

7/13870
7/13878
64376

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

DPBNo: **20661**

DPB Tarih: 12-02-2013



Sayı : 91047538.610

Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/13870 ve 7/13878)

/ / 2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 24/12/2012 tarihli ve KAN.KAR.BŞK.A.01.0.KKB.0.10.00.00-7/13870 – 7/13878 – 99554 sayılı yazı.

Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN' ın 7/13878 ve İstanbul Milletvekili Sayın Av. Mahmut TANAL' ın 7/13870 Esas Nolu Yazılı Soru Önergelerinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Soru Önergesine Verilen Cevaba İlişkin Yazı (2 Sayfa)

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN İSMET BÜYÜKATAMAN'IN 7/13878 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Kamuda; kamu görevlileri sendikaları ile varılan mutabakatların da bir gereği olarak eşit işe eşit ücret uygulamasının hayata geçirilebilmesi için 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile yapılan düzenlemeler sonucunda, sağlık sektörü dışında kalan kamu personelinin yararlandığı ek ödemeler kaldırılarak yerine aynı unvandaki personele aynı ek ödemenin verildiği yeni bir sistem getirilmiştir. Böylece farklı kurumlarda görev yapan aynı unvanlı personele eşit maaş ödenmesi sağlanmıştır.

Bir taraftan kamuda ücret adaletini sağlamaya yönelik düzenlemeler yapılarak kamu personelinin büyük bir kesiminin beklentileri karşılanmış, diğer taraftan da 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Geçici 11., 12., 14., 15. ve 16. maddeleri ile sayıca az da olsa bir kısım kamu görevlilerinin mali haklarında kayıp yaşanmaması ve kazanılmış hakların korunması sağlanmıştır.

Mali haklarla ilgili, doğabilecek sorunların giderilmesi konusunda gerek duyulduğunda düzenlemelere gidilebilecek olup, mevcutta konuya ilişkin olarak bir çalışma bulunmamaktadır. Fakat; kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarının toplu sözleşme ile belirlenmesi konusunda Anayasada değişiklik yapılmış olup, konuya ilişkin Uyum Yasa Tasarısı 04/04/2012 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulunda kabul edilmiştir. Bu çerçevede, kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarına ilişkin taleplerinin toplu sözleşme sürecinde gündeme getirilerek çözüme kavuşturulması mümkün olacaktır.