

T.C.
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

12 Temmuz 2013

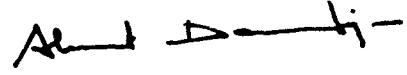
Sayı : 52228775-450.30.2-2013/614752
Konu : Soru Önergesi/Aylin Nazlıaka/
7/12534

TBMM BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21.05.2013 tarih ve 43452547-120.00-124398 sayılı yazıları.

Ankara Milletvekili Aylin Nazlıaka'nın ilgide kayıtlı 7/12534 sayılı soru önergesinin yanıtı ilişikte sunulmaktadır.

Saygılarımla arz ederim.



Ahmet DAVUTOĞLU
Dışişleri Bakanı

Ek:1 Sayfa



**ANKARA MİLLETVEKİLİ AYLİN NAZLIAKA’NIN 2013/12534 SAYILI YAZILI
SORU ÖNERGESİ ve YANITLARI**
(43452547-120.00-124398 sayılı yazının ekidir.)

SORULAR

1- Bakanlığınıza bağlı kuruluşlarda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikayette bulunan personel sayısı nedir? Bu şikayetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?

2- Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davalardan kaç tane idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır?

3- Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticilerin kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?

4- Mobbingin önlenmesi için sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda alınan önlemler nelerdir?

CEVAP

Bakanlığımıza bugüne kadar “mobbing” kapsamında 9 başvuru yapılmıştır. Söz konusu şikayetler nedeniyle şimdiye kadar 4 idareci hakkında yapılan teftiş ve incelemeler neticesinde idari cezalar uygulanmış ve bazı idarecilerin görev yeri değişikliği dahil gereği yapılmıştır. Mobbing nedeniyle bir idareci hakkında yürütülen teftiş ve bir idareci hakkında açılan bir dava halen devam etmektedir.

Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı iddiasıyla başvuruda bulunan ya da dava açan personelimiz bulunmamaktadır.

Yurtdışına sürekli görevle atanan idareciler de dahil olmak üzere tüm personelimize Bakanlığımızca düzenlenen eğitim programları kapsamında uzman bir psikolog tarafından mobbing kavramı anlatılmakta ve mobbinge maruz kalınması durumunda nasıl bir yol takip edilmesi gerektiği konusunda personel bilinçlendirilmektedir. Buna ilaveten, Teftiş Kurulu Başkanlığımız tarafından her yıl dış misyonlarımızda gerçekleştirilen olağan denetimler sırasında misyon çalışanları mobbing ve Bakanlığımızın mobbinge karşı aldığı önlemler konusunda bilgilendirilmektedir.