

Sayı : 15671364-610- 2766

26/7 /2013

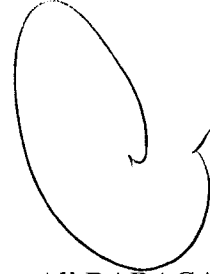
Konu : 7/23005 sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21/5/2013 tarih ve 43452547-120.07-124398 sayılı yazıları.

İlgi yazı eki Ankara Milletvekili Aylin Nazlıaka tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan 7/23005 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak, Hazine Müsteşarlığı, T.C. Merkez Bankası, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu, Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu, Sermaye Piyasası Kurulu, T.C. Ziraat Bankası, Türkiye Halk Bankası, Türkiye Kalkınma Bankası, Türkiye İhracat Kredi Bankası ile Türkiye Vakıflar Bankası'nın yazıları ekte sunulmaktadır.

Bilgilerine arz ederim.



Ali BABACAN
Başbakan Yardımcısı

E K L E R :

- 1- HM'nin 12/7/2013 tarih ve 11424 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 2- TCMB'nin 27/6/2013 tarih ve 303564 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 3- BDDK'nın 7/6/2013 tarih ve 14369 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 4- TMSF'nin 3/6/2013 tarih ve 143 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 5- SPK'nın 6/6/2013 tarih ve 6078 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 6- TCZB'nin 4/6/2013 tarih ve 23842/16 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 7- THB'nin 18/7/2013 tarih ve 308 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 8- TKB'nin 4/6/2013 tarih ve 5067 sayılı yazısı ve ekleri (3 sayfa)
- 9- Eximbank'ın 3/6/2013 tarih ve 215 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)
- 10- Vakıfbank'ın 7/6/2013 tarih ve 1078 sayılı yazısı ve eki (2 sayfa)

T.C.
BAŞBAKANLIK
Hazine Müsteşarlığı

Sayı : 61881051-610-
Konu : Soru Önergesi

12.07.2013* 11424

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi : Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın 21.05.2013 tarihli ve 43452547-120.07-124398 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIKA tarafından Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN'a tevcih edilen 7/23005 esas numaralı soru önergesine ilişkin olarak Hazine Müsteşarlığı tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.



İbrahim H. ÇANAKCI
Müsteşar

EKLER:

1- Yazı (1 Sayfa)

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	15.7.2013
SAYI:	2589

ANKARA MİLLETVEKİLİ AYLİN NAZLIAKA’NIN
BAŞBAKAN YARDIMCISI SAYIN ALİ BABACAN’A TEVCİH ETTİĞİ,
7/23005 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANAN CEVAP METNİ

SORU 1: Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikâyetle bulunan personel sayısı nedir? Bu şikâyetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?

SORU 2: Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davalardan kaç idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır?

SORU 3: Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticilerin kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?

CEVAP 1, 2, 3: Hazine Müsteşarlığı ve bağlı kuruluş Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğünde bugüne kadar herhangi bir mobbing vakası ya da şikâyeti nedeniyle yargı mercilerine başvuran personel bulunmamaktadır.

SORU 4: Mobbingin önlenmesi için sorumluluk alanınızda kurum ve kuruluşlarda alınan önlemler nelerdir?

CEVAP 4: Çeşitli kurum ve kuruluşlarca mobbing olgusunun çalışanlar ve yöneticilerce bilinirliğini artırmak konusunda düzenlenen seminer programlarına Müsteşarlığımız personeli tarafından katılım sağlanmakta ve hizmet içi eğitim kapsamında da Müsteşarlığımız personeline yönelik olarak mobbing konusunda bilinçlendirme eğitimleri düzenlenmektedir.



**TÜRKİYE CUMHURİYET
MERKEZ BANKASI**

İDARE MERKEZİ

Cevaplarda şu işaretlerin tekrarını dileriz:

B.02.2.TCM.0.00.00.00-610/30264

Konu: Soru önergesi

ANKARA, **27 HAZİRAN 2013**

303564

**T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Ali BABACAN)
ANKARA**

İlgi: 23.05.2013 tarih ve 15671364-610-1889 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formu.

