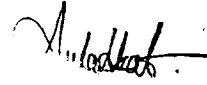


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Sayın Fatma Şahin tarafından Anayasanın 98. Ve İçtüzüğü'nün 99. Maddesi gereğince yazılı olarak cevaplanmasını arz ederim.



Ayla Akat Ata

Batman Milletvekili

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Borusan arasında imzalanan ve 21.01.2013 tarihinden beri yürürlükte olan İş Birliği Protokolü sonucunda, Organize Sanayi Bölgelerinde "Borusan Neşe Fabrikaları" adı altında kreş ve gündüz bakımevleri kurulması kararlaştırılmıştır. Protokole göre, Borusan'ın yükümlülükleri arasında "kadın istihdamının artırılması amacıyla bilinçlendirme, farkındalık oluşturmak ve meslek edindirmeye yönelik çalışmalarda bulunmak, bu çalışmalara ilişkin gerekli finansal kaynağı sağlamak" maddesi de bulunmaktadır. Fakat bu çalışmalarla ne kast edildiği belirtilmemiştir.

Buna ek olarak, protokole göre "Borusan Neşe Fabrikaları" açılması öngörülen Organize Sanayi Bölgeleri, kadınların yoğun olarak istihdam edildiği gıda ve tekstil sektörlerinin bulunduğu yerlerden seçilmiştir. Dolayısıyla uygulanmaya başlanan proje,iki yönlü sorunları içinde barındırmaktadır. İlk olarak kadın istihdamının sadece "kadınlara uygun görülen alanlarda" arttırılması öngörülmektedir. Bu haliyle yüksek katma değerli üretim gerçekleştirilen sanayi tesislerinde vasıf kazandıracak bir istihdam öngörülmemektedir. İkinci olarak çocuk bakımını sadece kadınlar üzerinden ele alarak, Türkiye'nin de taraf olduğu "Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesinin" (CEDAW) 5. Maddesine de aykırıdır ve bu haliyle toplumsal cinsiyet eşitliği çabalarına da sekte vurmakta ve toplumsal cinsiyet rollerini yeniden üretmektedir. Çalışan kadınların, çocuklarını rahatça bırakabileceği kreşlerin olması ilk bakışta olumlu bir uygulama olsa da, protokolde geçen bazı muğlak maddeler bu projenin ne gibi sonuçlar doğurabileceği konusunda soru işaretleri uyandırmaktadır. Protokoldeki Ortak Hükümlerin (e) bendi, ücret ve çalışacak personelle ilgili kriterlerin ne olduğunu belirtmemesi bakımından endişe uyandıran noktalardan biridir.

Bu bağlamda;

25263

- 1- İmzalanan protokolle söz konusu kreşlerin yalnızca kadınlara hizmet vereceği göz önünde bulundurulduğunda, çocukların bakımında babalarının sorumluluğunu arttırmak için bir uygulama tasarlanmakta mıdır? Erken çocuk bakım ve eğitimi ebeveynlerin ortak sorumluluğu haline getirecek herhangi bir plan ve düzenleme yapılmış mıdır?
- 2- Erken çocukluk bakım ve eğitiminin sadece ebeveynlere bırakılamayacak bir toplumsal sorumluluk olarak ele alınması yerine kadın istihdamını artırma amacıyla uygulanmasının Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi (CEDAW)'ne de aykırı olduğu düşünüldüğünde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması hedefine uygun olduğunu düşünmekte misiniz?
- 3- Türkiye'nin taraf olduğu Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi (CEDAW) madde 5 (b)'de çocukların yetiştirilmesinin kadın ve erkeklerin ortak sorumluluğu olduğunun belirtildiği düşünüldüğünde, adı geçen protokoldeki düzenlemenin CEDAW madde 5(b) ile uyumlu hale getirilmesi düşünülmekte midir? İleride yapılması ön görülen benzer protokollerde CEDAW madde 5(b) dikkate alınacak mıdır?
- 4- Protokolde Borusan'ın yükümlülükleri arasında sayılan "kadın istihdamının artırılması amacı ile" yapılacak olan çalışmalar nelerdir?
- 5- "Borusan Neşe Fabrikaları" nın ücretsiz olup olmayacağı neye göre belirlenmektedir? Ücretsiz olursa, personelin ücretleri ve diğer giderler hangi bütçeden karşılanacaktır?
- 6- Ücretsiz olmayan "Borusan Neşe Fabrikaları" için taban fiyat belirlenirken hangi kriterler dikkate alınmaktadır?
- 7- "Borusan Neşe Fabrikaları" nda çalışacak personelin işe alımında hangi kriterler dikkate alınmaktadır?
- 8- Protokolün Ortak Hükümler bölümünün (e) bendinde belirtilen personel tercihinine göre işe alınan kadınların çocuk bakımı konusunda özel bir eğitim alması sağlanacak mıdır?
- 9- Protokolün Ortak Hükümler bölümünün (e) bendinde belirtilen personel tercihinine göre işe alınan kadınların maaşlarının İşsizlik Fonu'ndan mı karşılanması planlanmaktadır?
- 10- Bu protokolle 4857 sayılı iş kanununda yer alan 150'den fazla sayıda kadın çalıştıran işyerlerinin yükümlülüklerinde bir değişiklik meydana gelecek midir?