

**T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI**

Sayı : 71366025-031- 873

24/07/2013

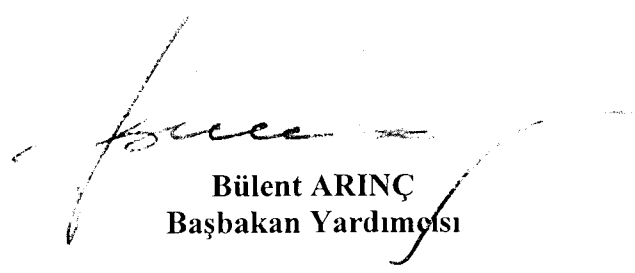
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :11/07/2013 tarih ve 43452547-120.00-133024 sayılı yazı.

Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK tarafından verilen 7/27406 esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap ekte gönderilmektedir.

Bilgi ve gereğini arz ederim.


Bülent ARINÇ
Başbakan Yardımcısı

EK:

Cevabi yazı (2 sayfa)

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sn. Bülent ARINÇ)

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİM İŞİK TARAFINDAN TEVCİH
EDİLEN 7/27406 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVAPLARI

Bakanlığım sorumluluğundaki kurum ve kuruluşlardan alınan bilgilere göre 2002-2013 döneminde;

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu ile bünyesinde yer alan kurumlarda 2002-2013 döneminde işe alınan 8 engelli vatandaşın yıllara ve çalışanlar içindeki paylarına göre dağılımı; 2002 yılında engelli sayısı 2 - oranı % 0,67, 2003 yılında engelli sayısı 3 - oranı %1,2, 2004 yılında engelli sayısı 3 - oranı %1,22, 2005 yılında engelli sayısı 3 - oranı %1,2, 2006 yılında engelli sayısı 3 - oranı % 1,18, 2007 yılında engelli sayısı 7 - oranı % 2,82, 2008 yılında engelli sayısı 8 - oranı %3,12, 2009 yılında engelli sayısı 8 - oranı % 3,38, 2010 yılında engelli sayısı 8 - oranı % 3,46, 2011 yılında engelli sayısı 7 - oranı % 2,77, 2012 yılında engelli sayısı 7 - oranı % 2,8, 2013 yılında engelli sayısı 7 - oranı % 2.24 tür.

Anılan personelden; altısı görme, bir tanesi de ortopedik engellidir. Engelli kadrolarına atanacakların seçiminde ve işe yerleştirilmesinde Özürlü Memur Seçme Sınavı sonuçları dikkate alınmaktadır. Bazı engel gruplarına yeterince kontenjan ayrılmadığı, ayrılan kontenjanların engel gruplarının genel dağılımını yansıtmadığı ve işe girişte diğerlerine göre dezavantajlı olan bazı engel gruplarına haksızlık yapıldığı iddiaları gerçeği yansıtmamaktadır. Boş bulunan iki engelli kadrosunun 2013 veya 2014 yıllarında engelli memur istihdam edilerek doldurulması planlanmaktadır.

Vakıflar Genel Müdürlüğünce, 2007 yılında Devlet Personel Başkanlığının duyurusuyla sınav yapılmış, sınavı kazananlardan 25 kişi işe başlatılmış olup, her yıl Kanunen çalıştırma zorunluluğu olan % 3 oranı korunmaktadır. Genel Müdürlükte halen 5 işitme, 26 ortopedik, 19 görme ve 14 adet de diğer grubundan olmak üzere toplam 64 engelli personel görev yapmaktadır.

Engelli personelin işe yerleştirme işlemleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi ve bu maddeye dayanılarak yürürlüğe konulan Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Merkezi Sınav ve Kura Usulü Hakkında Yönetmelik'in 13 üncü maddesine istinaden Devlet Personel Başkanlığı adına, Ölçme Seçme ve Yerleştirme Başkanlığınca yapılmaktadır. Genel Müdürlükte kadro fazlası 13 engelli çalışan bulunmaktadır.

