

7/15787

T.C.
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : 73788754-610-2152
Konu : 7/15787 esas nolu soru önergesi

29/01/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI A

İlgi : 22.01.2013 tarihli ve 103959 sayılı yazı

Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA tarafından tevcih edilen 7/15787 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK :
Ek-1 : Yazı



Güvenli Elektronik
İmzalı Aslı ile Aynıdır.

30.01.2013

Fatma AĞLAMAZ
Memur

Not: Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanununun 5. Maddesi gereğince elektronik imza ile imzalanmıştır.

**MALATYA MİLLETVEKİLİ SAYIN VELİ AĞBABATARAFINDAN SAYIN
BAKANIMIZA TEVCİH EDİLEN 7/15787 ESAS NOLU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere 6385 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 19/1/2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanunun 1 inci maddesi ile;

1- 27/6/2012 tarihi itibarıyla İş ve Meslek Danışmanı Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olan ve maddede sayılan diğer koşulları taşıyanların, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren yirmi gün içinde yazılı olarak müracaat etmeleri halinde, Kurum tarafından belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde boş bulunan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonlarına atanacakları,

2- 11/6/2012 tarihli iş ve meslek danışmanı alım ilanına istinaden yapılan yerleştirme sonucuna göre istihdam edilen iş ve meslek danışmanlarından;

a. Bu pozisyonlarda 1/11/2012 tarihi itibarıyla çalışmakta iken 2013 yılı için sözleşmeleri yenilenememiş olanların bu kanunun yayımı tarihinden itibaren yirmi gün içinde,

b. Bu pozisyonlarda çalışmakta iken askerlik ve doğum nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanların ise yeniden istihdam edilmek üzere ilgili mevzuatında öngörülen süre içinde,

başvurmaları hâlinde aynı pozisyonlarında istihdam edilmek üzere ilgili mevzuatına göre sözleşme yapılacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu itibarla; 6385 sayılı Kanunun 1 inci maddesinin;

A) ikinci fıkrası kapsamına giren İş ve Meslek Danışmanlarının 11/6/2012 tarihli ilan neticesinde atandıkları Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine müracaat etmeleri gerekmekte olup müracaat edenlerden;

a- 1/11/2012 tarihi itibarıyla çalışmakta iken 2013 yılı için sözleşmeleri yenilenememiş olanlarla 7/2/2013 tarihi saat 17:30'a kadar, bunlardan iş göremezlik nedeniyle görevine başlayamayacak olanlarla ise 7/2/2013 tarihi saat 17:30'a kadar iş göremezlik raporunu Kuruma ibraz etmeleri halinde rapor bitim tarihini takip eden ilk işgününde,

b- Bu pozisyonlarda çalışmakta iken askerlik ve doğum nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlarla ise yeniden istihdam edilmek üzere ilgili mevzuatında öngörülen süre (doğum izninin bitiminden itibaren en geç bir yıl, terhis tarihinden itibaren en geç otuz gün) içinde,

Kanun gereği aynı pozisyonlarda istihdam edilmek üzere ilgili mevzuatına göre hizmet sözleşmesi imzalanacaktır.

B) Birinci fıkrası kapsamına girenler ise Kanun gereği aşağıda belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde Kurumda boş bulunan İş ve Meslek Danışmanı pozisyonlarına atanacaklardır.

Bu bağlamda 19.01.2013 tarihinde www.iskur.gov.tr adresinden yayımlanan yukarıda belirtilmiş hususları içeren ilan ile iş ve meslek danışmanlarının sözleşmeleri yenilenecektir. Aynı zamanda 27/6/2012 tarihi itibarıyla İş ve Meslek Danışmanı Mesleki Yeterlilik Belgesine sahip olan ve diğer koşulları taşıyan adaylarda Kanun kapsamında yazılı başvuruları alınarak atamaları yapılacaktır.