

Sayı : B.17.0.SGB.0.10.00.00 - 610 - 3095
Konu : Soru Önergesi

24.1/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/11694 Esas Numaralı yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Fatma ŞAHİN
Bakan

EK: Soru Önergesi cevabı (... sayfa)

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar **DEMİREL**'e Ait 7/11694 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

2010/14 sayılı ve “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesiyle alınan kararlar çerçevesinde;

SORU 1: Kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulamasını izlemek üzere görevli Bakanlığınız müsteşar yardımcılığının konuya ilişkin faaliyetleri ve çalışmaları nelerdir?

CEVAP 1: 2010/14 sayılı “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesi kapsamında oluşturulan “Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu” bugüne kadar dört kez toplanmış olup, Bakanlığımız üst düzey temsilcileri tarafından söz konusu toplantıya katılım sağlanmıştır.

Ayrıca, kadın kooperatiflerinin desteklenmesi ve sorunlarının çözümüne ilişkin olarak mevzuat çalışmaları yürütülmüştür. Gerek Bakanlığımızca 29 Mart 2012 tarihinde düzenlenen “Kadın Kooperatiflerinde Yaşanan Sorunlara Ortak Çözümler Çalıştayı”nda gerekse; TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu tarafından kadın kooperatiflerinde yaşanan sorunlara çözüm üretmek üzere yapılan toplantı sonucunda belirlenen somut çözüm önerilerine ilişkin mevzuat çalışması yapılarak Bakanlığımız tarafından mevzuat değişikliği önerileri hazırlanmış ve 27 Ağustos 2012 tarihinde ilgili kuruma iletilmiştir.

Söz konusu mevzuat değişikliği önerilerinin yasalaşması konusundaki çalışmalara ilgili kurumlarla işbirliği içinde devam edilmektedir.

SORU 2: Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda 2011-2012 yıllarında düzenlenen hizmet içi eğitim programlarında, kadın erkek fırsat eşitliğine yönelik verilen eğitimler nelerdir?

CEVAP 2: (Mülga) Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından 2009 yılından bu yana kamu görevlilerine yönelik olarak başlatılan Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri ile şu ana kadar yaklaşık 2800 kamu görevlisine ulaşılmış olup, eğitimler devam etmektedir.

2011 yılında (Mülga) Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumunda görevli ilçe müdürlerine yönelik olarak başlayan eğitimlere, 2012 yılında Bakanlığımıza bağlı kuruluşlardan Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlükleri, Kadın Konukevleri, Toplum Merkezleri ve Aile Danışma Merkezlerinde görevli sosyolog, sosyal çalışmacı, psikolog ve çocuk gelişimcilere yönelik olarak devam edilmiştir. Bu kapsamda gerçekleştirilen eğitimler ile Bakanlığımıza bağlı kuruluşlarda görevli personelden 2011 yılında 34, 2012 yılında 500

personelin toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi alması sağlanmıştır. Bahsedilen personele verilen eğitimlerde, kadın erkek eşitliği ve toplumsal cinsiyet konularının yanı sıra kadına

yönelik şiddet ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun konularına yer verilmiştir.

Bununla birlikte Ağustos 2012’de gerçekleştirilen “Çağrı Merkezinde Görevli Personele Yönelik Hizmet İçi Eğitim Programı”, Mart 2012’de gerçekleştirilen “Aile ve Sosyal Politikalar Merkez Teşkilatı ve İl Müdürlüklerinde Görevli Memurlara Yönelik Hizmet İçi Eğitim Programı” ve Haziran 2012’de gerçekleştirilen “KBRM ve BSRM’de Görevli Meslek Elemanlarına Yönelik Hizmet İçi Eğitim Programı”nda kadın-erkek fırsat eşitliği konusuna yer verilmiş olup söz konusu eğitim programlarına 205 personelin katılımı sağlanmıştır. Ayrıca 03-07 Aralık 2012 tarihleri arasında düzenlenen “0-18 Yaş Kuruluş Müdürlerine Yönelik Hizmet İçi Eğitim Programı”nda da kadın-erkek fırsat eşitliği konusu yer almıştır.

