



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : 81109008 / 610-93
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/13291)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.12.2012 tarih ve 97850 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın Sebahat TUNCEL tarafından verilen 7/13291 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (3 sayfa)



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 31
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SEBAHAT TUNCEL'İN 7/13291 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Samsun ili Eti Bakır A.Ş. unvanlı işyerinde iş kazası olayı ile ilgili olarak 05.12.2012 tarihinde iş kazası inceleme teftişi başlatılmış olup, inceleme devam etmektedir. Teftiş sonucu bir analiz yapılabilecek, benzeri kazaların yaşanmaması amacıyla, yapılan değerlendirmenin ilgili taraflara bildirilmesi sağlanacaktır.

“Enerjisa Enerji Üretim A.Ş. Köprü Barajı HES İnşaatı” unvanlı işyerinde meydana gelen iş kazası 23.03.2012-28.03.2012 tarihlerinde incelenmiştir.

Bakanlığımız bünyesinde faaliyet gösteren İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, saha denetimlerinde iş sağlığı ve güvenliği ile işin yürütümü yönünden mevzuatın gereği gibi uygulanıp uygulanmadığını denetleyip, teftiş etmektedir.

Bakanlığımız, iş sağlığı ve güvenliği teftişi politikası olarak, koruyucu ve önleyici yaklaşımın esas alındığı programlı teftişler ile eğitim çalışmalarını bir arada yürüterek ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği bilincini yükseltmeyi benimsemiştir.

Bakanlığımızca 2010 yılında; önlemenin, ödemekten daha insanî ve daha ekonomik olduğu, çalışma barışının sağlanmasının toplumların gelişmelerine ve sosyal refahlarının artmasına olan etkilerinin önemi gerçeğinden hareketle, işyeri çalışma ortamı ve şartlarından kaynaklanan;

- Mesleki risklerin önlenmesine,
- Sağlık ve güvenliğin korunmasına,
- Risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılmasına,
- İş ilişkilerinin iyileştirilmesine,
- İş sağlığı ve güvenliği ile iş ilişkileri konusunda işveren ve işçilerin bilgilendirilmesine,

- Yaş, cinsiyet ve özel durumları sebebi ile özel olarak korunması gereken kişilerin korunması ve çalışma şartlarının iyileştirilmesine,

- Güvenlik kültürü ve sosyal sorumluluk konusunda bilinç oluşturulmasına,

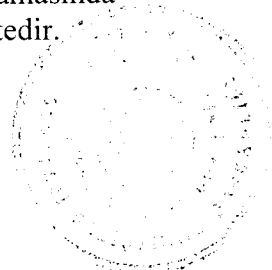
katkı sağlayacak hedeflere yönelik olarak, “Risk Esaslı”, “İşkolu/Sektör Esaslı” ve “Alan Esaslı” programlı teftişler başlatılmıştır.

Bakanlığımız yukarıda belirtilen politika çerçevesinde, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi, sağlıklı ve güvenli işyeri ortamının sağlanması çabalarını daha etkili hale getirebilmek için sosyal tarafların da etkin katılımını sağlayacak teftiş programlarını yürütmektedir.

Bu kapsamda;

Yaygın ve etkin denetim sağlamak, sektörlerle ait özel riskleri belirlemek, ülke genelinde ve işyerine özgü politikaların oluşturulmasını sağlamak, öncelikli risklerin yer aldığı daha fazla işyeri ve çalışana ulaşabilmek amacıyla; geçmiş yıl/yıllara ait istatistiki veriler, ulusal politikalar ve ihtiyaçlar göz önünde bulundurularak çalışma hayatının riskleri ve öncelikleri ile Bakanlığımız İş Teftiş Kurul Başkanlığı kaynakları dikkate alınarak yıllık olarak hazırlanan programlı teftişler uygulanmaktadır.

Teftiş politikamız ışığında müfettişin “teftiş eden ve yaptırım uygulayan” yönüne ilaveten “rehberlik eden, bilgilendiren ve bilinçlendiren” yönü ön plana çıkarılmaya çalışılmıştır. Teftiş faaliyetlerinin hazırlık aşamasından itibaren işçiler, işverenler ve çalışma hayatının diğer sosyal tarafları ile işbirliği içine girilmekte, teftişin kapsamı, teftişin seyri, tespit edilen riskler, alınması gereken önlemlerle ilgili olarak teftişin her aşamasında bilgilendirme ve sorunları tartışma toplantıları yapılarak ortak çalışmalar yürütülmektedir.



Ayrıca, teftişin rehberlik edici ve bilgilendirici fonksiyonunu gerçekleştirmek bağlamında Kurul Başkanlığı olarak eğitici yayınlar serisi çıkarılmış ve bu yolla da işverenlere ulaşılmaya çalışılmaktadır.

Ülkemizde işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği koşullarının sağlanmasını teminat altına almak üzere, iş sağlığı ve güvenliği konularında mevzuat çalışması yapmak ve mevzuatın uygulanmasını sağlamak Bakanlığımızın görevleri arasındadır. Bu nedenle yalnızca bir iş sözleşmesine bağlı olarak çalışan işçilerin değil kamu çalışanları da dahil kamu veya özel sektör ayrımı yapılmaksızın tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği hükümlerinden yararlanmasını sağlamak, sağlıklı ve güvenli bir ortamda iş görmelerini teminat altına almak üzere, müstakil İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu bu anlamda (kapsam ve içerik olarak), gerek 155 ve 161 sayılı ILO Sözleşmeleri gerekse Avrupa Birliğinin bu alandaki çerçeve direktifi olan 89/391/EEC Direktifi ile uyumludur. Bunun yanı sıra, söz konusu Kanunda proaktif (önleyici) yaklaşım esas alınmış, işyerlerinde bireysel koruma yerine toplu koruma tedbirlerine öncelik verilmesi hüküm altına alınmıştır.

