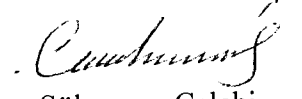


21002

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.


Süleyman Çelebi

İstanbul Milletvekili

27 Nisan Cumartesi günü Sheraton Otel'de (Maslak) "İşten Çıkarma Stratejileri" isimli bir zirve düzenleniyor. Boğaziçi Eğitim ve Danışmanlık isimli özel bir şirketin İstanbul Sheraton Maslak Oteli'nde düzenleyeceği "İnsan Kaynakları Yönetiminde İşten Çıkarma Stratejileri" başlıklı konferansın konuşmacılar listesinin başında Çalışma ve sosyal Güvenlik Bakanlığının bürokratlarının olması dikkat çekiyor. Asgari ücretin 774 TL olduğu ülkemizde, 650 TL+KDV ücreti veren patronlar 1 gün sürecek konferansa katılabilecek, işten çıkarma stratejileri konusunda "alanında uzman" Çalışma Bakanlığı bürokratlarından taktikler alabilecekler.

İşten çıkarmanın hukuksal boyutları, yasal olanakları, patron-işçi arasındaki ilişkiler ve çalışanların psikolojisi üzerine başlıklar içeren konferansta uluslararası ve sektörel işten çıkarma deneyimleri de paylaşılacak.

Çalışma hayatını gitgide güvencesizleştiren, esnek çalışma modellerini ve taşeron sistemini meşrulaştıran emekçiler için her daim işten çıkarılma korkusuyla yaşamayı olağan hale getiren yasal düzenlemelerin yaygınlaştığı ülkemizde, işçinin lehine olan yasal boşluklar firma sahiplerine öğretilerek işten çıkarma daha kolay hale getirilmeye çalışılıyor.

Bu nedenle;

- 1- Afisleri basılmış ve duyuruları basına yansıyan, 27 Nisanda düzenlenecek olan "İşten Çıkarma Stratejileri" başlıklı konferans hakkında bakanlığınızın bilgisi var mıdır? Bu konferans hakkında bakanlığın bilgisi var ise düzenlenmesine hangi sebeple izin verilmiştir?
- 2- Konferansta firma sahiplerine ve patronlara işçileri işten çıkarma stratejilerini öğretecek olan konuşmacıların Bakanlık mensubu bürokratlar olduğunu biliyor musunuz? Bakanlık mensubu bu kişilerin bu konferansta görevli olması açıkça işçiye karşı sermaye temsilcilerinden yana tavır almak ve işten atılmaları meşrulaştırmak değil midir?
- 3- Sendikalarda örgütlenerek haklarını aramaya çalışan işçiler, birçok baskı unsuruyla karşı karşıya kalmakta, işten atılmalar yaşanmaktadır. İşçilerin örgütlülüğünün engellenmeye çalışıldığı bir sistemde sermaye gruplarına örgütlülük karşısında alınacak tutumların öğretilmesi, bakanlığın görevi midir?
- 4- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının bu başlıktaki bir seminere izin vermesi ve ortaklık etmesi bakanlığın kuruluş, amaç ve ilkelerine göre ne kadar doğrudur?
- 5- "İşten Atma Stratejileri" başlıklı konferansta görevli bakanlık mensubu kamu görevlilerinin ve bürokratların isimleri nedir?
- 6- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı işçilerin kazanılmış haklarının nasıl yok edileceğinin çalışmasını mı yürütmektedir?
- 7- Yasaları, yönetmelikleri işçi sınıfının aleyhine düzenlerken, sokağın yasası hakkında ne yapmayı düşünüyorsunuz? Patronlara "İşten Atma Stratejileri" eğitimi verilirken sokağa çıkacak işçiye karşı nasıl bir eğitim vermeyi düşünüyorsunuz?
- 8- Asgari ücretin 774 TL olduğu ülkemizde emekçiler açlıkla mücadele ederken, katılımcılardan alınan eğitimin ücretinin 650 TL olması adaletsizliğin bir göstergesi değil midir?
- 9- İşsiz oranlarının, hele ki genç işsiz oranlarının yüzde 29'ları bulduğu bir ülkede istihdamın nasıl artırılacağının tartışılması gerekmez mi?
- 10- Panelin başlığında "işletmelere getirdiği yükümlülük" ibaresi kullanılıyor, bu bir süredir kullanılan kıdem tazminatının kaldırılması için bir sinyal mi, yükümlülük derken kastedilen kıdem tazminatı mı?