



**T.C.
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI**

Sayı : B.18.0.HUK.0.744/ 2496
Konu : 7/11734 Sayılı Soru Önergesi

26/08/2013

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)**

İlgi : 08/11/2012 tarih ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-92103 sayılı yazınız.

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL'in yazılı olarak cevaplanması isteğiyle Avrupa Birliği Bakanı ve Başmüzakereci Sayın Egemen BAĞIŞ'a yöneltilen 7/11734 sayılı Yazılı Soru Önergesi ile ilgili cevap metni ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

**Egemen BAĞIŞ
Avrupa Birliği Bakanı**

EKİ : 4 (dört) sayfa



T.C.
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI

Eskişehir Milletvekili Sayın Ruhsar DEMİREL'in Avrupa Birliği Bakanı ve Başmüzakereci Sayın Egemen BAĞIŞ'a yönelttiği 7/11734 sayılı yazılı soru önermesine ilişkin cevap metni:

2012 yılında Bakanlığımız, Avrupa Birliğinin Mali Yardımları kapsamında, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana plan ve politikalara yerleştirilmesi hususunda önümüzdeki dönemde uygulamaya geçecek bir projenin hazırlık çalışmalarının yürütmüştür. Projenin genel hedefi, AB-Türkiye mali işbirliği programlarına toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana plan ve politikalara yerleştirilmesi stratejisinin dahil edilmesidir. Projenin özel hedefi ise AB Bakanlığı, program otoritelerinin ve projelerin potansiyel yararlanıcısı olan kamu kurumlarının personelinin toplumsal cinsiyet eşitliği ana plan ve politikalara yerleştirilmesi stratejisinin proje yönetiminin değişik aşamalarında uygulanmasına ilişkin bilgi ve becerilerini artırmaktır. Proje faaliyetleri arasında Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme konusunda eğitimler de bulunmaktadır. Söz konusu projenin 2013 yılı içerisinde uygulanması planlanmaktadır.

Bakanlığımız tarafından kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması yönünde son iki yılda uygulaması sona eren veya uygulaması devam eden AB projesi bulunmamaktadır. Ancak, aşağıda belirtilen projeler Bakanlığımız koordinasyonunda yürütülmüş ve yürütülmeye devam etmektedir:

a-Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesi

- Müzakere Faslı: Sosyal Politika ve İstihdam (19) Faslı
- Proje Dönemi: Eylül 2010 – Mart 2012
- Yararlanıcı: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- Proje bütçesi: 1.000.000 Avro
- Sözleşme: Eşleştirme

Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin tesis edilmesini hedefleyen projenin “Türk mevzuatının AB Toplumsal Cinsiyet Eşitliği müktesebatıyla uyumlaştırılması”, “çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin uygulanmasından sorumlu kuruluşların kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi” ve “çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili farkındalığın artırılması” olmak üzere üç bileşeni bulunmaktadır.

Proje kapsamında;

- Çalışma hayatında cinsiyet eşitliğine yönelik var olan direktifler ve Avrupa Birliği Adalet Divanı kararları eşleştirme uzmanları tarafından ayrıntılı olarak incelenerek, ulusal mevzuatımız ile AB mevzuatı arasında var olan



**T.C.
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI**

uyumsuzluklar belirlendi(4857 sayılı İş Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu ve bu kanunlara ilişkin ikincil düzenlemeler);

- İlgili kurumların, sosyal tarafların ve sivil toplum örgütlerinin personeline toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin genel eğitimler ile proje hazırlama ve uygulama kapasitesini artırmak için Proje Yönetim Döngüsü ve Eğiticilerin Eğitimi verildi.
- Almanya, Avusturya, İtalya ve Hollanda'da çalışma ziyaretleri ve staj gerçekleştirildi;
- "Türkiye'de Cinsiyet Eşitliğine Açılan Kapılar" isimli broşür basıldı;
- Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği konulu bir yarışma düzenlenerek bu konudaki iyi uygulama örnekleri olan işyerlerine "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü" verildi.

b-Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

- Müzakere Faslı: Sosyal Politika ve İstihdam (19) Faslı
- Operasyonun Dönemi: Ekim 2009 – Mart 2013
- Yararlanıcı: İŞKUR
- Proje bütçesi: 29.505.962 Milyon Avro
- Sözleşme: Hibe ve hizmet

Özellikle kadınların işgücü piyasasına katılımını artırmak suretiyle daha fazla insanın istihdamda çekilmesini ve istihdamda kalmasını sağlamaya yönelik politikalar tasarlamak, geliştirmek ve bu politikaları uygulamak konusundaki mevcut kapasiteyi güçlendirmek amacıyla planlanan Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu; Teknik Destek ve Hibe Programı bileşenlerinden oluşmaktadır.

