

Sayı : 64272063-610 -1799
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-23082)

19 Mayıs 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 21.05.2013 tarih ve 43452547-120-07-124398 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIKA'nın tarafıma tevcih ettiği 7/23082 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EK :
Önerge Cevabı (1 Sayfa)

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIKA'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/23082)

Sorular 1, 2, 3, 4:

- Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikâyetle bulunan personel sayısı nedir? Bu şikâyetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?
- Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davalardan kaçısı idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır?
- Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticilerin kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?
- Mobbingin önlenmesi için sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda alınan önlemler nelerdir?

Cevaplar 1, 2, 3, 4:

2002 ile 2013 yılları arasında Bakanlığımız bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarında psikolojik baskı (mobbing) mağduru olduğu gerekçesiyle şikâyetle bulunan personel sayısı 37'dir.

Mobbing uygulanması konusunda yargıya intikal eden bir dava bulunmamakla birlikte şikâyetler sonucu verilen cezaların geri alınması konusunda açılan 5 adet idari dava bulunmaktadır.

Söz konusu şikâyetler kapsamında; şikâyete konu olan 29 kişi hakkında farklı sayılarda "işten çıkarma cezası" ile iş akdinin sona erdirilmesi, "20 gün süre ile işten uzaklaştırma" cezası verilmesi, "aylıktan kesme cezası" uygulanması, disiplin cezaları ve yerlerinin değiştirilmesi cezaları verilmiştir.

Personelimiz ve idarecilerimizin, mobbing konusunda düzenlenen seminerlere gönderilmek sureti ile bu hususta bilinçlenmeleri sağlanmaktadır. Ayrıca, konu ile ilgili idari tedbirler alınmaktadır.