

7/11755

T.C.
EKONOMİ BAKANLIĞI

Sayı : B.19.0.HUK.0.610-[2012-7/11755] 1136

20.11.2012

80223

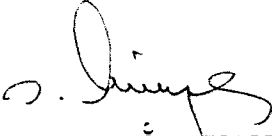
Konu : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 08/11/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-92103 sayılı yazıları.

İlgi'de kayıtlı yazıları ekinde yer alan Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL tarafından verilen 7/11755 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.


Zafer ÇAĞLAYAN
Bakan

EK :

1- Cevap yazısı (1 sayfa)

DAĞITIM :

Gereği :
TBMM Başkanlığı

Bilgi:
Başbakanlık

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL tarafından verilen 7/11755 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin sorular ve cevaplar.

Sorular :

2010/14 sayı ve “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde;

1. Kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere görevlendirilen Bakanlığınız müsteşar yardımcılığının konuya ilişkin 2011 ve 2012 faaliyetleri nelerdir?
2. Bakanlığınızda “Kadın-Erkek Fırsat Eşitliği”ne yönelik görevlendirilen birim hangisidir? Birimin iki yıllık (2011, 2012) faaliyetleri nelerdir?
3. Kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma yönünde kadınların istihdamına yönelik kullanılan destek programları ve teşvik uygulamaları nelerdir?
4. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda, 2010 yılından itibaren, hizmet içi eğitim programlarına katılan, görevde ve unvanda yükselen (terfi) ve üst kademelerde görev alan personelin kadın/erkek sayıları kaçtır?
5. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan stratejik plan ve performans programlarında, mevcut kadın-erkek eşitliği yaklaşımları nelerdir?
6. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda son iki yılda düzenlenen hizmet içi eğitim programlarında, kadın-erkek eşitliğine yönelik verilen eğitimler hangileridir?

Cevaplar:

Bakanlığımız tarafından yapılan düzenlemeler kapsamında sağlanan destekler açısından cinsiyet ayrımı gözetilmemekte diğer bir ifade ile başta yatırım teşvik mevzuatı çerçevesindeki istihdam destekleri olmak üzere tüm destekler, cinsiyetten bağımsız olarak aranan tüm kriterleri sağlayan her vatandaşa sağlanmaktadır.

Diğer taraftan, Bakanlığımızda 2010 yılından itibaren düzenlenen hizmet içi eğitim programına 173 kadın, 312 erkek personel katılmıştır. Daire başkanı ve üstü görev ve unvanda yükselen 25 kadın, 63 erkek personel bulunmaktadır.