



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

7/19317
GK-158

Sayı : 68058082
Konu : Yazılı Soru Önergesi

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - TÜRKİYE KAMU
HASTANELERİ KURUMU - İKHK SORU ÖNERGİLERİ
01.09.2013 17:24 - 2013.5451.192878



00000702491

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 25/03/2013 tarihli ve 43452547-120.00-114776 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sn. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen "Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunda görevlendirilen personele ilişkin" 7/19317 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

EK:
Önerge Cevabı (3 Sayfa)



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

İstanbul Milletvekili Sn. M. Sezgin TANRIKULU tarafından verilen “Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunda görevlendirilen personele ilişkin” 7/19317 sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu, 22 Şubat'ta yayınladığı duyuru ile toplam 1.773 Uzman ve 437 Büro Görevlisi Kontenjanını Genel Sekreterlikler arasında paylaşmış ve Genel Sekreterliklere memurlar arasından, bu kontenjanların yüzde 70'ine kadar, sözleşmeli personel çalıştırma imkânı tanımıştır. Hem mevcut kadroların korunup aylıksız izinli çalışılacak olması hem de yüksek maaşlardan dolayı neredeyse tüm memurlar bu kadrolara talip olmuştur. Fakat bu personelin seçimine yönelik olarak, herhangi bir kıstas getirilmemiş ve maaşları 3700 lira ile 4500 lira arasında olan bu kadroların neredeyse tamamı ilanın yayımlanmasından üç dört gün sonra doldurulmuştur.

Bu bağlamda;

Soru 1- 27 Şubat 2013 tarihi itibariyle hangi Genel Sekreterliğe kaç Uzman personel ve Büro Personeli görevlendirilmiştir?

Cevap 1- 27.02.2013 tarihi itibariyle 137 Uzman ve 4 Büro Görevlisi ile sözleşme imzalanmış olup hangi genel sekreterliğe kaç uzman ve büro görevlisi alındığı aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Genel Sekreterlik	Uzman
Adana Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	15
Ankara 1. Bölge Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	28
Artvin Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	1
Balıkesir Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	4
Bilecik Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	4
Isparta Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	11
İstanbul Bakırköy Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	7
İstanbul Beyoğlu Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	19
İzmir Kuzey Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	15
Karaman Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	6
Kayseri Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	13
Rize Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	2
Siirt Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	6
Uşak Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	6
Genel Sekreterlik	Büro Görevlisi
Kayseri Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	2
Siirt Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği	2

Soru 2- Uzman ve Büro Personeli olarak görevlendirilenlerin seçiminde hangi kriterler göz önünde bulundurulmuştur?

Cevap 2- Söz konusu personel hakkında, 663 sayılı KHK'nın birlik personelinin niteliği ve statüsü başlıklı 32 nci maddesinin **4 üncü fıkrasındaki** “Genel Sekreterlikte uzman olarak istihdam edilecek personelin alanında en az lisans düzeyinde öğrenim görmüş olması ve kamu veya özel sektörde en az 3 yıl iş tecrübesine sahip olması gerekir. Açıkta alınacak uzman ve büro görevlilerinin Kamu Personeli Seçme Sınavından en az yetmiş puan almış olmaları şarttır. Uzman ve büro görevlilerinin Birliklere dağılımı, işe alınma usul ve esasları Kurum tarafından belirlenir...” hükmü, **5 inci fıkrasındaki** “... Uzman personel ile büro görevlilerinin sözleşmeleri genel sekreter tarafından yapılır.” hükmü ve Sözleşmeli personel pozisyon ve unvan sayılarını



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

belirten II sayılı cetvelin açıklama kısmındaki “Büro Görevlisi: Kamu Hastane Birliklerinde Genel Sekreterliğin Büro Hizmetlerini Yürütmek Üzere İstihdam edilen Yüksek Öğrenim görmüş personeli ifade eder” hükmü ile mezkûr KHK’ya istinaden çıkarılan ve **14.02.2013** tarihinde yürürlüğe giren Kamu Hastane Birliklerinde Çalıştırılacak Sözleşmeli Uzman ve Büro Görevlilerinin İşe Alınma ve Birliklere Dağılımına İlişkin Usul ve Esaslar hakkındaki Yönerge çerçevesinde işlem tesis edilmektedir.