SORU 3: Kadın konukevlerinde barınan şiddet mağduru kadınlar ile kocası ölmüş veya boşanmış kadınların sosyal yaşama katılımlarının sağlanması amacıyla son iki yılda gerçekleştirilen/gerçekleştirilmesi planlanan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 3: Bakanlığımız kurulduğu tarihten bugüne, 28 kadın konukevi ve 14 İlk Kabul Birimi hizmete açılmıştır. Kadın konukevi bulunmayan illerde kadın konukevi hizmete açılması, ihtiyaç duyulan illerde sayısının artırılması çalışmamız devam etmektedir.

Kadın konukevlerinden hizmet alan kadınların sosyal yaşama katılımlarını sağlamak ve sürdürebilmek amacıyla; hakları ve hukuki konularda bilgilendirilmeleri, hukuki rehberlik almaları, gerektiğinde ücretsiz avukat sağlanmasında işbirliği yapılması için Baro Başkanlıkları ile çalışmalar sürdürülmektedir. Hizmet alan kadınların iş ve meslek sahibi olabilmeleri için gerek Milli Eğitim Müdürlüklerine bağlı Halk Eğitim Merkezleri, gerek İş Kurumu İl Müdürlükleri ile işbirliği yapılmaktadır. Gizlilik ilkesi göz ardı edilmeden bu hizmetlerin gerektiğinde kadın konukevinde verilmesi de sağlanabilmektedir. Hizmet alan kadınların iş bulmalarına destek verilmesi için Belediye Başkanlıkları ve İş-kur ve Organize Sanayii Bölge müdürlükleri ile işbirliği çalışmaları yapılmaktadır. Aile içi şiddet nedeniyle evlerinden ayrılan ve yaşamına yeniden başlayan kadınların bir iş ve meslek edinmesi için sürdürülen çalışmaların daha da güçlendirilmesi amacıyla, 26 Eylül 2011 tarihinde Milli Eğitim Bakanlığı ile, 17.02.2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile ve 10.02.2012 tarihinde Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile işbirliği protokolleri imzalanmıştır.

Kadın ve çocuk sağlığına ilişkin olarak da İl Sağlık Müdürlükleri ile işbirliğine gidilmek suretiyle kadınların sağlıkla ilgili bilgi ve bilinç düzeylerinin artırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Ayrıca Bakanlığımızca kadın konukevinden ayrılan kadınlar ve çocuklarının kira giderleri ve ev eşyası teminin için yerel yönetimler, SYDV ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içinde

alışmalar sürdürülmekte, kadının kendi ayakları üzerinde durabilecek konuma gelmesi için gereken destek verilmektedir.

6284 sayılı Kanun ile “şiddet nleme ve İzleme Merkezleri”nin hizmete açılması ve bu merkezlerin 2012-2013 yıllarında Bakanlıkça belirlenen illerde pilot uygulamaya başlaması hükme bağlanmıştır. Bu doğrultuda 14 pilot il belirlenmiş olup 11 pilot il için hizmete açılış onayı verilmiştir. 3 ilde ise hizmete açılması yönünde çalışmalar devam etmektedir. şiddet mağduru kadın ve beraberindeki çocukların şiddet ortamından uzak bir yaşam sürmeleri için destekleyici ve güçlendirici çalışmalar ile şiddetin önlemesine yönelik çalışmalar bu merkezlerde kurulacak birimlerce yürütülecektir.

SORU 4: Çalışma yaşamına ilişkin cinsiyet temelli istatistikler nelerdir? Genelge doğrultusunda istatistik sonuçlarına yönelik yapılan ve yapılması planlanan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 4: Türkiye’de 2011 yılı verilerine göre; kadınların işgücüne katılma oranı yüzde 28,8; istihdam oranı yüzde 25,6 iken işsizlik oranı yüzde 11,3 olarak gerçekleşmiştir.

Son yıllarda kadın istihdamı alanında izlenen politikalar ve yürütülen projeler etkisini göstermiş, kadınların işgücüne katılımında ve istihdamında artışlar gerçekleşmiş ve 2004 yılında kadınlarda işgücüne katılma oranı yüzde 23,3 iken 2011 yılında bu oran yüzde 28,8’e 2012 yılının temmuz ayında ise yüzde 30,3’e yükselmiştir.

