



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929 / 610- 413
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/17229)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.02.2013 tarih ve 108602 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Kars Milletvekili Sayın Mülkiye BİRTANE tarafından verilen 7/17229 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK: Cevap (1 sayfa)



KARS MİLLETVEKİLİ SAYIN MÜLKİYE BİRTANE'YE AİT 7/17229 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Toplumun tüm kesimlerini yakından ilgilendiren asgari ücret, çalışma hayatımızda çok önemli bir yer tutmaktadır. Asgari ücret ile ilgili olarak mevzuatımıza bakıldığında, Anayasanın 55'inci maddesinde, 4857 sayılı İş Kanununun 39'uncu maddesinde ve 01.08.2004 tarihli Asgari Ücret Yönetmeliği'nde işçinin "kendisinden" bahsedilmektedir. Bu nedenle asgari ücretin tespitinde işçinin ailesi değil, kendisi göz önüne alınmaktadır.

Asgari ücretin tespiti sırasında uygulanacak esaslar ile Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun toplanma ve çalışma şekli İş Kanunu'nun 39'uncu maddesinde verilen yetkiye dayanılarak çıkarılan 01.08.2004 tarihli Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenmiştir.

Buna göre komisyon, asgari ücretin belirlenmesinde; ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu, ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini, fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını göz önünde bulundurur. Ayrıca komisyon, ücretin belirlenmesinde konuyla ilgili bütün kamu kurum ve kuruluşları ve üniversiteler ile işbirliği yapabilir, işçi ve işveren kuruluşlarının bu konudaki öneri ve görüşlerini alabilir ve gerektiğinde uzman kişilerin bilgisine başvurabilir.

Bu kapsamda komisyon, asgari ücretin tespitinde, komisyon üyesi olan Kalkınma Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu ve Hazine Müsteşarlığı'ndan ülkemizin ekonomik durumu ile ilgili olarak aldığı raporlar ile işçi ve işveren temsilcilerinin taleplerini göz önüne almaktadır.

2013 yılında geçerli olacak ücretlerin asgari sınırlarını belirlemek üzere toplanan komisyon, konuyla ilgili kararını oyçokluğu ile almış ve karar 29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Karara göre 2013 yılında geçerli olacak asgari ücret 16 yaşını doldurmuş olan işçiler için ilk altı ayda yüzde 4,1 artırılarak brüt 978,60 TL'ye; ikinci altı ayda ise yüzde 4,4 oranında artırılarak brüt 1021,50 TL'ye yükseltilmiştir.

2002-2012 yılları arasında brüt asgari ücret kümülatif olarak yüzde 274,85 oranında artırılmıştır. Merkez Bankasının 2013 yılı Ocak ayında yayımladığı Enflasyon Raporuna göre ülkemizde 2013 yılı sonu itibarıyla enflasyon hedefi yüzde 5,3 iken 2013 yılında asgari ücret yüzde 8,61 oranında artırılmış ve asgari ücretle çalışanlar enflasyona ezdirilmemiştir.

Açlık ve yoksulluğa ilişkin araştırmalar TÜİK tarafından gerçekleştirilmekte olduğundan Bakanlığımızca ayrıca yapılmış bir araştırma bulunmamaktadır.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen iş sözleşmeleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.

Ayrıca belirtilmelidir ki; Avrupa Komisyonu resmi istatistik ajansı Eurostat'ın 2012 yılı Haziran ayı verilerine göre ülkemizde uygulanmakta olan asgari ücret seviyesi, Avrupa Birliği'ne üye 10 ülkeden (Bulgaristan, Romanya, Litvanya, Letonya, Estonya, Çek Cumhuriyeti, Macaristan, Slovakya, Polonya, Hırvatistan) daha yüksektir.