İlgide kayıtlı yazı ekinde Bankamıza ulaşan Ankara Milletvekili Aylin Nazlıaka'nın 7/23005 esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin olarak, Bankamız değerlendirmesi ilişikte gönderilmektedir.

Bilgilerinize saygılarımızla arz ederiz.

**TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI
İdare Merkezi**

Erdem BAŞÇI
Başkan

Necati ŞAHİN
Başkan Yardımcısı

Ek: 1 (1 sayfa)

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	27.6.2013
SAYI:	2377

16
[Signature]

**ANKARA MİLLETVEKİLİ AYLİN NAZLIAKA’NIN
7/23005 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI DEĞERLENDİRMESİ**

Bankamızda psikolojik taciz (mobbing) konulu bir adet şikayete ilişkin olarak Başkanlık Makamının 01.02.2013 tarihli ve 178/a sayılı yazısıyla açılmış bulunan soruşturma halen devam etmektedir.

Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare, yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel bulunmamaktadır.

Mobbingin önlenmesi konusunda Bankamız Memurları Yönetmeliği ile Disiplin ve Ödül Yönetmeliği’nde gerekli düzenlemeler mevcuttur.

mit
Bz

BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU
(Kurul İşleri ve Kararlar Müdürlüğü)

Sayı : 97390103-610/14368
Konu : Soru önergesi

07 Haziran 2013

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

İlgi: 23.05.2013 tarih ve 15671364-610-1889 sayılı evrak akış ve talimat formu.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde gönderilen Ankara Milletvekili Aylin NAZLIAKA'nın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunduğu 23005 sayılı soru önergesinde yer alan hususlara ilişkin cevaplarımız ekte sunulmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


M. ÖZTEKİN
Başkan

EK: 1 (1 sayfa)

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	7.6.2013
SAYI:	2116

BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU
(Kurul İşleri ve Kararlar Müdürlüğü)

ANKARA MİLLETVEKİLİ AYLİN NAZLIKA'NIN
23005 SAYILI SORU ÖNERGESİ:

Soru 1) Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda çalışan mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikayette bulunan personel sayısı nedir? Bu şikayetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?

Soru 2) Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davaların kaç idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır?

Soru 3) Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticilerin kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?

Soru 4) Mobbingin önlenmesi için sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda alınan önlemler nelerdir?

Cevap 1 - 4) Halihazırda Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunda görev yapmakta olan personelden, mobbing mağduru olduğu gerekçesiyle şikayette bulunan veya yargıya başvuran personel bulunmamaktadır.



T.C.
TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU

Sayı : 43496329-620-143

03 06 / 2013

Konu : Ankara Milletvekili Aylin
NAZLIAKA'nın Soru Önergeleri

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sn. Ali BABACAN)

İlgi : 23.05.2013 tarih ve 15671364-610-1889 sayılı evrak akış ve talimat formunuz eki
Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının
21.05.2013 tarih ve 43452547-120.07-124398 sayılı yazısı.

İlgide kayıtlı yazı ile Ankara Milletvekili Aylin NAZLIAKA tarafından tevcih edilen 7/23004 ve
7/23005 esas sayılı soru önergelerinin cevaplandırılması talep edilmiştir.

Söz konusu soru önergeleri ile istenmiş olan bilgilere ilişkin Kurumumuzun cevap metinleri
ekte yer almaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Şakir Ercan GÜL
BAŞKAN

EK:
Soru Önergeleri Cevap Metinleri

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	6.6.2013
SAYI:	2091



TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU

**ANKARA MİLLETVEKİLİ SN. AYLİN NAZLIKA
TARAFINDAN TEVCİH EDİLEN
7/23005 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ OLARAK
TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU TARAFINDAN
HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

- SORU 1.** Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikayette bulunan personel sayısı nedir? Bu şikayetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?
- CEVAP 1.** Fonda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmamaktadır.
- SORU 2.** Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davalardan kaç tane idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır?
- CEVAP 2.** Kurumumuzda bugüne dek kaydedilmiş bir mobbing vakası ya da mobbing şikayeti bulunmadığından herhangi bir yasal ve cezai işlem yapılmamıştır.
- SORU 3.** Siyasi görüş ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticilerin kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?
- CEVAP 3.** Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel bulunmamaktadır.
- SORU 4.** Mobbingin önlenmesi için sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda alınan önlemler nelerdir?
- CEVAP 4.** Fon bünyesinde mobbing olayına rastlanmamasına rağmen mobbingin engellenmesi için yasalarda belirtilen tüm tedbirler alınmaktadır.



