

T.C.
DIŞIŞLERİ BAKANLIĐI
İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

18 Mart 2013

7/11753
68:47

Sayı : 25563001-201.00 -2012/6597080
Konu : Yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŐKANLIĐINA

İlgi : 08.11.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-92103 sayılı yazıları.

Eskişehir Milletvekili Ruhsar DEMİREL'in ilgi yazı ekinde iletilen 7/11753 esas numaralı soru önergesinin yanıtı ilişikte sunulmaktadır.

Saygılarımla arzederim.


Ahmet DAVUTOĞLU
Dışışleri Bakanı

Ek: 2 sayfa



ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN RUHSAR DEMİREL'İN
11753 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİ:
(.25563001-201.00 -2012/6597080 sayılı yazımızın ekidir.)

Aşağıdaki sorularımın Dışişleri Bakanı Sayın Ahmet DAVUTOĞLU tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

SORULAR:

2010/14 sayı ve “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesi çerçevesinde;

1. Kamuda kadın istihdamına ilişkin fırsat eşitliğini ve bu konuda çıkarılan kanun, yönetmelik ve diğer düzenlemelerin uygulanmasını izlemek üzere görevlendirilen Bakanlığınız Müsteşar Yardımcılığının konuya ilişkin 2011 ve 2012 faaliyetleri nelerdir?
2. Bakanlığınızda “Kadın Erkek Fırsat Eşitliği”ne yönelik görevlendirilen birim hangisidir? Birimin iki yıllık (2011, 2012) faaliyetleri nelerdir?
3. Kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması yönünde Bakanlığınız tarafından yapılan/yapılması planlanan çalışmalar nelerdir?
4. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda, 2010 yılından itibaren, hizmet içi eğitim programlarına katılan, görevde ve unvanda yükselen (terfi) ve üst kademelerde görev alan personelin kadın/erkek sayıları kaçtır?
5. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından hazırlanan stratejik plan ve performans programlarında, mevcut kadın-erkek eşitliği yaklaşımları nelerdir?
6. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda son iki yılda düzenlenen hizmet içi eğitim programlarında, kadın-erkek eşitliğine yönelik verilen eğitimler hangileridir?

YANITLAR:

Bakanlığım, kadın personel istihdamını teşvik eden ve destekleyen bir insan kaynakları anlayışına sahiptir. Bakanlığımda yıldan yıla, her düzey kadroda kadın personelin sayısında artış olmasından memnuniyet duyulmaktadır.

Bakanlığımda İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı ve bu Başkanlığın bağlı bulunduğu Müsteşar Yardımcılığı kadın erkek fırsat eşitliğinin sağlanması sorumluluğunu üstlenmektedir.

Bakanlığımda hizmet içi eğitim programlarına katılım, görevde yükselme ve üst düzey görevlere atama gibi hususlarda kadın erkek ayrımı yapılmamaktadır.

2011 yılında düzenlenen görevde yükselme (uzmanlık) eğitimine toplam 177 kişi katılmıştır. Sözkonusu eğitim sonunda düzenlenen sınavı 146 kişi kazanmış olup, bunlardan 88'i kadın, 58'i erkektir.

Bakanlığım, kadın personel istihdamı, kadın personele eğitim imkanlarının sağlanması, görevde yükselmede erkek personelle eşit fırsatlara sahip olma hususlarında geçmişten beri öncü rol üstlenmiş bir kurumdur.

Halihazırda Bakanlığımızda 263 mensubumuz, Bakan Yardımcısı, Müsteşar, Müsteşar Yardımcısı, Büyükelçi, Genel Müdür, Elçi-Genel Müdür Yardımcısı, Elçi-Müstakil Daire Başkanı, Elçi-Müsteşar, Birinci Sınıf Başkonsolos gibi unvanlarla üst yönetim kadrolarında bulunmaktadır. Üst yönetim görevinde bulunan kadın mensuplarımızın sayısı 44'tür. Üst yönetimdeki kadın mensuplarımızın 16'sı yurtdışında, 5'i merkezde olmak üzere 21'i Büyükelçi unvanıyla görev yapmaktadır.

Bakanlığımın 18 Mart 2013 itibariyle 6368 olan personelinin yaklaşık yüzde 35'i kadındır. Uzman, bilgisayar işletmeni, merkez sözleşmeli personel, yurtdışı mahalli katip gibi kadrolarda görevli toplam personel içinde ise bu oran daha da yüksektir.

Ayrıca, diplomatik kariyer memurlarımızın 628'i; toplam sayısı 12 olan hukuk müşavirlerimizin 8'i kadındır.

Öte yandan, Bakanlığım mensuplarının eşleri tarafından kurulan Dışişleri Mensupları Eşleri Dayanışma Derneği'nin (DMEDD) başta eğitim yardımı sağlamak amacıyla kermes ve benzeri faaliyetlerde bulunması, mensuplarımızın eşlerine yönelik yabancı dil kursları ve kültürel etkinlikler düzenlemesi Bakanlığımca desteklenmektedir. Sözkonusu derneğin faaliyetleri ve Bakanlığım mensuplarının eşlerinin gerek yurt içinde, gerekse yurtdışı temsilciliklerimizde özellikle eğitim, kültür ve tanıtım alanlarında sürekli olarak sağladıkları katkıları Bakanlığım için büyük önem taşımaktadır.