



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Tarih: 27.5.2009
Sayı: 8401

15206

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.


Av. Ayşe Nedret AKOVA
Balıkesir Milletvekili

“Engellilerin İnsan Haklarına Dair Birleşmiş Milletler Sözleşmesi”nin onaylanması, 31/5/1963 tarihli ve 244 sayılı Kanunun 3 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu’na 27/5/2009 tarihinde kararlaştırılmıştır. Bu Sözleşmeye göre engelli vatandaşları kamu sektöründe istihdam etmek; iş piyasasında engellilerin istihdam olanaklarının ve kariyer gelişiminin desteklenmesine ve engellilerin iş aramasına veya işe başlamasına, çalışmaya devam etmesine ve işe geri dönmelerine yardım etmek; engelli vatandaşların istihdam koşullarını iyileştirecek politikaların geliştirilmesi vb. önlemler kabul edilmiştir. 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre, “İşverenler, eli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları özel sektör işyerlerinde yüzde üç özürlü, kamu işyerlerinde ise yüzde dört özürlü ve yüzde iki eski hükümlü işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler”. Bu nedenlerle;

1. Uluslararası taahhütlere uygun olarak engelli vatandaşlarımızın hayata daha kolay adapte olabilmeleri için ne gibi istihdam politikaları geliştirilmiş ve ne ölçüde başarılı olunmuştur?
2. Kanuna uygun olarak kamuda ve özel sektörde çalıştırılması zorunlu engelli personel sayısı kaç adettir? Bunların ne kadarında engelli vatandaşlar istihdam edilmiştir?
3. Ne kadar engelli vatandaş istihdam edilirse, Kanuna uygun oranlara ulaşılmış olacaktır?
4. Kanuna uygun olarak kamuda ve özel sektörde çalıştırılması zorunlu engelli oranına uyulmamasına karşın ne gibi önlemler ve yaptırımlar alınmaktadır?
5. Öncelikli olarak kamuda istihdam edilmesi zorunlu engelli oranına ulaşılması için ne gibi çalışmalar yapılmaktadır?
6. Balıkesir’de kamu ve özel sektörde çalıştırılması zorunlu engelli sayısı nedir? Bugüne kadar ne kadar engelli kamu ve özel sektörde istihdam edilmiştir ve ne kadar daha Kanuna uygun olarak engelli istihdam edilmesi gereklidir?