T.C.
BAŞBAKANLIK
Sermaye Piyasası Kurulu

Sayı : 26835240-610 - 1172
Konu : Soru Önergesi

6078

06/06/2013

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

İlgi: 23/5/2013 tarih ve 15671364-610-1889 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formunuz ekinde Kurulumuza gönderilen Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın, Başbakan Yardımcısı Sayın Ali BABACAN'a tevcih ettiği 7/23004 ve 7/23005 esas numaralı soru önergelerindeki hususlara ilişkin cevaplar yazımız ekinde verilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Dr. Vahdettin ERTAŞ
Kurul Başkanı

Ek: Soru önergelerine ilişkin cevap yazısı (3 sayfa)

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	6.6.2013
SAYI:	2092



T.C.
BAŞBAKANLIK
Sermaye Piyasası Kurulu

Konu : Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın 26.04.2013 tarihli ve 2013/12360-23005 esas sayılı yazılı soru önergesine verilen cevap ekidir.

SORU 1- Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikayette bulunan personel sayısı nedir? Bu şikayetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?

CEVAP 1- Sermaye Piyasası Kurulu'nda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikayette bulunan personel bulunmamaktadır.

SORU 2- Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davalardan kaç idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır.

CEVAP 2- Sermaye Piyasası Kurulu'nda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle dava açan personel bulunmamaktadır.

SORU 3- Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticilerin kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?

CEVAP 3- Sermaye Piyasası Kurulu'nda siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle başvuruda bulunan ya da dava açan personel bulunmamaktadır.

Finansal Koordinasyon Genel Müdür Yardımcılığı

Sayı : 23842 / 16

Ankara, 04/06/2013

Konu : Soru Önergesi

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Ali BABACAN)
(Özel Kalem Müdürlüğü)

İlgi: 23.05.2013 tarih ve 1889 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.

İlgide kayıtlı evrak akış ve talimat formu ekinde alınan, T.B.M.M. Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın Makamınıza muhatap 21.05.2013 tarih ve 124398 sayılı yazısı ile ekinde yer alan Ankara Milletvekili Aylin NAZLIAKA'nın 7/23004 ve 7/23005 sayılı yazılı soru önergeleri incelenmiş olup, anılan soru önergelerine ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Ek: 2 Cevap (2 sayfa)

Saygılarımızla
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.
Genel Müdürlüğü



Cem İNAL
Genel Müdür Yardımcısı



Hüseyin AYDIN
Genel Müdür

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	6.6.2013
SAYI:	2103

ANKARA MİLLETVEKİLİ AYLİN NAZLIKAĞA'NIN
7/23005 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
T.C. ZİRAAT BANKASI A.Ş.'NİN CEVABI

Soru 1: Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikayette bulunan personel sayısı nedir? Bu şikayetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?

Soru 2: Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davalardan kaç idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır?

Soru 3: Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticileri kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?

Soru4: Mobbingin önlenmesi için sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda alınan önlemler nelerdir?

Cevap 1-4: Bankamızda çalışanlarımızın mobbinge maruz kalmamasını teminen insan kaynakları politikamız çerçevesinde önleyici tedbirler ve uygulamalar bulunmaktadır. Personelimizin sorunlarını paylaşabilecekleri kurumsal iletişim kanalları açık olup, karşılıklı güven ve serbest bilgi akışının sağlanması esastır. Çalışanlarımız yöneticileri ile her zaman iletişim kurabilmekte ve istedikleri anda sorunlarını aktarabilecekleri birimlere rahatlıkla ulaşabilmektedirler.