Kadınların işgücü piyasasındaki durumlarının iyileştirilmesi amacıyla tüm tarafların işbirliğinde önemli çalışmalar ve projeler yürütülmektedir. Bunlar kısaca şu şekilde özetlenebilir:

- 2011 yılı şubat ayında yürürlüğe giren 6111 sayılı Kanun ile kadınlara yeni istihdam imknlarının sağlanması bakımından erkeklere nazaran pozitif ayrımcılık yapılarak 18 yaşından itibaren çalışmaya başlamaları halinde 12 ay ila 54 ay arasında değişen srelerde sigorta primlerinin işveren hisselerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacağı hususları düzenlenmiştir. Söz konusu teşvikten faydalanan kadın sayısı 2012 Ağustos ayı itibariyle 104.857 kadın faydalanmıştır.
- 4857 sayılı İş Kanununa göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışanlar ile ev hizmetlerinde sürekli olarak çalışması nedeniyle 5510 sayılı Kanun kapsamında olup 30 günden eksik süreyle çalışanların, isteğe bağlı olarak ödeyecekleri ‘isteğe bağlı sigorta primleri; esnaf ve sanatkrların statüsü yerine hizmet akdi ile çalışma statüsü kapsamında sigortalılık olarak değerlendirilecektir.
- Söz konusu Kanun ile el emeği ile geçinen kadınların bu işleri hangi tarihte yapmaya başladıklarına bakılmaksızın, söz konusu işleri yaptıklarını belgeleyerek, talepte bulunmaları halinde 18 gün üzerinden prim (2011 için) demek suretiyle, 30 gün hizmet kazanarak isteğe bağlı sigortalı olabilmelerine imkn sağlanmıştır.
- Kendi nam ve hesabına tarımsal faaliyette bulunan kadın çiftçilerin sigorta kapsamında sayılması için aile reisi olmaları koşulunun 24.07.2003 tarihli ve “4956 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız alışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu

Kanununun ve Tarımda Kendi Adına ve Hesabına Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi, Yürürlükten Kaldırılması ve Bu Kanunlara Geçici Maddeler Eklenmesi Hakkında Kanun” ile 2 Ağustos 2003 tarihi sonrasına uygulanmayacağı hükme bağlanmıştır. Bununla birlikte 26 Ocak 2012 tarihli ve 6270 sayılı “Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile söz konusu koşulun 2 Ağustos 2003 tarihi öncesi için de uygulanmayacağı hükme bağlanmıştır.

