

Aşağıdaki sorularımın Adalet Bakanı Sadullah Ergin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını;
Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim. 22 / 01 / 2013


Ahmet Kenan TANRIKULU

İzmir Milletvekili

Bakanlar Kurulu tarafından, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 15/01/2013 tarih ve B.02.0.KKG.0.10/101-401-252 sayılı Ceza İnfaz Kurumları Güvenlik Hizmetleri Tasarısı; Ceza İnfaz Kurumlarında halen görev yapmakta olan binlerce çalışmamızı daha şimdiden mağdur durumda bırakmıştır.

Bu bağlamda;

1-) Mevcut durumda, özlük hakları konusunda zaten türlü türlü sıkıntılar yaşayan ve iyileştirilmeye ihtiyacı olan Ceza İnfaz Kurumu Personelinin, söz konusu tasarı ile görev, yetki, sorumluluk ve mesleki riskleri artırıldığı halde, özlük haklarında en küçük bir değişiklik yapılmamasının nedeni nedir?

2-) Benzer görevlerde yıpranma payı mevcutken, Ceza İnfaz Kurumu Personelinin, yıpranmadığı hangi tıbbi ve bilimsel gerekçelere dayanmaktadır? Ceza İnfaz Kurumumu personelinin, Fiilî Hizmet Zammını hak edebilmesi için hangi çalışmalar, ne zaman gerçekleştirilecektir?

3-) Gerek UYAP sistemi ile ilgili Ağustos ve Eylül 2012 tarihlerinde, gerekse Ceza İnfaz Kurumu personelinin özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda Bakanlığınıza vermiş olduğum 16 Ekim 2012 tarihli yazılı soru önergeme halen cevap verilmemiş olup, tasarıyla bu çalışanlarımıza ne gibi ek iyileştirmeler getireceksiniz?

5) Ülkemizde görev yapan tüm silahlı güvenlik güçleri, 657 sayılı Devlet Memurları kanununa göre Emniyet ve Güvenlik sınıfında yer alıp, bu sınıfta olmanın getirdiği maddî özlük haklarından yararlanırken, söz konusu tasarı ile silahlandırdığınız ve kolluk kuvveti statüsündeki Jandarma Genel Komutanlığı personelinin, görevini devralacak olan İnfaz Koruma Memurlarının, Genel İdari Hizmetler olan sınıfının Emniyet ve Güvenlik sınıfı olarak neden değiştirilmemektedir?

6) Yaptıkları görevden ve görev yerinden dolayı, sağlıklı bir şekilde göreve başlamış olmasına rağmen, psikolojik sorunlarla boğuşan ve bu konuda tıbbi destek alan personel sayınız kaçtır? Azımsanmayacak sayıdaki bu personelin rehabilite edilmesi ile ilgili ne gibi çalışmalar yürütmektesiniz?

7) 24 saat esasına gören çalışan Kurumlarından dolayı mesai-saati dışındaki dinlenme zamanlarında, hafta sonu tatillerinde, bayram ve yılbaşı tatillerinde ekstra çalışan personeliniz niçin fazla mesai adı altında aynı veya nakdi yardım almamaktadır? Bundan sonra fazla çalışma ücreti ödenecek midir?

8) Görevlerinden dolayı ciddi yaralanmalara maruz kalan, hatta zaman zaman vefat eden ya da sürekli tutuklu ve hükümlüler tarafından tehdit ve tacizlere maruz kalan personelinizin daha sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışabilmesi için ne gibi çalışmalar yapılmış ve yapılacaktır?

9-) Her fırsatta Avrupa Birliği normlarını dile getirilirken, Ceza İnfaz Kurumu personelinin Avrupa Birliği ülkelerindeki meslektaşları ile mali ve özlük hakları ile çalışma şartlarının karşılaştırması nedir? Ceza İnfaz Kurumu personeli de Avrupa'daki meslektaşları ile aynı şartlarda çalışmaya ne zaman başlayacaktır?