

7/11581
7/11582

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.21.0.SGB.0.01-610-1739
Konu : Soru Önergesi (7/11581, 7/11582)

28/11/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi: TBMM Başkanlığının 05/11/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-91321 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde alınan, Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN tarafından tevcih edilen 7/11581 ve 7/11582 sayılı yazılı soru önergeleri Sn. Bakanımız tarafından cevaplandırılarak yazımız ekinde sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Fatih İslam KARAOĞLU
Bakan a.
Strateji Geliştirme Başkanı

Ek: 1 adet Yazı (1 sayfa).
Soru Önergesi Cevabı (2 sayfa).

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

Sayı : B.21.0.SGB.0.01-610- 80
Konu : Soru Önergesi (7/11581, 7/11582)

21/11/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 05/11/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-91321 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde alınan, Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN tarafından tevcih edilen 7/11581 ve 7/11582 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati PAZICI
Bakan

Ek: Soru önergesi cevabı (2 sayfa).

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN'a ait 7/11581 Sayılı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevaplar:

Soru 1) 07.12.2012 tarih ve 1288 sayılı soru önergemizde cevaplandırdığınız ve Bakanlığınızın gündeminde olan "Gümrük Muayene Uzmanlığı/Denetmenliği" hususunda, Bakanlığınızın 19.01.2012 tarihinden bugüne herhangi bir çalışması bulunmakta mıdır? Bulunmakta ise Muayene Memurlarının "Uzmanlık ve Denetmenlik" kadrolarına geçirilmesi hususunda hangi çalışmalar ve yasal düzenlemeler yapılmıştır?

Cevap 1) 19/01/2012 tarihinden bu güne kadar konuyla ilgili olarak yapılan herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

Soru 2) Bulunmamakta ise bu çalışmalar neden yapılmamıştır? Önergemize vermiş olduğunuz cevabın sorularımıza karşılık olmayan, cevap verilmek için verilmiş bir cevabı geçmediği bilinmekte midir?

Soru 3) Kendine özgü uzmanlık gerektiren 6 aylık eğitimle 32 ayrı ders ve 492 saat eğitimin ardından 1 yıla yakın staj gören, tüm bunların sonunda ayrıca yazılı, sözlü sınava tabi tutulan ve başarılı olması halinde göreve atanabilen muayene memurlarının kamudaki emsalleri "Maliye Bakanlığında Vergi Müfettişi, Ekonomi Bakanlığında Dış Ticaret Denetmeni, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında SGK Denetmeni" olarak devam ederken, Bakanlığınızın "kurmay sınıfı" olarak addedilen "Muayene Memuru" personelinin, halen memur olarak adlandırılması neden kaynaklanmaktadır? Bakanlığınızca bu hususta bir düzenleme yapılması düşünülmekte midir?

Soru 4) Türkiye genelinde yıllık yaklaşık 5 milyon ihracat ve ithalat beyannamesini denetleyip kontrol ederek, ülkemizin toplam vergi gelirinin % 20'sinin tahakkukunu gerçekleştiren, 400 milyar TL'ye yaklaşan dış ticaret hacminin tamamının kontrolünü 174 kanun, 21 Uluslararası anlaşma, 13 Uluslararası sözleşme, 6 Protokol, 7 KHK, 8 Tüzük, 675 BKK, 191 Yönetmelik, 200'ü aşkın Yargıtay ve Danıştay kararı, 774 Tebliğ, 482 Genelge ve sayısı binleri bulan muhtelif ticaret mevzuatını dikkate alarak uygulamada bulunan Bakanlığınız merkez ve taşra teşkilatının en ehil, en bilgili kadrosu olan Muayene Memurlarının aynı görevleri icra eden diğer Bakanlıklardaki meslektaşları gibi "Müfettişlik, Kontrolörlük, Uzmanlık ya da Denetmenlik" kadrolarına geçirilmesi hususunda sözlerden öteye geçemeyen beyanatlarını sonlandırmak amacıyla ciddi çalışmalar içerisine girecek midir? Açıklar mısınız?

Cevap 2,3,4) 640 sayılı KHK ile Bakanlığımız kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları düzenlenmiş olup, mezkur KHK de Muayene Memurlarının Müfettiş, Kontrolör, Uzman ve Denetmen kadro unvanlarına geçişiyle ilgili bir hüküm bulunmadığından, konuyla ilgili çalışma yapılması mümkün olmamaktadır.

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN'a ait 7/11582 Sayılı Yazılı Soru
Önergesine İlişkin Cevaplar:

Soru 1) Bakanlığınızın sürgün niteliğindeki geçici görevlendirmeleri hangi kriterler göz önünde bulundurularak yapılmıştır?

Cevap 1) Bakanlığımızda geçici görevlendirmeler, acil durumlar nedeniyle veya dönemsel iş yoğunluğu olan idarelerde, hizmetin sürekli ve etkin yürütülebilmesi için ortaya çıkan personel eksikliğinin giderilmesi amacıyla, 07.07.2012 tarihli 28346 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 17 nci maddesi hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir. Bu hüküm doğrultusunda, aynı bölge müdürlüğü veya bünyesindeki bağlantı idarelerinde ortaya çıkan acil ve kısa süreli personel ihtiyacı öncelikle birimin bağlı olduğu bölgeden, ihtiyacın karşılanamaması halinde ise iş yoğunluğu o dönem içinde daha az olan diğer bölge ve birimlerden, ilgililerin geçici görevlendirilecekleri hizmet bölgesindeki çalışma süreleri, özür ve talepleri de dikkate alınarak bir takvim yılında en fazla üç ay süre için yapılmaktadır. Bu çerçevede, kriterleri önceden tespit edilerek hükme bağlanmış olan geçici görevlendirmeler sürgün niteliği taşımamakta, zorunlu personel ihtiyacından kaynaklanmaktadır.

Soru 2) Sürgünden farksız nitelikte olan bu görevlendirmelerin iptali hususunda çalışmalarınız olacak mıdır?

Soru 3) Geçici görevlendirme adı altında geliş güzel gerçekleştirilen görevlendirmelerin süresinin kısalması, bir sisteme bağlanması, kriter esasları göz önüne alınarak yapılması veya tamamen sonlandırılması hususunda çalışmalarınız olacak mıdır? Açıklar mısınız?

Cevap 2,3) Bakanlığımızda yapılan geçici görevlendirmeler geliş güzel yapılmamakta olup, yukarda da bahsedildiği üzere anılan Yönetmeliğin 17 nci maddesi ile belirlenen süreler içerisinde tespit edilen usul ve esaslara göre yürütülmektedir. Ayrıca, açıktan atama yoluyla B Grubu kadrolarda çeşitli unvanlara 2012 yılı 1 inci döneminde 932 personel alınmış olup, 2012 yılı 2 nci döneminde 1500 personel alımı için sınav işlemleri devam etmektedir. Yapılan açıktan atama işlemlerinin tamamlanması ile idarelerin personel ihtiyacının karşılanarak geçici görevlendirmelerin asgari düzeye indirilmesi planlanmaktadır.