

7/16439

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

Sayı : 69602026-610- 347
Konu : Soru Önergesi (7/16439)

22/02/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 29/01/2013 tarihli ve 43452547-120.07- 105174 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazıları ekinde alınan, Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr Alim İŞİK tarafından tevcih edilen 7/16439 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Hayati YAZICI
Bakan

Ek: Soru önergesi cevabı (2 sayfa)

T.C.
GÜMRÜK VE TİCARET BAKANLIĞI

Kütahya Milletvekili Sayın Prof Dr. Alim IŞIK' a ait 7/16439 Sayılı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Cevaplar

1) Bakanlığında görevde yükselme işlemleri 13.01.2012 gün ve 28172 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında yapılmakta olup, söz konusu Yönetmelik hükümlerine göre tesbit edilen usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak sınavlarda başarılı olma şartı ile görevde yükselme atamaları yapılmaktadır.

2-3) Bakanlığım taşra teşkilatına ait kadro ve pozisyonlarda bulunan personele 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci madde uyarınca Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak hazırlanan Usul ve Esaslar uyarınca fazla çalışma ücreti ödemesi yapılmaktadır. Bu ödeme normal mesai saatleri ve günleri dışında hizmet talebinde bulunan ticaret erbabına hizmet sunan Gümrük Müdürleri tarafından tahsil edilen fazla çalışma ücreti kaynağından ödenmektedir.

Mezkur Usul ve Esaslara ekli 1 Sayılı Cetvelde 8 satır halinde hangi unvanda bulunan personele hangi gösterge rakamı üzerinden ödeme yapılacağı düzenlenmiştir. Bölge Amiri 3 üncü satırda, Kısım Amiri 4 üncü satırda, Muhafaza Memuru ise 7 nci satırda "Diğer Personel" adı altında sayılmıştır. Diğer Personel ifadesi sadece Muhafaza Memurlarını ifade etmemekte olup, ilk 6 satırda unvanı belirtilmeyen Memur, Bilgisayar İşletmeni, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni ve Araştırmacı kadrolarını da ifade etmektedir. Nitekim Gümrük Müdürü, Gümrük Muhafaza Kaçakçılık ve İstihbarat Müdürü, Personel Müdürü, Laboratuvar Müdürü, Şube Müdürü kadroları da tek tek sayılmamış olup, bu unvanlar mezkur cetvelin 2 nci satırında "Müdür" olarak ifade edilmiştir.

"4458 Sayılı Gümrük Kanununun 221. Maddesi Uyarınca Ödenecek Fazla Çalışma Ücretine İlişkin Usul ve Esaslar"a ekli 1 Sayılı Cetvelde 8 satır halinde hangi unvanda bulunan personele hangi gösterge rakamı üzerinden ödeme yapılacağı düzenlenmiştir. Bu cetvelde, Muhafaza Memuruna 7 nci satırda 20.000 gösterge rakamı üzerinden fazla çalışma ücreti ödeneceği belirtilmiştir. En düşük gösterge rakamı 19.000 olup, Muhafaza Memurlarına daha düşük bir gösterge üzerinden ödeme yapılması söz konusu değildir. Bununla birlikte, söz konusu fazla çalışma ücreti ödemesi Bakanlığım personeline özgü bir ödeme olup, diğer kurumlardaki mesai ücretleri ile karşılaştırılması uygun değildir.

4) 640 sayılı Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Kanun Hükmünde Kararnamenin "Görevler" başlığı altında "Gümrüklü yer ve sahalarda münhasıran, Türkiye Cumhuriyeti Gümrük Bölgesinde gerektiğinde ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak suretiyle kaçakçılığı önlemek izlemek ve soruşturmak" hükmü yer almaktadır. Bu çerçevede Bakanlığımın vizyonu "Yenilikçi yaklaşım ve uygulamalarla ülkemizi gümrük hizmetlerinin ve ticaretin en kolay ve en güvenli yapıldığı dünyanın sayılı ticaret merkezleri haline getirmek" olarak belirlenmiş olup Bakanlığımızda yasal ticareti kolaylaştırmak ve yasa dışı ticareti engellemek yönünde

alışmalar yapılmaktadır. Bu doğrultuda Kaçakçılıkla Mücadelenin etkinlik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik olarak ‘‘Akaryakıt Kaçakçılığı ile Mücadele’’, ‘‘ay Kaçakçılığı ile Mücadele’’ ve ‘‘E-Ticaret Yoluyla Yapılan Kaçakçılıkla Mücadele’’ eylem planları hazırlanmış olup Bakanlığım koordinesinde yürütülmektedir.

