

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : 29295198-610[6]/

Konu : Yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26/07/2013 tarihli ve 43452547-120.07-135492 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın Bakanlığıma tevcih ettiği 7/28434 sayılı yazılı soru önergesinde belirtilen sorulara ilişkin cevaplarımız aşağıdadır.

-Cevap 1: Ekli listede gösterilmiştir.

-Cevap 2 ve 3 : Bahse konu herhangi bir ceza ve soruşturma bulunmamaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı

EK :

-Liste(1 adet, 1 sayfa)

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIKA'nın Sayın Bakanımıza tevcih ettiği 7/28434 esas nolu yazılı soru önergesi;

SORU 1: Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlara Haziran 2013 tarihi itibarıyla boş bulunan engelli kadro sayısı nedir? Bu kadrolara neden atama yapılmamaktadır? Ne zaman atama yapılacaktır?

CEVAP 1:

Bakanlık	1 engelli personel açığı için atama yapılabilecektir.
Gelir İdaresi Başkanlığı	237 engelli personel açığı için Devlet Personel Başkanlığından atama talebinde bulunulmuştur.
Milli Piyango İdaresi Genel Müdürlüğü	2 engelli personel açığı için atama yapılabilecektir.
Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürlüğü	-Toplam dolu kadrolu ve sözleşmeli memur sayısı 750'dir. 750 adet kadronun 16 adedinde engelli personel çalıştırılmaktadır. 6 adet engelli personel açığı bulunmaktadır. -Toplam işçi sayısı 164'dür. 13 adet engelli personel çalıştırılmaktadır. 6 adet fazla engelli personel çalıştırılmaktadır.
Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu	2 engelli personel açığı bulunmaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi hükümleri dikkate alınarak ilgili kadrolara atama yapılması planlanmaktadır.
Kamu İhale Kurumu	Başbakanlığın 2006/9 sayılı Genelgesinde yer alan idari personel sayısının, toplam personel sayısının %30'unu geçemeyeceği hükmü ve sınırlı kadro sayısı nedeniyle Kurumda engelli personel istihdamı sağlanamamıştır. Ancak, Kamu İhale Kurumu Teşkilatı ve Personelinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile toplam kadro sayısının artırılması neticesinde engelli personel istihdamına olanak sağlayacak kadroya ulaşılmış olup, ilgili mevzuatında öngörülen hususlar doğrultusunda engelli personel alımı yapılması planlanmaktadır.

H.S. -