

19406
GK-107

CSGB

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü



Sayı: 62629037-610-25013

29/07/2013

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/19406)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 03.04.2013 tarih ve 1104 sayılı yazınız.

Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA tarafından tevcih edilen 7/19406 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : Yazı

**MALATYA MİLLETVEKİLİ SAYIN VELİ AĞBABA TARAFINDAN TEVCİH EDİLEN
7/19406 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

2012 yılının ilk iki ayında 35 ilde düzenlenen 224 Toplum Yararına Programlarına 7.854 kişi katılmıştır.

2013 yılının ilk iki ayında ise 14 ilde düzenlenen 270 Toplum Yararına Programlarına 8.182 kişi katılmıştır.

2012 yılında toplam açılan Toplum Yararına Program sayısı 5.022'dir. Projeler 81 ilde uygulanmış ve 1992 belediye ile Toplum Yararına Program düzenlenmiştir.

Toplum Yararına Program (TYP) konusunda işbirliği yapılacak kurumlar ile Türkiye İş Kurumu Çalışma ve İl Müdürlüklerimizin hazırlıkları çerçevesinde Genel Müdürlüğe intikal eden TYP talepleri değerlendirilmiş ve uygun görülen illere ödenekler gönderilmiş bulunmaktadır. Yılın ikinci yarısında ilave ödenek oluşması durumunda yeni ve daha fazla TYP planlanabilecektir.

İŞKUR'un temel amacı işsizliğin önlenmesi, istihdamın korunması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasıdır. Bu anlamda İŞKUR, kendisi aracılığıyla iş arayan işsizlere kalıcı işler, eleman arayan işverenlere de yeterli sayıda ve nitelikte işgücü bulmaya çalışmaktadır. Kalıcı işler bulunamayan işsizlerin işgücü piyasasına uyumlarının sağlanması ve geçici olarak desteklenmesi için de bazı aktif programlar uygulamaktadır. Toplum Yararına Program (TYP) kişilere geçici istihdam olanağı sağlayan aktif programlardan birisidir.

TÜİK verileri incelendiğinde ise, özellikle Nisan – Eylül döneminde; turizm, inşaat, hizmetler ve tarım sektöründe ekonominin diğer dönemlere göre daha da canlandığı, istihdamın arttığı ve işsizliğin azaldığı gözlemlenmektedir.

Bu dönemlerde işsizler için kalıcı iş imkânları arttığı gibi işverenlerin işgücü ihtiyacı da her zamankinden daha fazla olmaktadır.

Yukarıda açıklanan gerekçeler ile TYP'nin yaz aylarında da diğer dönemlerdeki kadar yoğun uygulanması bu dönemlerde özel sektör işyerlerinin eleman ihtiyaçlarını karşılamada güçlükler oluşturacağı gibi işsizlerin de kalıcı işler bulmasını engelleyecektir. Bu nedenle TYP'lere yaz aylarında ara verilmesi yönünde bir irade oluşmuş bulunmaktadır.