

Sayı : 34930642-610 - 20365
Konu : Soru Önergesi

1.3.3/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

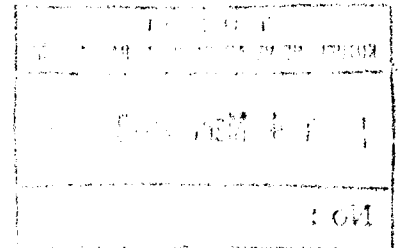
Denizli Milletvekili Sayın Adnan KESKİN tarafından Bakanlığımıza tevcih edilen 7/14298 Esas Numaralı yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Fatma ŞAHİN
Bakan

EK: Soru Önergesi cevabı (... sayfa)



Denizli Milletvekili Sayın Adnan **KESKİN**'e Ait **7/14298** Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

İlgili soru önergesinde;

“İstanbul Büyükşehir Belediyesi Özürlüler Koordinasyon Merkezi Müdür vekili iken Haziran 2010 tarihinde Başbakanlık Özürlüler İdaresi Başkanı olarak ataması yapılmış olan Bekir KÖKSAL, yaklaşık bir yıl görev yaptıktan sonra yerine atandığı Başkan Abdullah Güven'in mahkeme kararıyla görevine iade edilmesi nedeniyle, 15.06.2011 tarihinde görevinden alınarak Şube Müdürlüğüne atanmıştı.

Bekir KÖKSAL da 633 sayılı KHK'nın uygulama tarihi olan 06.07.2011'de Şube Müdürü olduğu için diğer Şube Müdürleri gibi Araştırmacı kadrosuna atanmış sayılmış, Temmuz 2011 itibari ile Araştırmacı olarak maaş almıştır. Ancak, Bekir KÖKSAL 13.09.2011 tarihinde verdiği dilekçeye istinaden, 633 sayılı KHK'nin yayınlandığı 08.06.2011 tarihinde Kurum Başkanı olması gerekçe gösterilerek, Bakanlık Makamının 13.09.2011 tarih ve 205 sayılı Olur'u ile aynı KHK'nin Geçici 3. maddesi kapsamında Bakanlık Müşaviri olarak atanmıştır.

Aynı durum, adı geçen Başkanlıkta görev yapan Başkan Yardımcıları için de söz konusu olup, sonuç olarak 3 adet kadronun karşılığında 6 adet müşavir ataması yapıldığı da bilinmektedir.” ifadeleri yer almaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1: Bekir KÖKSAL'ın, 633 sayılı KHK'nın yayınlandığı tarih olan 08.06.2011'de Kurum Başkanı olmakla birlikte, uygulama tarihi olan 06.07.2011 tarihinden önce (15.06.2011 tarihinde) Şube Müdürü olduğu için geçici 3. maddeye istinaden Bakan Oluru ile Bakanlık Müşavirliğine atanmasının yasal dayanağı nedir?

SORU 2: Bu atama işlemine ilişkin olarak Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşleri alınmış mıdır? Alınmamış ise hukuken sakat olan bu işlemi nasıl izah ediyorsunuz?

CEVAP 1-2: 633 sayılı KHK'nın yayımlandığı ve yürürlüğe girdiği 08/06/2011 tarihinde Özürlüler İdaresi Başkanlığı görevini yürütmekte olan Bekir KÖKSAL'ın, Şube Müdürlüğüne atanmış olması sebebiyle verdiği dilekçe üzerine yapılan değerlendirme sonucunda mezkûr KHK hükümleri doğrultusunda ve geçici 3. madde kapsamında Bakanlık Müşaviri kadrosuna ataması yapılmıştır.

Ayrıca, söz konusu KHK'nın “Sorunların Giderilmesi” başlıklı geçici 7. maddesi, "Bakanlığın teşkilatlanması sebebiyle gerçekleştirilen, kapatma, devir, personel geçişi ve nakli, diğer geçiş işlemleri ile kadro, demirbaş devri ve benzeri hususlara ilişkin olarak ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Bakan yetkilidir.” hükmünü amirdir.

SORU 3: Bekir KÖKSAL'a bu atama işlemine ilişkin geriye dönük ödeme yapılmış mıdır? Yapıldı ise hangi kalemlerden ne kadar ödeme yapılmıştır? Bu ödemeye ilişkin olarak Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşleri alınmış mıdır?

CEVAP 3: İlgilinin mahrum kaldığı parasal haklardan (zam ve tazminatlar) faydalanmasına yönelik işlemler Maliye Bakanlığı'nın konuya ilişkin görüşü doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte Ankara 10. İdare Mahkemesi'nce de; "Şube Müdürlüğünün önceki görevlerine göre eşdeğer bir kadro olmaması nedeniyle davacının Özürlüler İdaresi Başkanlığı görevinden alınarak Bakanlık Müşavirliği kadrosuna atandığı tarihe kadar Şube Müdürlüğünde geçen sürede maddi haklarında meydana gelen kaybın yasal faiziyle birlikte ödenmesi gerektiği sonucuna varılmıştır." denilmektedir.

SORU 4:Bekir KÖKSAL'ın Bakanlık Müşaviri olarak atanmasından sonra başka bir onayla, daha önce görev yaptığı İstanbul Büyükşehir Belediyesi Özürlüler Müdürlüğüne Müdür olarak görevlendirilmesi yapılmıştır. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Bakanlık Müşaviri olan birinin yerel yönetimde şube müdürlüğü ayarında bir birimde görevlendirilmesinin gerekçesi ve yasal dayanağı nedir?

CEVAP 4: Adı geçenin isteği, İstanbul Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı'nın talebi üzerine 657 sayılı Kanun'un Ek madde 8'de belirtildiği üzere geçici görevlendirilmesine müsaade edilmiştir.