Operasyon kapsamında;

- İşgücü piyasası analizlerinin yapılmış ve kadın hedef gruplarına açık istihdam fırsatlarının belirlenmiştir.
- Kadın istihdamı önündeki engeller mücadelede İŞKUR'u destekleyecek bir model oluşturulması için çalışma grubu kurulmuş, aktif iş gücü piyasası politikalar modeli geliştirilerek bu modele ilişkin eylem planı hazırlanmıştır;
- İŞKUR personeli, sosyal taraflar ve kadınlara eğitimler verilmiştir;
- Sosyal tarafların ve işverenlerin farkındalığını arttıracak materyaller



T.C.
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI

- Sosyal tarafların ve işverenlerin farkındalığını arttıracak materyaller hazırlanmıştır;
- Kariyer ve mesleki rehberlik ve değişik kadın hedef gruplarına uygun danışmanlık hizmetlerinin artırılmasına yönelik pek çok faaliyet yürütülmüştür.
- Hibe projeleri ve hedef gruplar içindeki katılımcı kadınlar arasındaki bağın güçlendirilmesine yönelik toplantılar, çalışma ziyaretleri, proje ziyaretleri ve konferanslar gerçekleştirilmiştir;
- Hibe bileşeni kapsamında iyi proje uygulama örneklerini içeren “Projeler Özet Kataloğu” hazırlanarak dağıtılmıştır.
- Hibe planı kapsamında 23.770.589 Avro kadınların istihdam edilebilirliğini, kadın girişimciliğini destekleyen ve kadınların işgücü piyasasına katılımlarının önündeki kültürel ve diğer engelleri azaltmayı hedefleyen 131 hibe projesinde kullanılmıştır. Söz konusu projeler, Van, Artvin, Trabzon, Bingöl, Çorum, Kayseri, Gümüşhane, Ordu, Sivas, Samsun, Malatya, Ardahan, Hatay, Giresun, Bitlis, Tokat, Gaziantep, Rize, Elazığ, Amasya, Ankara, Mardin, Tunceli, Yozgat, Hakkari, Erzurum, Erzincan, İstanbul, Çankırı, Kahramanmaraş, Şanlıurfa, Diyarbakır, Bayburt ve Muş illerinde yürütülmüştür. Söz konusu projelere toplamda kayıt yaptıran kadın sayısı 10 bin civarındadır.

Avrupa Birliği Bakanlığı, çok genç bir kurumsal yapısı olmasına rağmen çalışma hayatında kadın erkek eşitliği hususuna atfettiği önemi, toplam istihdam yapısı içerisinde kadın çalışan personele ayırdığı oranla da somutlaştırmaktadır.

Nitekim bugün itibariyle hem kariyer memurlarımızın hem de Bakanlığımızdaki tüm çalışanların % 55’ini kadınlar oluşturmaktadır. Öte yandan, yönetim kademelerimiz içerisinde de kadın çalışanlarımızın oranı oldukça yüksek seviyededir.

Bir diğer ifadeyle Bakanlığımız, uyguladığı pozitif ayrımcılıkla, kadınların iş dünyasındaki temsili açısından kamuda anlamlı bir örnek teşkil etmektedir.

AB Bakanlığı İstihdam Yapısı	Toplam	Kadın	Erkek
Toplam Personel Sayısı	339	184	155
Toplam Kadrolu Personel Sayısı	318	173	145
Uzman ve Uzman Yardımcıları	183	101	82
Geçici Görevli Personel	21	11	10
Yurt Dışı Eğitime Giden Personel	6	3	3



T.C.
AVRUPA BİRLİĞİ BAKANLIĞI

Cinsiyete Göre Oransal Dağılım(%)	Kadın	Erkek
Toplam Personel	55	45
Toplam Kadrolu Personel	54	46
Uzman ve Uzman Yardımcıları	55	45
Geçici Görevli Personel	52	48
Yurt Dışı Eğitime Giden Personel	50	50