- Ayrıca, kadın kooperatiflerinin desteklenmesi ve sorunlarının çözümüne ilişkin olarak mevzuat çalışmaları yürütülmüştür. Gerek Bakanlığımızca 29 Mart 2012 tarihinde düzenlenen “Kadın Kooperatiflerinde Yaşanan Sorunlara Ortak Çözümler Çalıştayı”nda gerekse; TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu tarafından kadın kooperatiflerinde yaşanan sorunlara çözüm üretmek üzere yapılan toplantı sonucunda belirlenen somut çözüm önerilerine ilişkin mevzuat çalışması yapılarak Bakanlığımız tarafından mevzuat değişikliği önerileri hazırlanmış ve 27 Ağustos 2012 tarihinde ilgili kuruma iletilmiştir. Söz konusu mevzuat değişikliği önerilerinin yasalaşması konusundaki çalışmalara ilgili kurumlarla işbirliği içinde devam edilmektedir.
- Bakanlığımız ile Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı arasında "Kadınlar, Engelliler, Gazi ve Şehit Yakınlarına Yönelik Girişimcilik Faaliyetlerinin Geliştirilmesi ve Kadın İstihdamının Arttırılmasını Öngören İşbirliği Protokolü" 10 Şubat 2012 tarihinde imzalanmıştır. Protokol kapsamında kadın girişimciliğini desteklemeye yönelik stratejiler belirlenmiş bununla birlikte iş ve aile yaşamının uzlaştırılmasına yönelik önlemler çerçevesinde organize sanayi bölgelerinde çalışan kadınların çocuklarını bırakabilecekleri kreşlerin açılmasının teşvik edilmesi ve gerekli düzenlemelerin yapılması öngörülmüştür. Protokole işlerlik kazandırılması amacıyla;
- Ülkemizde kadın girişimciliği alanında yaşanan sorunlar ve çözüm önerilerini ortaya koymak amacıyla 14 Şubat 2012 tarihinde Ankara’da Bakanlığımız ve Girişimci İş Kadınları ve Destekleme Derneği (ANGIKAD) işbirliğinde “Kadın Girişimcilerin Finansmana Ulaşımının Kolaylaştırılması Çalıştayı” düzenlenmiştir.
- Bakanlığımızın başkanlığında Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu, Bankalar Birliği ve Kredi Garanti Fonu ile toplantılar gerçekleştirilmiş, kadın girişimcilerin desteklenmesi için Hazine Müsteşarlığı ile çalışmalar yapılmıştır. Kadın girişimcilerin finansmana erişiminin kolaylaştırılması amacıyla Hazine Müsteşarlığı tarafından çalışmalar yürütülmektedir.
- Organize Sanayi Bölgelerinde kreş sayısının arttırılması için özel sektör işbirliğinde bir projenin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
- Bakanlığımız ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında; istihdam, çocuk işçiliği ve sosyal yardımlar konularında işbirliği protokolü 17 Şubat 2012 tarihinde imzalanmıştır. Protokolde; iş ve aile yaşamının uyumlulaştırılması ve bu çerçevede kreş hizmetlerinin yaygınlaştırılması, işsizlere yönelik İŞKUR tarafından uygulanan işgücü yetiştirme kurslarına ilişkin eğitim modüllerine toplumsal cinsiyet eşitliği,

kadının insan hakları, çalışma yaşamında haklar, kadına yönelik şiddetin önlenmesi, aile eğitimi, konularına yer verilmesi için çalışmalar yapılması ve mevsimlik gezici tarım işçileri olarak çalışan kadınların çalışma ve yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik çalışmalar yapılması, şiddet mağduru, tahliyesine bir yıldan az kalmış, kocası ölmüş, kocası tarafından terk edilmiş, kocası cezaevinde olan veya boşanmış kadınların İŞKUR'a erişiminin sağlanması gibi kadınların ekonomik yaşama katılımlarının artırılmasına ve güçlendirilmesine önemli katkı sağlayacak hususlara yer verilmiştir. Protokol kapsamında kadınların çalışma hayatına katılmalarını arttırmak amacıyla iş ve aile yaşamının uyumlaştırılması kapsamında Bakanlığımız koordinasyonunda Dünya Bankası (DB), Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) ile Kadın Girişimciler Derneği'nin (KAGİDER) katılımıyla kadınlara yönelik çocuk bakım hizmetine ilişkin teşvik verilmesini içeren modelleme ve mevzuat değişikliği çalışması yürütülmektedir. DB "Çocuk bakım hizmetleri kullanım teşviki aracılığıyla kayıtlı kadın istihdamının arttırılması" konulu rapor hazırlayarak Bakanlığımıza sunmuş, Bakanlığımız tarafından AB üye ülkeler ve diğer ülke örnekleri incelenerek ülkemizde uygulanacak teşvik modeli hakkında öneriler geliştirilmektedir. Söz konusu çalışma kapsamında, 0-5 yaş arası çocuğu olan, çalışan ya da çalışmayıp, aktif olarak iş arayan kadınlarımıza çocuk bakımı kapsamında bir teşvik verilmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı ve İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ile irtibata geçilmiştir. Bununla birlikte, 27.06.2012 tarihinde Müsteşar düzeyinde ÇSGB ile toplantı yapılmış kreş desteği, evde bakım hizmetinde çalışan kadınların kayıtlı olması ve esnek çalışma üzerine mevzuat değişikliği çalışması başlatılmış ve Çalışma Grubu oluşturulmuştur. 29.06.2012 tarihinde Çalışma Grubu kreş desteği simülasyonu için gerekli verileri belirlemiş, SGK ve İŞKUR dan veri talebi yapılmıştır. Bu amaçla öncelikli olarak Sosyal Güvenlik Kurumu ve İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü ile ortak çalışma yürütülerek sosyal güvenlik sistemine kayıtlı 0-5 yaş arası çocuğu olan kaç kadın olduğu bilgisine ulaşılması amaçlanmaktadır. Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünden SGK'ya kayıtlı çalışan kadınların çocuk sayısına ulaşılarak söz konusu destek kapsamında simülasyon çalışmasının tamamlanması planlanmaktadır. Mevzuat değişikliği önerisinde 0-5 yaş arası çocuğu olan çalışan kadınlara destek verilmesi öngörülmüştür.