Anılan dönemde, mobbing konusunda 2009, 2011 ve 2012 yıllarında 1'er adet, 2013 yılında ise 5 adet olmak üzere toplam 8 adet yargıya intikal etmiş dava bulunmakta olup, yargılama süreçleri halen devam eden bu davaların hiçbirisi siyasi görüş ve inançlar nedeniyle açılmamıştır.

BİRİM : Finansal Muhasebe ve Raporlama Daire Başkanlığı
KONU : Soru Önergesi

Tarih : 18.07.2013
Sayı : 308
İşaretimiz : SDG

T.C. BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI MAKAMINA
(Sn. Ali BABACAN)
ANKARA

İlgi: a) 23.05.2013 tarih ve 1889 sayılı evrak akış ve talimat formunuz.
b) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı'nın
21.05.2013 tarih, 124398 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın 7/23004 ve 7/23005 esas no'lu yazılı soru
önergelerine ilişkin Bankamız cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,


Mustafa SAVAŞ
Genel Müdür Yardımcısı


Süleyman ASLAN
Genel Müdür

EK: 2 Sayfa

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	19.7.2013
SAYI:	2676

**ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIKA'NIN
7/23005 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİ'NE İLİŞKİN
TÜRKİYE HALK BANKASI A.Ş.'NİN CEVABI**

Soru 1-) Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikayette bulunan personel sayısı nedir? Bu şikayetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?

Soru 2-) Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davalardan kaç idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır?

Cevap 1-2-) Mobbing iddiası ile 2 personel yargıya, 1 personel de T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvuruda bulunmuştur.

Açılan davaların ilk yargılama aşaması Bankamız lehine sonuçlanarak Bankamızda mobbing uygulamasının bulunmadığı yönünde karar verilmiş olup yapılan itirazlar nedeniyle yargılamanın temyiz süreci devam etmektedir.

İlgili Bakanlığa yapılan başvuruya ilişkin ise Bakanlık müfettişlerince incelemeler gerçekleştirilmiş; ancak Bankamıza herhangi bir tenkit ve/veya uyarıda bulunulmamıştır. Ayrıca, Bankamız Teftiş Kurulu Başkanlığınca da yapılan incelemede personelin iddialarının asılsız olduğu tespit edilmiştir.

Yukarıda da izah edildiği üzere mobbing olayları, kanıtlanamayan iddia niteliğinde olduğundan dolayı Banka idarecileri hakkında yasal veya idari yönden işlem yapılmasını gerektiren bir husus söz konusu değildir.

Soru 3-) Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticilerin kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?

Cevap 3-) Siyasi görüş ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle başvuruda bulunan personel bulunmamaktadır.

Soru 4-) Mobbingin önlenmesi için sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda alınan önlemler nelerdir?

Cevap 4-) Bankamız, "Etik İlkeleri" ve "İnsan Kaynakları Politikası"nı oluşturarak yetkili kurulların onayı sonrasında Banka internet sitesinde kamuya açıklamıştır. Bankamız çalışanları belirtilen ilke ve politikalar çerçevesinde hareket etmekte olup mobbing ve çalışanları rahatsız edici benzeri davranışlara müsaade edilmemektedir.





Kalkınma
Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.



2013-O-5067

KALKINMA KLN.0.32
04.06.2013 10:37:43

Sayı : B.02.2.KLN.0.32/
Konu : Yazılı Soru Önergesi.

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Ali BABACAN)

- İLGİ: a) 26/04/2013 tarih ve 7/23004 Sayılı Yazılı Soru Önergesi.
b) 26/04/2013 tarih ve 7/23005 Sayılı Yazılı Soru Önergesi.
c) TBMM BAŞKANLIĞI Kanunlar ve Kararlar Başkanlığının 21/05/2013 tarih ve 43452547-120.07-124398 sayılı yazıları.
d) 23/05/2013 tarih ve 15671364-610-1889 sayılı Evrak Akış ve Talimat Formu.

