



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/24825
6104

Sayı : 76791929/610/ 9123
Konu : Yazılı soru önergesi (7/24825)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.06.2013 tarih ve 128743 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Batman Milletvekili Sayın Ayla Akat ATA tarafından verilen 7/24825 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek: Cevap (1 sayfa)



BATMAN MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLA AKAT ATA'NIN 7/24825 ESAS NUMARALI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunun 26'ncı maddesinde "30 uncu maddesinde öngörülen yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak 1.078 TL idari para cezası (01.01.2013 itibarıyla) uygulanması öngörülmektedir.

Bugüne kadar, 4857 sayılı İş Kanunun 88'inci maddesi uyarınca çıkarılan yönetmelik hükümlerine aykırı hareket eden, emzirme odası ve kreş kurmayan 74 işverene idari para cezası uygulanmıştır.

14.07.2004 tarih ve 25522 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" in 'Personel, Yönetim ve Gözetim' başlıklı 20'nci maddesinde belirtilen niteliklere göre personel seçimi yapılmaktadır.

Söz konusu yönetmeliğin 18'inci maddesinde oda ve yurtların sahip olması gereken nitelikler belirtilmektedir.

Anılan mevzuat hükümleri uyarınca bulunması gereken niteliklerin ve gereçlerin denetimi Bakanlığımızca yapılmaktadır.

6331 sayılı Kanunun 30'uncu maddesine dayanılarak hazırlanacak olan yönetmeliğe kadar, 4857 sayılı İş Kanununun 88'inci maddesine dayanılarak hazırlanmış olan ve 14.07.2004 tarih ve 25522 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik" hükümleri uyarınca yükümlülüklerin yerine getirilip getirilmediğinin denetimi yapılmakta olup, yükümlülüklerini yerine getirmeyen işveren veya işveren vekillerine mevzuatta belirlenen kurallar çerçevesinde müeyyide uygulanmaktadır.

150'den fazla kadın sigortalı çalıştıran işyeri sayısı 2013 Mart ayı itibarıyla 1.591'dir.