Soru 3- Uzman ve Büro Personeli olarak görevlendirilen kişilerin kadroların bulunduğu kurumlara, bu kurumdaki unvanlarına ve mezun oldukları bölümlere göre dağılımı ne şekildedir?

Cevap 3- 20.06.2013 tarihi itibarıyla 979 uzman ve 66 büro görevlisi olmak üzere toplam 1045 personel ile sözleşme imzalanmıştır. Uzmanların 69’u başka kurum personeli, 910’u Bakanlık personeli, büro görevlilerinin 3’ü başka kurum personeli, 63’ü Bakanlık personelidir.

Uzmanların kurumlarındaki kadro unvanları: 37 Araştırmacı, 6 Avukat, 7 Ayniyat Saymanı, 13 Bilgisayar İşletmeni, 9 Biyolog, 5 Defterdarlık Uzmanı, 1 Denetmen, 1 Diş Protez Teknisyeni, 13 Diş Tabibi, 1 Diyetisyen, 45 Ebe, 37 Eczacı, 1 Fizikçi, 1 Fizyoterapist, 3 Gelir Uzmanı, 138 Hemşire, 1 İmam, 1 İstatistikçi, 15 Memur, 2 Mimar, 3 Muhasebe Şefi, 1 Muhasebe Uzmanı, 1 Müdür, 1 Müdür Yardımcısı, 21 Mühendis, 8 Öğretmen, 3 Programcı, 1 Polis Memuru, 4 Psikolog, 261 Sağlık Memuru, 35 Sağlık Teknikeri, 3 Sivil Savunma Uzmanı, 11 Sosyal Çalışmacı, 39 Şef, 40 Tabip, 8 Tekniker, 8 Teknisyen, 26 Tıbbi Teknolog, 5 Uzman, 10 Uzman Tabip, 1 Müşavir, 1 Ambar Memuru, 150 V.H.K.İ. ve 1 Veznedar ile sözleşme imzalanmıştır.

Uzmanların mezun oldukları bölümler: 5 Bilgisayar Bölümü, 1 Biyoistatistik, 11 Biyoloji, 10 Diş Hekimliği, 19 Ebelik, 36 Eczacılık, 14 Eğitim Bilimleri, 7 Fen Bilimleri, 16 Fen Edebiyat Fakültesi, 1 Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, 4 Halkla İlişkiler, 121 Hastane ve Sağlık Kurumları Yönetimi Organizasyonu, 90 Hemşirelik, 12 Hukuk, 8 İktisadi ve İdari Programlar, 49 İktisat, 1 İstatistik, 6 İş İdaresi, 235 İşletme, 84 Kamu Yönetimi, 18 Maliye, 4 Mimarlık, 7 Muhasebe, 25 Mühendislik, 4 Psikoloji, 47 Sağlık Bilimleri, 1 Sağlık Bilişimi, 6 Sağlık Eğitimi, 31 Sağlık Memuru, 1 Sağlık Programları, 28 Sosyal Bilimler, 11 Sosyal Hizmet, 3 Tıbbi Hizmetler Teknikeri, 50 Tıp Fakültesi, 1 Turizm ve Otelcilik, 2 Uluslararası İlişkiler, 1 Veteriner Hekimlik, 1 Yerel Yönetim, 8 Yönetim ve Organizasyon bölümünden mezun personel bulunmaktadır.