- 14 Mayıs 2012 Dünya Çiftçiler Gününde Bakanlığımız, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve Türkiye Ziraat Odaları Birliği ile "Kadın Çiftçiler Eğitim Protokolü" imzalanmıştır. Protokol ile, kırsal alanda yaşayan ve çiftçilik ile uğraşan kadınları tarımsal, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddet, kişi hak ve özgürlükleri vb. konularda eğitmek, kurumlar arası işbirliğini geliştirmek amaçlanmaktadır. Protokole işlerlik kazandırma çalışmaları devam etmekte olup eğitimlere 2013 yılı Ocak ayında başlanması planlanmaktadır.
- Bakanlığımız ve Türkiye Kadın Girişimciler Derneği işbirliğinde Kamu Fırsat Eşitliği Modeli (KAFEM) geliştirilmesi planlanmaktadır. Model ile ASPB ve KAGİDER işbirliğinde kamu kurum/ kuruluşlarında fırsat eşitliği bakış açısında farkındalık

oluşturulması ve uygulanabilir bir KAFEM modeli oluşturulması hedeflenmektedir. KAFEM modelinin oluşturulmasına yönelik ön anlaşma imzalanmıştır. Modelin oluşturulması için KAGİDER ile ortak çalışmaya başlanacaktır.

- Bakanlığımızca, ülkemizde kadın istihdamının artırılması amacıyla başta Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içerisinde, mevzuat değişikliği çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda; Ülkemizde mülga 2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında bakıma muhtaç akrabasının ikametgâhında bakılan 391.136 özürliye evde bakım hizmeti verilmektedir. Halen 389.571 kişi evde bakım hizmeti vermektedir. Evde bakım hizmeti verenlerin %91'i kadındır. Bakım hizmeti nedeniyle evin dışında sosyal güvenlik şemsiyesi altında çalışma imkanı bulamayan başta kadınlar olmak üzere sosyal güvenlik kapsamına alınmasının sağlanması amacıyla, Bakanlığımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile işbirliği içerisinde bir mevzuat çalışması başlatmıştır. Söz konusu çalışma ile mülga 2828 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında bakıma muhtaç özürliye evde bakım hizmeti verenlerin daha az gün üzerinden prim ödemek suretiyle isteğe bağlı sigorta kapsamına alınması öngörülmektedir. Mevzuat değişikliğine ilişkin çalışma devam etmektedir.
- (Mülga) Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünün koordinasyonunda ilgili tüm tarafların katkı ve katılımıyla hazırlanan ve yürürlüğe giren "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı (2008-2013)"nda Pekin Eylem Platformu'nda belirlenen kritik alanlar esas alınmıştır. Eylem Planı'nın "Kadın ve Ekonomi" ve "Kadın ve Yoksulluk" bölümlerinde kadın istihdamının artırılması, kadın girişimciliğinin desteklenmesi ve kadın yoksulluğu ile mücadele kapsamında hedefler ve stratejilere yer verilmiş, sorumlu ve işbirliği kuruluşları belirlenmiş olup Eylem Planları 6 aylık dönemsel toplantılar ve raporlar yoluyla izlenmektedir. Söz konusu raporlar www.aile.gov.tr sayfasında yayınlanmaktadır.
- TÜSİAD, Dünya Bankası ve Bakanlığımız işbirliğiyle sürdürülebilir kalkınma anlayışıyla, toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik olarak, kadınların eğitim ve çalışma yaşamı başta olmak üzere toplumsal hayata katılımıyla ilgili farkındalık çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla "Adım Adım Anadolu" seminer dizisi etkinlikleri düzenlenmektedir. Söz konusu etkinliklerin ilki Gaziantep'te ikincisi Trabzon'da ve üçüncüsü Erzurum'da düzenlenmiştir. "Adım Adım Anadolu Trabzon Buluşması" kapsamında 28 Haziran 2012 tarihinde Trabzon'da "Cinsiyet Eşitliği ve Kalkınma" konulu bir panel düzenlenmiştir. Panelde Trabzon ve çevre illerde yaşayan kadınların finansmana erişim ve iş gücüne katılımı konularında ilgili kurumlar, Sivil Toplum Kuruluşları ve vatandaşların katılımıyla bilgi ve görüş alışverişinde bulunulmuştur. Diğer illere de yaygınlaştırılması planlanan etkinliklerin kadınların işgücü piyasasındaki durumlarının değerlendirilmesi ve yapılması gereken çalışmaları belirlemek açısından olumlu olacağı değerlendirilmektedir. Erzurum'da 10 Kasım 2012 tarihinde "Kadınlar İçin İş Fırsatları" konulu bir panel düzenlenmiştir.
- Bakanlığımız tarafından sosyo-ekonomik yoksunluk içinde bulunan vatandaşların toplumsal ihtiyaçları karşılanarak topluma entegre olmaları ve ekonomide aktif

