



Sağlık Bakanlığı

Sayı : 68058082

Konu : Yazılı Soru Önergesi

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

7/13156
62. 30

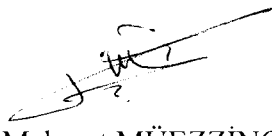
T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
TKHK İNSAN KAYNAKLARI BAŞKAN
YARDIMCILIĞI - SORU ÖNERGELERİ
02.04.2013 - 11:09:23 -
68058082/610/74247
01223916

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 10/12/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/97172 sayılı yazınız.

Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından verilen “Kamu Hastaneleri Birliklerine ait kadrolara yapılan atamalara ilişkin” 7/13156 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.


Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK:

Önerge Cevabı (3 Sayfa)



Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK tarafından verilen 7/13156 Esas Numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Sorular

Bilindiği gibi, 663 sayılı KHK ile kurulan “Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu”, bakanlığınızca yapılan personel atamalarının ardından hemen hemen tüm illerimizde faaliyete geçmiştir. Yapılan personel atamalarında büyük haksızlıkların yaşandığı ve kayırmaların yapıldığı iddialarıyla ilgili olarak;

Bu Bağlamda

Soru 1- Şimdiye kadar bakanlığınızca Kamu Hastaneleri Birliklerine toplam kaç personelin ataması yapılmıştır?

Cevap 1- 4445 Personel ile sözleşme imzalanmıştır.

Soru 2- Ataması yapılan kurum personelinin; Genel Sekreter, Daire Başkanı(İdari, mali ve tıbbi), Başhekim, Hastane Müdürü vb. unvanlara göre dağılımları nasıldır?

Cevap 2- 663 sayılı KHK kapsamında Ataması yapılan personelin; unvanlara göre dağılımları aşağıda çıkarılmıştır.

SÖZLEŞME İMZALAYAN PERSONEL LİSTESİ	
UNVAN	Genel Toplam
GENEL SEKRETER	87
TIBBİ HİZMETLER BAŞKANI	56
İDARİ HİZMETLER BAŞKANI	83
MALİ HİZMETLER BAŞKANI	74
HASTANE YÖNETİCİSİ	292
BAŞTABİP	674
BAŞTABİP YARDIMCISI	739
İDARİ VE MALİ İŞLER MÜDÜRÜ	786
SAĞLIK BAKIM HİZMETLERİ MÜDÜRÜ	639
MÜDÜR YARDIMCISI	918
HASTA HİZM.VE SAĞL.OTELCİLİĞİ MÜDÜRÜ	97
Genel Toplam	4445

Soru 3- Bakanlığınızca bu kadrolara atama yapılırken hangi kriterler dikkate alınmıştır? Atamalarda siyasi davranıldığı ve liyakat sahibi birçok kişinin mağdur edildiği iddiaları doğru mudur?

Cevap 3. Birliklerde Sözleşmeli statüde görev alacak personelin seçiminde 663 Sayılı KHK'nın ilgili hükümleri ile mesleki deneyim, bilgi birikimi, beceri ve liyakat gibi kriterler göz önüne alınmış olup bu vasıflara sahip olanlar ile yönetici olarak sözleşme imzalanmıştır.

Soru 4- Bu kadrolarda eskiden çalışan hastane başhekimi, hastane müdürü ve hastane müdür yardımcısına hangi görevler verilmiştir?



Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Soru 5- Anılan kadrolara atanan personelin kaç, daha önce bu görevleri yapan personelden oluşmaktadır?

Cevap 4-5 663 sayılı KHK'nın Geçici 5. Maddesindeki "Bu maddenin yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde Bakanın onayıyla Kamu Hastane Birlikleri oluşturulur. Birlik teşkiline ilişkin onayın alındığı tarihte ilgili birlik kapsamındaki sağlık kurumlarında bulunan baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanların bu görevleri sona erer. Görevleri sona eren personelden hastane müdür ve müdür yardımcıları ekli (3) sayılı listede ihdas edilen Kurumun taşra teşkilatı kadrolarına hâlen bulundukları kadro dereceleriyle hiçbir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılır. Bunlar durumlarına göre Bakanlıkta ve bağlı kuruluşlarında uygun görülen işlerde çalıştırılır. Bu şekilde atananların kadroları, herhangi bir sebeple boşaldığında hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. **Baştabip, baştabip yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanlar meslekleri ile ilgili hizmet sınıflarındaki durumlarına uygun kadrolara atanırlar.**" hükmü gereği Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı sağlık tesislerinde görev yapan başhekim, başhekim yardımcısı ve başhemşireler meslekleri ile ilgili kadrolara atanmış, müdür ve müdür yardımcısı ise 02.11.2012 tarihi itibarıyla Bakanlığımızca 663 sayılı KHK ile ihdas edilmiş olan Bakanlığın taşra birimlerindeki araştırmacı kadrolarına atanmış olup söz konusu personelden 1903' ü ile tekrar idareci olarak sözleşme imzalanmıştır.

Soru 6- Yıllardan beri bu kadrolarda görev yaparak tecrübe edinmiş, konusunda uzman sayılabilecek niteliklere sahip birçok personelin bir kalemde yok sayılmasının sebepleri nelerdir?