Basın Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğünde; 2002 yılında kadrolu personel sayısı 333, engelli personel sayısı 5 iken, 2002-2013 döneminde 4 engelli personel işe alınmış, bunlardan 2'si çeşitli nedenlerle görevlerinden ayrılmıştır. Genel Müdürlükte halen 7'si engelli olmak üzere toplam 476 kadrolu personel görev yapmaktadır. Anılan personelin 3'ü ortopedik, 4'ü ise görme engellidir. Engelli personel istihdamı 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesi, Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik ve ilgili Başbakanlık Genelgeleri çerçevesinde atanarak kadronun gerektirdiği nitelikler göz önünde bulundurulmak suretiyle yapılmaktadır. Genel



Müdürlükte halen boş bulunan 7 adet engelli personel kadrosuna 2013 yılında personel alımı planlanmıştır.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünde, tüm atamalar Kurumsal ve genel mevzuat hükümleri çerçevesinde, hizmet ihtiyaçları, kariyer ve liyakat ilkeleri gözetilerek yapılmaktadır. 03.10.2011 tarih ve 28073 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2011/2192 sayılı Yönetmelik ile 24.05.2013 tarih ve 28656 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Kamu Personeli Tebliği uyarınca Kurumda atama yapılması için engelli personele ilişkin yasal zorunluluk olan 101 adet kadro ile atanılacak kadroya ilişkin unvan ve tahsil bilgilerini içeren atama kriterleri Devlet Personel Dairesi Başkanlığına bildirilmiştir. Söz konusu kriterler çerçevesinde ilgili Başkanlık tarafından Kuruma gönderilen 83 engelli personelin atama işlemleri gerçekleştirilmiş olup, bundan sonraki atama işlemleri de aynı Başkanlık tarafından yürütülecektir.

Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğünde; 2002-2013 tarihleri arasında 2 engelli personel işe alınmıştır. Halen 4 engelli personel kurumda görev yapmaktadır. 2013 yılında, yasalara uygun düzenlemeler yapılarak engelli vatandaşlarımızın ihtiyaç duyulan konumlarda istihdam edilmesi planlanmaktadır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanlığında, toplam dolu kadro sayısının (2011 yılı itibariyle= 401) %3'ü olan 12 kadro; farklı eğitim, sınıf ve unvanlar itibariyle engelli personel ataması için tahsis edilerek ÖMSS sonuçlarına veya kura usulüne göre yerleştirme yapılmasına esas olmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilmiştir.

Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından 29.04.2012 tarihinde yapılan Özürlü Memur Seçme Sınavı (ÖMSS) sonuçlarına göre; Üst Kurulca tahsis edilen 12 adet kadrodan 8'ine merkezi olarak yerleştirme yapılmış, 4 kadro ise nitelikleri uymadığından boş kalmıştır. Üst Kurul kadro unvanlarına yerleştirilmesi yapılan 8 kişiden, 1 kişinin atamaya esas evraklarının teslim etmemesi nedeniyle ataması yapılmamış, 1 kişinin ise ataması yapıldığı halde süresi içerisinde görevine başlamaması nedeniyle atama işlemi iptal edilmiştir. Dolayısıyla, 2002-2013 döneminde Üst Kurul'da toplam 6 engelli vatandaş göreve başlatılmıştır. Bunlardan 1'i, işitme, 5'i ise genel özürlü grubundandır.

Üst Kurul'da görev yapan engelli personelin sayıları ve çalışan personel içerisindeki oranları; 2012 yılında 404 dolu kadrodan engelli personel sayısı 6, oran %1.485, 2013 yılında 427 dolu kadrodan engelli personel sayısı 6, oran %1.405'dir.

Üst Kurul, engelli kadrolarına atanacak personelin seçiminde ve yerleştirilmesinde Yönetmelik hükümleri ile bu Yönetmelik hükümleri doğrultusunda Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığınca yayımlanan Kılavuz belirtilen ölçütler uygulanmaktadır. Bu hususta Üst Kurulun herhangi bir dahili bulunmamaktadır. Engelli personel istihdamına yönelik olarak tahsis edilen kadro unvanları için herhangi bir engel grubu şartına yer verilmemektedir. Üst Kurulda, halen boş bulunan 7 adet engelli personel kadrosuna 2013 yılında personel alımı planlanmıştır.

