Ağ: [www.aile.gov.tr](http://www.aile.gov.tr)

Ankara Milletvekili Sayın Prof. Dr. Özcan YENİÇERİ'ye Ait 7/25272 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

İlgili soru önergesinde;

“Erkek ve kadınların sahip oldukları hak ve özgürlükler ile mevcut kaynaklara erişiminin farklılıklarından dolayı kadın yoksulluğunu ayrı bir dikkat ve önemle değerlendirmek, mücadele etmek gerekmektedir.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

**SORU 1: Aile içerisinde bireylerin hane gelirini ve kaynaklarını eşit bir biçimde paylaşması kültürünün yaygınlaştırılması adına çalışmalar yapılmakta mıdır, yapılıyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**SORU 2: Hanenin geliri üzerindeki kontrol, denetim ve yönetiminin çiftler arasında eşit bir biçimde geliştirilmesi alışkanlığının yaygınlaştırılması adına çalışmalar yapılmakta mıdır yapılıyorsa bu çalışmalar nelerdir?**

**CEVAP 1-2:** 03/06/2011 tarih ve 633 sayılı Bakanlığımız Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre Bakanlığımız Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü; kadının insan haklarının korunması ve geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, kadınların sosyal, ekonomik, kültürel ve siyasal yaşamdaki konumlarını güçlendirmek, hak fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmalarını sağlamak amacıyla plan ve program oluşturan, strateji geliştiren ve temel politikaların belirlenmesine katkıda bulunan bir kuruluştur. Bu kapsamda; kadının toplumsal yaşamın her alanında, eğitim, sağlık, istihdam ve karar alma mekanizmalarına tam ve etkin katılımının sağlanması yönünde önemli çalışmalar yürütülmektedir.

Kadının güçlenmesinin ve kalkınmaya katılımının temel araçlarından ikisi eğitim ve istihdama katılımıdır. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça istihdama katılım oranı da artmaktadır. Kadınların çalışma hayatında yer alması ise ekonomik bağımsızlığını kazanarak toplumun diğer alanlarında da daha üretken olmalarının yolunu açmakta, ekonomik açıdan güçlenmelerini sağlarken, aile içindeki konumlarını iyileştirmekte, karar verme güçlerini, kendilerine duydukları güveni ve toplumsal saygınlıklarını da artırmaktadır.

Kadının çalışma hayatına katılımının artırılması, güçlenmesi yönünde yapılan başlıca çalışmalar şunlardır:

2011 yılı Şubat ayında yürürlüğe giren 6111 Sayılı Kanun ile kadınlara yeni istihdam imkânlarının sağlanması bakımından erkeklere nazaran pozitif ayrımcılık yapılarak 18 yaşından itibaren çalışmaya başlamaları halinde 24 ay, İŞKUR'a kayıtlı işsizler olmaları halinde 30 ay; mesleki yeterlilik belgesi olanlara 48 ay, İŞKUR'a kayıtlı olmaları halinde 54 ay; mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yükseköğretimi tamamlayanlar 36 ay, İŞKUR'a kayıtlı olmaları halinde ise 42 ay; hiçbir belge ve niteliğe sahip olmamaları halinde 24 ay, İŞKUR'a kayıtlı olmaları halinde 30 ay; çalışmakta iken mesleki yeterlilik belgesi alanlar, mesleki ve teknik eğitimi tamamlayanlar veya işgücü yetiştirme kurslarını bitirenlerin 12 ay süresince sigorta primlerinin işveren hisselerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacağı

hususları düzenlenmiştir. 4857 sayılı İş Kanununa göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlar ile ev hizmetlerinde sürekli olarak çalışması nedeniyle 5510 sayılı Kanun kapsamında olup 30 günden eksik süreyle çalışanların, isteğe bağlı olarak ödenecekleri 'isteğe bağlı sigorta primleri; esnaf ve sanatkârların statüsü yerine hizmet akdi ile çalışma statüsü kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilecektir.

Söz konusu Kanunda el emeği ile geçinen kadınların bu işleri hangi tarihte yapmaya başladıklarına bakılmaksızın, söz konusu işleri yaptıklarını belgeleyerek, talepte bulunmaları halinde 18 gün üzerinden prim (2011 için) ödemek suretiyle, 30 gün hizmet kazanarak isteğe bağlı sigortalı olabilmelerine imkân sağlanmıştır.

Türk Borçlar Kanunu 584'üncü maddesinin 1'inci fıkrasında "Eşlerden biri mahkemece verilmiş bir ayrılık kararı olmadıkça veya yasal olarak ayrı yaşama hakkı doğmadıkça, ancak diğerinin yazılı rızasıyla kefil olabilir; bu rızanın sözleşmenin kurulmasından önce ya da en geç kurulması anında verilmiş olması şarttır." hükmü gereğince yapılacak işlemlerde eşin rızasının aranması hükmedilmiştir.

Kendi nam ve hesabına tarımsal faaliyette bulunan kadın çiftçilerin sigorta kapsamında sayılması için aile reisi olmaları koşulunun 24.07.2003 tarihli ve "4956 sayılı ESNAF VE SANATKÂRLAR VE DİĞER BAĞIMSIZ ÇALIŞANLAR SOSYAL SİGORTALAR KURUMU KANUNUNUN VE TARIMDA KENDİ ADINA VE HESABINA ÇALIŞANLAR SOSYAL SİGORTALAR KANUNUNUN BAZI MADDELERİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ, YÜRÜRLÜKTEN KALDIRILMASI VE BU KANUNLARA GEÇİCİ MADDELER EKLENMESİ HAKKINDA KANUN" ile 2 Ağustos 2003 tarihi sonrasında uygulanmayacağı hükme bağlanmıştır. Bununla birlikte 26 Ocak 2012 tarihli ve 6270 sayılı "Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile söz konusu koşulun 2 Ağustos 2003 tarihi öncesi için de uygulanmayacağı hükme bağlanmıştır.

Kadının işgücüne katılımı ve gelir elde etmesi, kadının aile içindeki yerini güçlendirmekte olup gelir üzerinde söz sahibi olmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda Bakanlığımız ile Türk Ekonomi Bankası arasında "Aile Eğitimi Programı" işbirliği protokolü imzalanmıştır. Söz konusu eğitim programında finansal okuryazarlık eğitimi verilmektedir. Finansal okuryazarlık eğitimi ile ailelerin değişik dönem ve düzeydeki ihtiyaçlarını belirlemelerine, harcamalarını denetim altına almalarına, ihtiyaçlarına yönelik finansal ürün ve araçları fark etmelerine, aşırı borçlanma ve finansal dışlanma gibi potansiyel sorunları fark etmelerine ve önlem almalarına, olası ekonomik darboğaz ya da kriz durumlarına hazırlıksız yakalanmalarını önlemeye katkı sağlanması amaçlanmaktadır.