5) Bakanlığım taşra teşkilatına ait kadro ve pozisyonlarda bulunan personele 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi ve bu madde uyarınca Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak hazırlanan ‘‘Fazla alışma cretine İlişkin Usul ve Esaslar’’ uyarınca fazla çalışma creti ödenmektedir. Bu deme, yapılan fazla çalışma süresi ile ilişkilendirilmeksizin yapılmakta olup, 375 sayılı KHK'nin ek 9 uncu maddesi uyarınca kapsamda olan tüm kamu kurumları personeline ödenmekte olan ‘‘Ek deme’’ yerine yapılan bir ödemedir. Gümrük işlemleri mesai saatleri ve günleri gözetilmeksizin seri bir şekilde gerçekleştirilmesi gerekmekte olup, bu çerçevede 4458 sayılı Kanunda hüküm altına alındığı üzere fazla çalışma creti ödemesi yapılmaktadır. Farklı gümrük müdürlüklerinde farklı iř yoğunlukları bulunmakta olup, yapılan işlemden bir haksızlık bulunmamaktadır.

6) 4458 sayılı Gümrük Kanununun 221 inci maddesi uyarınca, fazla çalışma ücretine ilişkin demeler Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınarak aylık miktarı (36.500) gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere Bakanlığım tarafından belirlenmektedir.

Mezkur madde uyarınca hazırlanan ‘‘Fazla alışma cretine İlişkin Usul ve Esaslar’’ ın, ‘‘İlave fazla çalışma creti ödemesi’’ başlıklı 8 inci maddesi uyarınca, en fazla iř yoğunluğu bulunan ve fazla mesai, talebinin olduğu Gümrük Müdürlüklerinde görev yapan personele, fazla çalışma süresi, görev yapmış olduğu yer, görevin önem ve güçlüğü, sınıfı, kadro unvanı gibi hususlar dikkate alınmak suretiyle 5.000 gösterge rakamı ilave fazla çalışma creti ödemesi yapılmaktadır. Mezkur Usul ve Esaslarda İlave fazla çalışma creti ödemesi yapılacak birimler, en fazla iř yoğunluğu bulunan ve fazla mesai talebinin olduğu Gümrük Müdürlükleri olarak belirlenmiştir. Söz konusu Gümrük Müdürlükleri ile aynı sahada görev yapan diğer müdürlüklerde çalışan personele bu ödemenin yapılması mümkün değildir.

7-8) Bakanlığımda adli kolluk görevlendirmesinin usul ve esasları ‘‘Gümrükler Muhafaza Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı Kaçakçılık, İstihbarat, Narkotik ve Operasyon Birimleri ile Adli Kolluk Görevlilerinin Görev ve alışma Yönergesi’’ ile belirlenmiştir.

Bahse konu Yönergenin ‘‘Görevlendirme’’ başlıklı 5’inci maddesinde adli kolluk personelinin, ilgili birim amirinin görüşü alınarak Bölge Müdürünün yazılı teklifi veya doğrudan Genel Müdürün Onayı ile belirleneceği olduğu hüküm altına alınmıştır.

Muhafaza memurlarından adli kolluk görevlilerinin seçiminde; liyakat, dürüstlük, alışkanlık, iř performansı, soruştırma-disiplin cezaları, eğitim durumu, sınav başarı ve ödül durumları gibi kriterler göz önüne alınmaktadır.

Ayrıca aday Gümrük Muhafaza Memuru Yetiştirme eğitimlerinde adli kolluk ile ilgili dersler ve hizmet içi eğitimler verilmektedir.