Çalışma ortamlarının sürekli iyileştirilmesinin yanı sıra iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla söz konusu Kanun ile tüm işyerlerinde işin tasarım sürecinden başlamak üzere risk değerlendirmesi yapılması zorunluluğu getirilmiştir. Risk değerlendirmesi ile; işyerindeki tehlikeler ve bu tehlikelerden kaynaklanabilecek risklerin belirlenmesi ve risklerden kimlerin ne şekilde ve hangi sıklıkta etkileneceği de değerlendirilecek ve işyerlerinde sürekli iyileştirmenin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır. Kanun ile elliden az sayıda çalışanı olan işletmeler için de iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinden yararlanma ve bu kapsamda profesyonel destek alma imkanı sağlanmıştır.

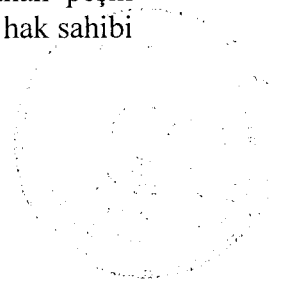
Söz konusu Kanunun yürürlüğe girmesini müteakip Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Kanunun ülkemiz genelinde tanıtımı ile işverenler, çalışanlar ve profesyoneller başta olmak üzere genişleyen kapsamla paralel olarak tüm ilgili paydaşların bilgilendirilmesi amacı ile tanıtım faaliyetlerini başlatmıştır. Bu kapsamda, ilk etapta 18 ilde yaygınlaştırma ve bilgilendirme eğitimleri verilmiş, 2013 yılında da diğer illeri de kapsayacak şekilde söz konusu faaliyetlerin sürdürülmesi kararlaştırılmıştır. Ayrıca, Kanunun uygulamasını kolaylaştırmak ve yükümlülüklerin ne şekilde yerine getirileceğini açıklığa kavuşturmak üzere, çok sayıda ikincil mevzuat çalışmaları da halen devam etmekte olup ilgili komisyonlarca çalışması tamamlananlar mevzuat hazırlama prosedürüne uygun olarak gerekli işlemleri yapılmaktadır.

Diğer taraftan Samsun Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü tarafından kazanın soruşturulması için gerekli bilgi ve belgeler Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına gönderilmiş ve adı geçen başkanlık konuyla ilgili müfettiş görevlendirmiş olup, inceleme devam etmektedir. Kazada vefat eden sigortalılardan Hüsamettin TAŞŞÜMER, Hüseyin BAYRAK ve Fatih AÇIKEL’in yakınlarına maaş bağlanmıştır.

Adana’da meydana gelen kaza hakkında Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı müfettişlerince inceleme sonuçlandırılmıştır. Söz konusu iş kazasında, 5510 sayılı Kanunun 21 ve 76’ncı maddeleri uyarınca işverenin sorumluluğu tespit edilmiştir.

Samsun ilinde, 22.11.2012 tarihinde Eti Bakır AŞ.’de meydana gelen iş kazası soruşturma neticesinde sorumluluk tespit edilmesi durumunda Kurum zararının tahsili için işveren aleyhine rücu davası açılacaktır.

İstanbul Esenyurt’ta bir AVM’nin inşaatında çalışan 11 işçinin yanarak ölmesi olayı nedeniyle Bakırköy 4. Ağır Ceza Mahkemesinde 2012/197 esas sayılı dosya ile kamu davası açılmış, derdest bulunmaktadır. Ayrıca, sigortalı işçilerin hak sahiplerine bağlanan peşin değerli gelirlerden oluşan Kurum zararı işveren tarafından ödenmiş olup, bir işçinin hak sahibi bulunmadığından aylık bağlanamamıştır.



24.02.2012 tarihinde Adana Gökdere Köprü HES Barajı inşaatının derivasyon tünelinin çökmesi sonucu 10 işçinin sulara kapılarak ölmesi sebebiyle Kozan Ağır Ceza Mahkemesinde 2012/103 esas sayılı dosya ile kamu davası açılmış olup derdest bulunmaktadır. Ayrıca, Adana İl Müdürlüğünde işlem gören Özaltın-Cengiz Adi Ortaklığı işyerinde 24.02.2012 tarihinde meydana gelen kazanın, Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı tarafından incelenmesi sonucu düzenlenen rapora istinaden iş kazası sayılmış ve kazada hayatını kaybeden Cuma Ali DEĞİRMENCİ, Latif DEĞİRMENCİ, Selahattin ARAL'ın hak sahiplerine ölüm aylığı bağlanmış, Erdal DEMİRELLİ, Eyüp ALTUNTAŞ'ın hak sahiplerine gelir bağlanmak üzere gerekli işlemler yürütülmektedir. Zeki DEMİRELLİ ise yara almadan kurtulmuş, Hasan BOLAT, Veli DAMAKSIZ'ın teftiş işlemleri henüz sonuçlanmamıştır. Bağlanan ve bağlanacak aylıklar için peşin sermaye değerleri ve yapılan Kurum masrafları, dosyanın gelir bağlama işlemleri tamamlandıktan sonra 5510 sayılı Kanunun 21'inci maddesi ile 76/4 maddesi gereği Özaltın-Cengiz Adi Ortaklığı'na rücu edilecektir.

