

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

118 293
5-1-2
SÜRELİDİR

Sayı : 15671364-610- **1197**

294 /2013

Konu : 7/18393 sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11/3/2013 tarih ve 43452547-120.07-112334 sayılı yazıları.

İlgi yazı eki Kütahya Milletvekili Alim Işık tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/18393 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, T.C. Ziraat Bankası'nın yazısı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Başbakan Yardımcısı

Ek : TCZB'nin 25/3/2013 tarih ve
12971/5 sayılı yazısı ve ekleri (3 sayfa)

Finansal Koordinasyon Genel Müdür Yardımcılığı

Sayı : 12971 / 5

Ankara, 25/03/2013

Konu : Soru Önergeleri

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Ali BABACAN)
(Özel Kalem Müdürlüğü)

İlgi: 13.03.2013 tarih ve 918 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde alınan, T.B.M.M. Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın Makamınıza muhatap 11.03.2013 tarih ve 112334 sayılı yazısı ile ekinde yer alan Samsun Milletvekili Prof. Dr. Haluk KOÇ'un 7/18391 ve Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim İŞİK'ın 7/18393 sayılı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, anılan soru önergelerine ilişkin cevaplarımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 2 Cevap (4 sayfa)

Saygılarımızla
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.
Genel Müdürlüğü


Cem İNAL
Genel Müdür Yardımcısı


Hüseyin AYDIN
Genel Müdür

1.4.2013
1197

KÜTAYHA MİLLETVEKİLİ PROF. DR. ALİM IŞIK'IN
7/18393 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.'NİN CEVABI

Soru 1: Halen Ziraat Bankası merkez ve şubelerinde görevli toplam personel sayısı ne kadardır?

Soru 2: Anılan bankada 2002-2013 döneminde yeni göreve başlatılan ve emekli olan personel sayıları ne kadardır?

Soru 3: Anılan bankada yapılan yeni bir düzenleme ile unvan esaslı yapıdan pozisyon esaslı bir yapıya geçilmesi nedeniyle çok sayıda personelin mağdur edildiği ve keyfi kırımların yapıldığı iddiaları doğru mudur?

Soru 4: Pozisyon esaslı yeni yapıya hangi tarihten itibaren geçilmiştir? Anılan yapıda Yetkili ve Asistan olmak üzere oluşturulan gruplandırmada adaletsizlik yapıldığı, birçok çalışanın unvanları, tecrübeleri ve becerileri yok sayılarak yönetmen unvanlı kişilerin asistan olarak, servis yetkilisi veya yönetmen yardımcısı konumundaki bazı çalışanların da objektif ölçütlere dayandırılmadan yetkili olarak görevlendirildikleri iddiaları doğru mudur?

Soru 5: Anılan düzenleme ile merkez ve şubelerde yetkili ve asistan pozisyonunda görevlendirilen personel sayıları nasıldır? Bu görevlendirmelerde hangi ölçütler esas alınmış ya da alınmaktadır?

Soru 6: Anılan bankanın merkez ve şubelerinde çalışırken yapılan sınavlarda başarılı olarak yönetmen unvanına yükseldikleri halde yetkili pozisyonunda görev verilmeyen ve asistan olarak görevlendirilen personel var mıdır?

Soru 7: Varsa bunların sayısı ne kadardır? Anılan personel hangi gerekçelerle ve hangi şubelerde asistan olarak çalıştırılmaktadır?

Bankamızda 28.02.2013 itibariyle 3.703'ü Genel Müdürlük, 18.576'sı Şube personeli olmak üzere toplam 22.279 personel bulunmaktadır. Bankamızdan her yıl yaklaşık 900 kişi emekli olmakta ve işe alım sınavlarıyla sektör normlarını yakalamak amacıyla yarışma sınavı ile personel alımı gerçekleştirilmektedir.

Genel Müdürlük, Bölge ve Şube yapılanmamızda hızlı hizmet sunumunun sağlanması amacıyla görevler, çok kademeli unvan yapısından bağımsız olacak şekilde personelin yürüttüğü işin niteliği ve yetki düzeyine göre sınıflandırılarak, Yönetici, Yetkili, Asistan olarak 3 kademedede oluşturulmuştur.

Görev Pozisyon bazlı yapıya geçiş kapsamındaki dönüşüm çalışmalarına 2012 yılında başlanılmış olup, etaplar halinde devam ettirilen dönüşümler bugün itibariyle büyük ölçüde tamamlanmıştır.

Yeni yapıda personelin unvanı çalışanın sadece mesleki kariyerini, görev pozisyonu ise personelin yapmakla yükümlü olduğu işleri ve bu kapsamdaki yetki düzeyini göstermektedir.

Dönüşümler çerçevesinde Genel Müdürlük, Bölgeler ve Şubelerde yapılan işler kapsamında bulunması gereken görev pozisyonları belirlenmiş, daha önce unvan bazlı belirlenen norm kadrolar pozisyon bazlı yapıya dönüştürülmüştür. Görev pozisyonlarına atama yapılırken birçok kriter bir arada değerlendirilmiştir. Personelin mevcut unvanı, tecrübeleri, becerileri, çalıştığı servisler dikkate alınarak bağlı olduğu birim yöneticilerinin görüş ve değerlendirmeleriyle, tüm Türkiye çapında personel ile Bölüm Başkanı, Grup Başkanı ve Genel Müdür Yardımcısı seviyesinde yapılan görüşmeler neticesinde atamalar gerçekleştirilmiş, unvanlarda herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

Yeni yapıda unvan ve görev pozisyonları birbirinden bağımsız olduğundan, personelin unvanda yükselmeleri görev pozisyonunda da yükselmeleri anlamına gelmemektedir.

Görev pozisyonu yapılanması modern Bankacılık ve İnsan Kaynakları Uygulamalarının ve Sistematığının gerektirdiği bir yapılanma olup, söz konusu yeni yapıda sadece unvan nedeniyle bir personele görev ve yetki verilmesi mümkün olmamaktadır.