retken duruma geçerek, sürdürülebilir gelire ulaşmaları amacıyla, kentsel alanda iş kurmaya yönelik, kırsal alanda yre şartlarına uygun sürdürülebilir faaliyetlere yönelik gelir getirici proje destekleri verilmektedir. Gelir getirici projeler için kır-kent ayrımı gözetilmeksizin kişi başına en fazla 15.000.-TL destek sağlanmaktadır. Gelir getirici projeler, faizsiz 8 yıl vade ile geri ödemeli olarak uygulanmaktadır. Gelir getirici projelerde geri dönüşler; ilk iki yıl ödemesiz, sonraki altı yıl altı eşit taksitte gerçekleştirilmektedir. Gelir getirici projeler kapsamında başvuranların yaklaşık %11'ini kadınlar oluşturmaktadır.

SORU 5: Ev eksenli çalışan kadınlara ilişkin toplanan istatistikler ile yapılan araştırma sonuçları nelerdir? Sonuçlara yönelik yapılan/yapılması planlanan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 5: TÜİK tarafından doğrudan ev eksenli çalışanların tespitine yönelik olarak yapılan araştırma bulunmamakla birlikte, sivil toplum kuruluşları ve niversiteler tarafından yapılan alan araştırması kapsamında dar bir çerçevede gerçekleştirilen çalışmalar mevcuttur. Söz konusu alanda ilgili taraflarla işbirliği çalışması yapılması planlanmaktadır.

SORU 6: Kamu kurum ve kuruluşlarında işe giriş sınavları ve hizmet içi eğitim programlarına katılım, görevde ve unvanda yükselme, üst yönetim kademelerinde görev alma gibi konuların kadın erkek fırsat eşitliği ilkesine uygunluğu Bakanlığınız tarafından izlenmekte midir? İzleme alışmaları yapılyorsa sonuçlara yönelik çalışmalar ile yasal girişimler nelerdir?

CEVAP 6: İşe giriş sınavlarında Kamu Personeli Seçme Sınavı sonuçlarına göre uygulama yapılmaktadır. Ayrıca mesleğe özel yarışma sınavlarıyla istihdam edilecek olan kişiler arasında ve 657 sayılı Kanuna tabi çalışan personelin hizmet içi eğitimsel katılımlarının sağlanması noktasında 2010/14 sayılı Genelge hükümlerine aykırı, fırsat eşitliğini ortadan kaldıracak türden uygulamalara yer verilmemektedir.