Büro görevlilerinin kurumlarındaki kadro unvanları: 1 Bilgisayar İşletmeni, 6 Ebe, 6 Hemşire, 6 Memur, 1 Polis Memuru, 2 Programcı, 6 Sağlık Memuru, 4 Sağlık Teknikeri, 2 Şoför, 1 Tekniker ve 31 V.H.K.İ. ile büro görevlisi olarak sözleşme imzalanmıştır.

Büro görevlilerinin mezun oldukları bölümler: 1 Bankacılık ve Sigortacılık, 3 Bilgisayar Bölümü, 2 Büro Yönetimi ve Sekreterlik, 5 Ebelik, 1 Fen Bilimleri, 2 Fen Edebiyat Fakültesi, 5 Halkla İlişkiler, 3 Hastane ve Sağlık Kurumları Yönetimi, 4 Hemşirelik, 1 İktisadi ve İdari Programlar, 2 İktisat, 1 İlahiyat, 10 İşletme, 8 Kamu Yönetimi, 1 Laborant ve Veteriner Sağlık, 2 Maliye, 4 Muhasebe, 1 Mühendislik, 1 Peyzaj, 2 Sağlık Memur-Teknikerliği, 1 Sosyal Bilimler, 2 Tekniker, 4 Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik bölümünden mezun büro görevlisi bulunmaktadır.

Soru 4- Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu’nda çalışacak uzman ve büro personeli çok önceden, gizli kapılar ardında belirlenmiş olduğuna göre bu ilan göstermelik olarak mı verilmiştir?

Soru 5- Bu görevlendirmelerde daha şeffaf ve liyakate dayalı bir yol izlenmesi mümkün değil miydi?

Soru 6- Bu ülkenin yüz binlerce evladı gece gündüz KPSS’ ye çalışıp, bir ekmek kapısı bulma derdini düşmüş iken gerçekleştirmiş olduğunuz bu icraattan memnun musunuz? Bu “oldu-bitti” ye neden izin verdiniz?

Cevap 4-5 ve 6- Uzman pozisyonundaki personel, 663 sayılı KHK’nın birlik personelinin niteliği ve statüsü başlıklı 32 nci maddesinin 4 üncü fıkrasındaki “Genel Sekreterlikte uzman olarak istihdam edilecek personelin alanında en az lisans düzeyinde öğrenim görmüş olması ve



T.C. Sağlık Bakanlığı

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

kamu veya özel sektörde en az 3 yıl iş tecrübesine sahip olması gerekir. Açıkta alınacak uzman ve büro görevlilerinin Kamu Personeli Seçme Sınavından en az yetmiş puan almış olmaları şarttır. Uzman ve büro görevlilerinin Birliklere dağılımı, işe alınma usûl ve esasları Kurum tarafından belirlenir...” hükmü ile söz konusu KHK’ya istinaden çıkarılan “*Kamu Hastane Birliklerinde Çalıştırılacak Sözleşmeli Uzman ve Büro Görevlilerinin İşe Alınma ve Birliklere Dağılımına İlişkin Usul ve Esaslar hakkındaki Yönerge*” çerçevesinde genel sekreterler tarafından sözleşme imzalanarak işe başlatılmaktadırlar.

663 sayılı KHK’nın 32 nci maddesinin 6 ncı fıkrasına göre kamu kurum ve kuruluşlarında memur olarak istihdam edilenlerden uygun niteliklere sahip olanlar, kendilerinin isteği ve kurumlarının muvafakati ile ekli (II) sayılı cetvelde belirtilen pozisyonlarda sözleşmeli statüde istihdam edilebilmektedirler. Ancak açıkta alınacak uzman ve büro görevlilerinin Kamu Personeli Seçme Sınavından en az 70 puan alma şartı bulunmaktadır.

Söz konusu işlemler 663 sayılı Sağlık Bakanlığı Ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin ilgili hükümleri çerçevesinde yürütülmekte olup kanun ya da yönetmeliklere aykırı bir durum bulunmamaktadır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.