

TASNİF DIŞI

TASNİF DIŞI

T.C.
MİLLÎ SAVUNMA BAKANLIĞI
ANKARA

7/15328
GK!P3

MAİY : 2013/7036/Kan. ve Kar.D.Kan Tetkik ve İsl.Ş. (743)

11 Mart 2013

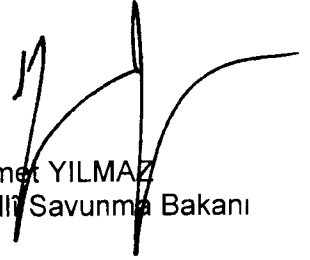
KONU : Yazılı Soru Önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Bşk.lığının 15 Ocak 2013 tarihli, A.01.0.KKB.0.10.00.00-102792 sayılı ve "Soru Önergesi" konulu yazısı.

İlgi ile, İstanbul Milletvekili Umut ORAN tarafından TBMM Başkanlığına verilen ve Millî Savunma Bakanı tarafından cevap verilmesi talep edilen, 7/15328 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı EK-A'da sunulmuştur.

Arz ederim.


İsmet YILMAZ
Millî Savunma Bakanı

EKİ _____:
EK-A (Yazılı Soru Önergesinin
Cevabı)

TASNİF DIŞI

Bağlantı Noktası: Av. Ünzile KUTSAL AYAZ (Tel.Nu.:402 61 00-37 91)

TASNİF DIŞI

MAİY: 2013/7036/Kan. ve Kar.D.Kan Tetkik ve İsl.Ş. (743)

11 Mart 2013

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ UMUT ORAN TARAFINDAN VERİLEN

7/15328 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABI

1. Türk Silahlı Kuvvetleri(TSK) bünyesinde, görevin sebep ve tesiriyle yaralanması sonucu malul olan personelin özlük hakları genel olarak sosyal güvenlik mevzuatındaki "malullük" hükümleri ve tazminat kanunları çerçevesinde düzenlenmektedir.
2. Bu çerçevede; TSK tarafından görevin sebep ve tesiriyle yaralanan/malul olan personelin, gazi sayılıp sayılmayacağına ilişkin herhangi bir değerlendirme yapılmamaktadır.
3. Terörle mücadele kapsamında, görevleri esnasında çatışmalarda yaralanan yükümlüler;
 - a. Bu yaralanma sonucu bir maluliyet oluşması ve bu maluliyetin "Askerliğe elverişli değildir" kararlı sağlık kurul raporu ile belgelendirilmesi halinde "malul" olarak,
 - b. Bu yaralanma sonucu bir maluliyet oluşmaması ve maluliyetin "Askerliğe elverişli değildir" kararlı sağlık kurul raporu bulunmaması halinde "yaralı" olarak değerlendirilmektedir.
4. 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamındaki görevlerde/çatışmalarda malul sayılmayacak şekilde yaralanan askerlik yükümlülerine (yedek subay, erbaş ve er);
 - a. 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamında, yaralanma dolayısıyla iş ve güce engel bulunan günler için tazminat ödemesi yapılmaktadır.
 - b. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında sağlık hizmetlerinde katılım payı muafiyeti verilmekte ve sağlık kurulu raporuyla ihtiyaç duydukları ortez/protez ve diğer iyileştirici araç ve gereçlerin temininde kısıtlama getirilmemektedir.
 - c. 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında, elli veya daha fazla işçi çalıştıran özel sektör ve kamu iş yerlerinde % 2 oranında çalıştırılması zorunlu olan gruplar içerisinde sayılmaktadır.
 - ç. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile belirlenmiş esaslar çerçevesinde; Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından işe göndermede öncelik hakkı verilmektedir.

Bilgilerinize sunarım.

İsmet YILMAZ
Millî Savunma Bakanı