



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yazılı sorularımın Anayasa'nın 98 ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Sağlık Bakanı Prof. Dr. Sayın Recep AKDAĞ tarafından yazılı olarak yanıtlanması konusunda gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Sena KALELİ
Bursa Milletvekili

663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Sağlık Bakanlığı yeniden yapılandırılmış, “**Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu**” adıyla oluşturulan bağlı kuruluşla da bakanlık, sağlık hizmeti sunan ve bu hizmetten sorumlu olan bir yapıdan, düzenleyici ve denetleyici bir yapıya dönüştürülmüştür.

Kamu Hastane Birlikleri, A B C D E diye sınıflandırılmış hastanelerin, tıpkı özel hastanelerde olduğu gibi, katkı, katılım payı ve ilave ücretlerinin farkı nedeniyle, herkesin parasına uygun olan hastaneye başvurması esasına dayanmaktadır.

CEO'lar (Birlik Genel Sekreterleri) tarafından tamamen işletme mantığı esasında hizmet sunulacak olan hastanelerde sağlık hizmeti için prim, her kademede katkı-katılım payı ve ilave ücret ödeme zorunluluğu getirildiği için sağlık hak olmaktan çıkarılmakta, 10 bin 300 kişilik kadro tahsisıyla de **Kamu Hastane Birlikleri** uygulaması yalnız özelleştirme değil aynı zamanda partizanca kadrolaşma anlamına da gelmektedir. Bu bağlamda;

1. TBMM açık olmasına, KHK çıkarma yetkisinin nerede, nasıl ve ne zaman kullanılabileceği Anayasa'da açıkça belirtilmiş olmasına rağmen, yasama organını devre dışı bırakarak yapılan bu düzenlemeden beklenen kamu yararı nedir? Bu düzenlemenin ekonomik büyüklüğü nedir?
2. Söz konusu KHK ile ilgili Anayasa Mahkemesine açılan ve halen devam eden iptal davası sürerken, sözleşmeli CEO alımları ve 10 bin 300 kişilik kadroya atamalar yapılmaya başlanmasının hukuk devletiyle bağdaşır bir yanı var mıdır? Anayasa Mahkemesinin KHK'yı iptali halinde yapılan sözleşmeler ve atamalar ne olacaktır?
3. CEO'lar ile atanacak kadrolar hangi ölçütlere göre ve hangi yöntemlerle belirlenmektedir? Bu atamalarda mesleki deneyim, yeterlilik ve liyakat esaslarına uyulmakta mıdır? CEO'ların ve atanacak personelin sınıflarına göre alacakları net maaşlar ne kadardır?
4. 663 sayılı KHK ile Sağlık Bakanlığı yeniden yapılandırılırken, 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanununun 1 inci maddesinde geçen “tabipliğin kamu ve kişi yararına uygulanıp geliştirilmesini sağlamak” ibaresinin yürürlükten kaldırılmasının gerekçesi nedir?
5. Söz konusu KHK ile hekim ve hemşire sayısının yetersizliği gerekçesine dayandırılarak yabancı hekimlerin ve hemşirelerin ülkemizde çalışabilmelerinin önü açılmıştır. Halen ülkemizde ne kadar hekim ve hemşire açığı bulunmaktadır? Atama bekleyen doktor ve hemşire sayısı ne kadardır?