



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/23042
64:180

Sayı : 76791929/610/ 747
Konu : Yazılı soru önergesi (7/23042)

17-09-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.05.2013 tarih ve 124398 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Erzurum Milletvekili Sayın Oktay ÖZTÜRK tarafından verilen 7/23042 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



ERZURUM MİLLETVEKİLİ SAYIN OKTAY ÖZTÜRK'ÜN 7/23042 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımızda iş sözleşmesi sona erdirilen kapıcıların kamu kurumlarında veya belediyelerde istihdam edilmesi ile ilgili bir mevzuat çalışması bulunmamaktadır.

4857 sayılı İş Kanununun “Tanım ve Şekil” başlıklı 8’inci maddesine göre; iş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın (işveren) da ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir. İş sözleşmesi, kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekle tâbi değildir. Süresi bir yıl ve daha fazla olan iş sözleşmelerinin yazılı şekilde yapılması zorunludur. Bu belgeler damga vergisi ve her çeşit resim ve harçtan muaftır.

Yazılı sözleşme yapılmayan hallerde işveren işçiye en geç iki ay içinde genel ve özel çalışma koşullarını, günlük ya da haftalık çalışma süresini, temel ücreti ve varsa ücret eklerini, ücret ödeme dönemini, süresi belirli ise sözleşmenin süresini, fesih halinde tarafların uymak zorunda oldukları hükümleri gösteren yazılı bir belge vermekle yükümlüdür. Süresi bir ayı geçmeyen belirli süreli iş sözleşmelerinde bu fıkra hükmü uygulanmaz. İş sözleşmesi iki aylık süre dolmadan sona ermiş ise, bu bilgilerin en geç sona erme tarihinde işçiye yazılı olarak verilmesi zorunludur.

Buna göre kapıcılarla bunların işverenleri arasında iş sözleşmesi imzalanması yasal bir zorunluluktur.

Diğer taraftan, 03.03.2004 tarihli ve 25391 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Konut Kapıcıları Yönetmeliğinde, kapıcıların hizmetlerinin kapsamı ve niteliği ile çalışma süresi, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri, yıllık ücretli izin hakları ve kapıcı konutlarına ilişkin usul ve esaslar düzenlenmiştir.

Konut kapıcılarının emeklilik yaşlarının düzenlenmesi ile ilgili herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.