

7/20055
G K = 167

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

Sayı : 49022165-010.99/5451.193174

Konu : Yazılı Soru Önergesi

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - TÜRKİYE KAMU
HASTANELERİ KURUMU - TKHK EK ÖDEME DAİRE
BAŞKANLIĞI

12.09.2013 13.56 - 2013.5451.193174



00000705990

00000705990

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 03/04/2013 tarihli ve 43452547-120.00/116498 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın Celal DİNÇER tarafından verilen “Hatalı ek ödeme alan personele” ilişkin 7/20055 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

SORULAR:

9 Mart 2013 Tarihli ve 28582 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6428 sayılı Sağlık Bakanlığınca Kamu Özel İş Birliği Modeli ile Tesis Yapılması, Yenilenmesi ve Hizmet Alınması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 17. Maddesiyle 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanuna Geçici 17. Madde eklenmiştir. Söz konusu geçici madde ile “Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce 5 inci madde kapsamında ilaç ve tıbbi sarf malzemesi ile kira gelirleri dâhil edilmek suretiyle personele yapılan ek ödemeler için borç çıkarılmaz, çıkarılmış olan borç tutarlarının tahsilinden vazgeçilerek borç takibi işlemine son verilir.” Hükmü getirilmiş. Dolayısıyla hatalı ek ödeme alan personelin fazla aldığı kısmının iadesinin önüne geçilmiştir.

Bazı hastanelerde 2011 yılı içinde Sayıştay Denetçilerince yapılan denetimler esnasında personele, ilaç ve tıbbi sarf malzemesi ve kira gelirleri dahil edilerek hesaplama yapılması nedeniyle fazladan döner sermaye ödemesi yapıldığı tespit edilmiş ve söz konusu yersiz ödemelerin geri alınması gerektiği yönünde rapor tanzim edilmiştir. Yasaya eklenen bu madde ile haksız uygulamalarla diğer sağlık çalışanlarına göre fazla ek ödeme alan personel ödüllendirilmiş, hesaplamalarını düzgün yapan personel de bir bakıma cezalandırılmıştır.

Buna dayanarak;

- 1- Kurumunuzda kaç hastanede ne kadar personeliniz hatalı ek ödeme almıştır? Bu hatalı ödemenin toplam miktarı ne kadardır?
- 2- Yasa ve Yönetmelikle belirlenen hesaplamaları uygulamayarak diğer personelinizden yüksek miktarda ek ödeme alan personelinizin affını sağlayan bu madde bir anlamda dürüst personelinize haksızlık oluyor mu?
- 3- Hatalı işlem yaparak fazladan ek ödeme alıp kurumu zarara uğratan personelinizle ilgili idari bir işlem yaptınız mı? Yaptıysanız sonuçları nedir? Yapmadıysanız bu tür haksız işlemlerin bir cezai yaptırımını olmaması nedeniyle aynı veya benzer durumların önlenmesi anlamında nasıl bir caydırıcı düzenleme düşünüyorsunuz?

CEVAPLAR:

21/2/2013 tarihli ve 6428 sayılı Kanun ile yapılan değişikliğe kadar 209 sayılı Kanun uyarınca personele dağıtılabilecek ek ödeme “**personelin katkısı ile elde edilen gelirler**” esas alınarak belirlenmiş, personelin katkısına dayanmayan gelirler ek ödeme dağıtımında dikkate alınmamıştır. Ancak, 209 sayılı Kanunda hangi gelirlerin personelin katkısına dayandığı açıkça belirtilmediğinden ek ödeme dağıtımında tereddütler yaşanmıştır. Bu sebepten söz konusu Kanun değişikliğine gidilmiş, hangi gelirlerin **ek ödeme dağıtımında kullanılamayacağı** açıkça belirtilmiş ve “personelin katkısına dayanmayan gelir” ile “personelin katkısına dayalı gelir” ayırımına ilişkin tereddütler giderilmiştir.

21/2/2013 tarihli ve 6428 sayılı Kanun ile 209 sayılı Kanun, ek ödeme dağıtımında hizmet bedelinden ayrı olarak faturalandırılan ilaç ve her türlü tıbbi sarf malzemesi gelirlerinin %45’inin, diğer döner sermaye gelirlerinin ise %50’sinin aşamayacağı şeklinde değiştirilmiş, evvelce uygulanan “**personelin katkısı ile elde edilen gelirlerin %50’sinin aşamayacağı**” yönündeki düzenleme ile dağıtılmış olan ek ödeme tutarları ile değişiklikten sonra dağıtılan ek ödeme tutarları arasında fark oluşmamıştır.

Bu çerçevede;

- 1- İlaç ve tıbbi sarf malzemesi gelirleri, 209 sayılı Kanunda yapılan değişiklik öncesinde de değişiklik sonrasında da ek ödeme olarak dağıtılabildiğinden, kurumlarımızda ilaç ve tıbbi sarf malzemesi gelirlerinin ek ödeme olarak dağıtılmasından kaynaklı olarak hatalı ek ödeme alan personelimiz bulunmamaktadır.
- 2- Ek ödeme dağıtımı, söz konusu değişiklik öncesi personelin katkısı ile elde edilen gelirlerin % 50'sini geçmeyecek şekilde, değişiklik sonrası da hizmet bedelinden ayrı olarak faturalandırılan ilaç ve her türlü tıbbi sarf malzemesi gelirlerinin %45'ini, diğeri döner sermaye gelirlerinin ise %50'sini geçmeyecek şekilde yapılmaktadır. İlgili dönemde yürürlükte bulunan Yasaya ve Yönetmeliğe aykırı herhangi bir ek ödeme dağıtımı yapılmamıştır.
- 3- 209 sayılı Kanun uyarınca yapılan ek ödemelerde, kurum gelirleri kişiye/şahsa bağı gelir esas alınarak ayrıştırılmamakta, sağlık hizmeti sunumundan elde edilen gelir bir bütün olarak değerlendirilerek her personele kendi puanı/performansı doğrultusunda ek ödeme yapılmaktadır. Mevzuata aykırı şekilde gelir elde edilmesi gibi bir durum söz konusu değildir.