

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını, Anayasanın 98 ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince arz ederim. 18.02.2013



Levent GÖK

Ankara Milletvekili

İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Üyesi

Devlet Memurları Kanunu'nun 89'uncu maddesi 16/12/2006 tarih ve 26378 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Bakanlar Kurulu Kararı eki Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen ve Yöneticilerin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Esasların 9'uncu Maddesi'ne göre geçici personel olarak istihdam edilen Otelcilik ve Turizm Meslek Liselerinde yaklaşık 1000 Turizmci Usta Öğretici bulunmaktadır.

Otelcilik ve Turizm Meslek Liselerinde öğretmenlerin verdiği eğitimin yanında, özellikle uygulama alanlarında Turizmci Usta Öğreticiler, mesleğinde eğitim almış, sahada bulunmuş, piyasadaki bilgi birikimi ve donanımıyla teorinin pratiğe dönüşmesinde geçişi sağlayan bir köprü nitelikleriyle büyük katkı sahipleri olarak sektördeki deneyimleri sayesinde İşletmelerin çalışanlarından beklentilerini bilen ve bunları göz önünde bulunduran Turizmci Usta Öğreticiler, eğitimi bu yönde vererek işletmelerin yüksek verimle çalışmasını sağlamaktadırlar.

Buna karşın Turizmci Usta Öğreticilerin birikmiş çeşitli sorunları çözüm beklemektedir.

• 4857 sayılı İş Kanunu'nun 66'ncı maddesinin "c" bendine göre, "İşçinin işinde ve her an iş görmeye hazır bir halde bulunmakla beraber çalıştırılmaksızın ve çıkacak işi bekleyerek boş geçirdiği süreler." çalışma sürelerinden sayılan hallerden biri olarak belirtilmiştir.

Ancak, bazı okullarımızda; ara tatil, resmi tatil, yaz tatili ve dini bayramlarda Turizmci Usta Öğreticilerin işten çıkarılması, ücretsiz çalıştırılması gibi farklı uygulamaların olduğu görülmektedir.

Turizm olgusunun kültür ve hizmet sunumu olduğu ve bu alanda zaman sınırlamasının işin mantığına ters düştüğü açıktır. Uygulama Otellerimiz turistik bir tesis özelliğinde hizmet sunmakta ve tam gün tam yıl faal durumdadır.

Bu bağlamda;

Boşta geçen, fakat işe hazır halde beklenen sürelerin çalışma süresi kapsamında sayılması konusunda gereğini yapacak mısınız?