Cevap 6 – 663 sayılı KHK yürürlüğe girmeden önce bu görevleri yapan personel bir kalemde yok sayılmamış söz konusu personelden 1903'ü ile tekrar idareci olarak sözleşme imzalanmıştır.

Soru 7- Atamalar yapılırken, iyi yetişmiş – deneyimli personel ile sözleşme yapılmamasının gerekçeleri nelerdir?

Cevap 7- Kamu Hastaneleri Birliklerinde sözleşme imzalanan personelin tümü iyi yetişmiş ve deneyimli personelden oluşmaktadır.

Soru 8-Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Genel Müdür vb. Gibi bazı Bakanlık üst düzey bürokratlarının Kamu Hastaneler Birliğindeki hatırı sayılır maaşı almak için kendilerini oralara atayıp, tekrar görevlendirme yolu ile Bakanlıktaki makam işgalini sürdürdükleri iddiaları doğru mudur? Belirtilen durumda kaç üst düzey yönetici vardır.

Cevap 8- 663 sayılı KHK'nın, 33'üncü maddesinin 5'inci fıkrasında "Tabip, Diş Tabibi ve Eczacılar sözleşmeli personel olarak görev yapanlar, ihtiyaç halinde Bakanlığın ve bağlı kuruluşların merkez teşkilatında daire başkanı ve daha üst kadrolarında süreli olarak görevlendirilebilir ve bu husus sözleşmelerinde belirtilir." hükmü yer almaktadır. Anılan hükme istinaden Kamu Hastaneleri Birliklerine bağlı hastanelerde sözleşme imzalayıp Bakanlık ve bağlı kuruluşlarında daire başkanı veya daha üst kadrolarda görevlendirilen 49 personel bulunmakta olup yapılan bu görevlendirmelerde söz konusu kararnameye bir aykırılık bulunmamaktadır.

Soru 9- Genel Sekreter, Daire Başkanı, Hastane Yöneticisi, Hastane Başhekim, Hastane Başhekim Yardımcısı unvanlarına sahip yöneticilerin aylık maaşları ve döner sermaye gelirleri toplamaları nasıldır?



Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Soru 10- Genel Sekreterlerin 15-20 bin, Başkanların 7-9 bin, Hastane Yöneticilerinin 8-10 bin TL aylık gelirleri olduğu iddiaları doğru mudur? Doğru ise kamuoyunda ciddi rahatsızlıklara yol açan bu ücret politikasının değiştirilmesi düşünülmekte midir?

Cevap 9 ve 10- Söz konusu personelin almış olduğu ücretler kamuoyunda iddia edilenler kadar yüksek olmayıp almış oldukları ücretler aşağıda çıkarılmıştır.

SÖZLEŞMELİ YÖNETİCİLERİN MAAŞ+EK ÖDEME ORTALAMALARI		
UNVAN		Kasım 2012 Aylık Gelir (Maaş+Ek Ödeme)
GENEL SEKRETER	Profesör, Doçent, Eğitim Görevlisi (Tabip)	11.725
	Uzman Hekim	9.075
	Hekim*	8.038
	Diğer (Tabip olmayan)	5.731
BAŞKAN	Profesör, Doçent, Eğitim Görevlisi (Tabip)	10.993
	Uzman Hekim	8.631
	Hekim*	7.465
	Diğer (Tabip olmayan)	4.562
HASTANE YÖNETİCİSİ	Profesör, Doçent, Eğitim Görevlisi (Tabip)	10.958
	Uzman Hekim	8.692
	Hekim*	7.423
	Diğer (Diş hekimi)	6.003
BAŞHEKİM	Profesör, Doçent ve Eğitim Görevlisi (Hekim)	10.716
	Uzman Hekim	8.148
	Hekim*	7.151
	Hekim	5.962
	Diş Hekimi	5.772
BAŞHEKİM YARDIMCISI	Uzman Hekim	6.462
	Hekim	5.755
	Diş Hekimi	5.146
MÜDÜR		3.308
MÜDÜR YARDIMCISI		2.674
UZMAN	Uzman (Hekim)	-
	Uzman (Diş Hekimi)	-
	Uzman (Eczacı, Hukukçu, Programcı ve Çözümleyici)	-
	Uzman (Diğer)	-
BÜRO GÖREVLİSİ		-

* Tıp alanında doktora yapmış tabip veya hukuk, kamu yönetimi, işletme ve sağlık yönetimi alanında lisans, yüksek lisans veya doktora eğitimi almış tabip

Soru 11- Her fırsatta demokrasi ve şeffaf yönetimden bahseden Bakanlığınızın, yapılan bu atamaları isim ve meslekleriyle birlikte Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Resmi web sitesinde yayınlanmamasının sebepleri nelerdir?

Cevap 11- Bakanlığımızın daha önceki yapısında da böyle bir uygulama bulunmadığı gibi diğer kurumlarda da böyle bir uygulama bulunmamaktadır. Ancak kurumun taşra teşkilatı olan Kamu hastaneleri birlikleri internet sayfalarını oluşturduklarında ilgili internet sayfalarına ulaşım için Kurum internet sayfasına link konulacaktır.

İlginize teşekkür ederim.