

Sayı : 81109008 / 610- 70
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/16176)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24.01.2013 tarih ve 104626 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından verilen 7/16176 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.



Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (1 sayfa)

MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ ÖZ'ÜN 7/16176 ESAS NUMARALI
SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Alt işverenlik ile ilgili ilk düzenleme 08.06.1936 tarih ve 3008 sayılı İş Kanunu ile yapılmıştır. Bu yönüyle, alt işverenlik ilişkisi mevzuatımız açısından yeni bir düzenleme değildir.

Bununla birlikte günümüzde, alt işverenliğin 4857 sayılı İş Kanunundaki mevcut sınırlarının dışında kullanıldığı ve işçilerin çeşitli hak kayıpları yaşadığı görülmektedir.

Bu kapsamda, 12.01.2012 tarihinde alt işveren işçi dernekleri temsilcilerinin, 01.11.2012 ve 15.11.2012 tarihlerinde Üçlü Danışma Kurulu'nda temsil edilen işçi-işveren konfederasyonlarının, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin ve Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde grubu bulunan siyasi partilerin temsilcilerinin katıldığı toplantılar düzenlenmiş, alt işverenlik ile ilgili görüş ve öneriler alınmış ve uygulamada yaşanan güncel sorunlar tespit edilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşlarında alt işveren yanında çalışan işçilerin, çalıştığı süreye ilişkin olarak; ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesi, yıllık ücretli izne hak kazanılması ve kullanılması, kıdem tazminatına hak kazanılması ve ödenmesi, ihale sürelerinin kısa olması, sendikal örgütlenme ve toplu iş sözleşmesi yapılması ile ilgili yaşadıkları sorunlar Bakanlığımızca bilinmekte, bu sorunların sosyal tarafların katılımıyla, sosyal bir hukuk devleti olmanın gereklerine uygun olarak çözülmesi yönünde çalışmalarımız sürmektedir.

Bununla birlikte, hastaneler ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında hizmet alım ihaleleri yoluyla alt işveren işçileri çalıştırılmaktadır. İhale süresinin sona ermesi halinde, yeni ihaleyi alan alt işverenlerin, bir önceki ihale kapsamında çalışan işçileri çalıştırmaya devam etme zorunluluğu yasal olarak bulunmamaktadır.

İşverenlere böyle bir zorunluluğun getirilmesi de gerek Anayasamızın 48'inci maddesinde ifade edilen çalışma ve sözleşme hürriyetine, gerekse İş Kanunu açısından iş sözleşmesinin tarafı olmanın serbest irade ile gerçekleşmesine aykırı olacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarınca yapılacak hizmet alım sözleşmelerine; alt işveren işçisi olarak işe alınacak kişilerin belirlenmesi, işten çıkarma yetkisinin kamu kurum ve kuruluşlarına bırakılması veya daha önce o işyerinde alt işveren işçisi ya da geçici işçi olarak çalışanların çalıştırılmasına devam olunması yönünde hükümler konulması 4857 sayılı İş Kanununun 2'nci maddesinin onuncu fıkrası ile yasaklanmıştır.