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIKA tarafından yazılı cevaplandırılması istenilen ilgi (a) ve (b) soru önergelerinde belirtilen hususlar ile ilgili olarak verilen cevaplar, soru-cevap şeklinde hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Zekai İŞILDAR -
Genel Müdür Yardımcısı

Metin PEHLİVAN
Genel Müdür Vekili

Ek:

- Soru ve Cevap (3 Sayfa)

T.C.	
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI	
TARİH:	4.6.2013
SAYI:	2060

Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.

Necatibey Cad. No:98 - 06100 Bakanlıklar - ANKARA
Destek Hizmetleri ve Satın Alma Müdürlüğü
Abdulazim ÖZDEMİR, Müdür, abdulazim.ozdemir@kalkinma.com.tr
Tel: (0312) 231 10 15 - Faks: (0312) 231 01 41

www.kalkinma.com.tr

7/23005 Esas numaralı Soru Önergesinde Yer Alan Sorular ve Bu Sorulara Verilen Cevaplar:

Soru 1:

Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikâyetle bulunan personel sayısı nedir? Bu şikâyetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?

Soru 2:

Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davalardan kaç idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır?

Soru 3:

Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticilerin kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?

Cevap 1 – 2 – 3:

Yaşı, ırkı, cinsiyeti, inancı, siyasi görüşü, uyruğu veya herhangi bir nedenle kişileri rahatsız etme ve her tür kötü muameleyle başlayan ve derinleşen sistematik psikolojik yıldırma süreci olarak tanımlanabilecek mobbing suçlamasıyla verilmiş bir şikâyet dilekçesi veya bu gerekçeyle Bankamız aleyhine açılmış bir dava bulunmamaktadır.

Soru 4:

Mobbingin önlenmesi için sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda alınan önlemler nelerdir?

Cevap 4:

Bankamız personelinin mobbing nedeniyle mağduriyetlerinin önlenmesi amacıyla uygulamalarımız şunlardır:

- Bankamız mevzuatı gereğince yöneticilerimizin maiyetindekilerle iletişimi, uyumu, örnek olmada başarısı ve astlarının başarılarını ve performanslarını değerlendirme yeteneği değerlendirilmekte, yöneticilerimiz ortak görev ve sorumlulukları ile bu görev ve sorumlulukların çalışma ilke ve usulleri çerçevesinde sadakat ve özenle yerine getirmekten ve aksine hareket edilmesi halinde oluşan veya oluşacak maddi ve manevi zararlardan şahsen sorumlu olmaktadır.
- Bankamız yöneticileri tarafından personelin görevlerini yerine getirirken çalışma arkadaşlarına karşı tutum ve davranışları performans değerlendirme raporları ile değerlendirilmektedir.
- Bankamız mevzuatında birimlerin görev, yetki ve sorumlulukları ile birimler arası dağılımı net bir şekilde belirlendiğinden ve işlemlerin etkin, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesi amaçlanarak işbölümü yapıldığından, personel yeteneklerine uygun birimlerde istihdam edilmektedir.
- Kurum içi mesaj servisi kullanılarak üst yöneticilere ve bütün personele kolay bir şekilde dilek ve şikâyetlerin iletilmesi sağlanmış olup, iletilen dilek ve şikâyetler en hızlı şekilde dikkate alınmaktadır.

31/05/2013 Müdür Yrd. : S. YILMAZ 
31/05/2013 Müdür : A. ÖZDEMİR 

1

Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.

Necatibey Cad. No:98 - 06100 Bakanlıklar – ANKARA

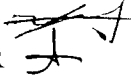
www.kalkinma.com.tr

Destek Hizmetleri ve Satın Alma Müdürlüğü

Abdulazim ÖZDEMİR, Müdür, abdulazim.ozdemir@kalkinma.com.tr

Tel: (0312) 231 10 15 - Faks: (0312) 231 01 41

- Bankamızda dönem, dönem iletişim becerilerinin ve etik davranışların geliştirilmesi, farkındalığın artırılması için eğitim programları düzenlenmektedir.
- Personele Kamu Görevlileri Etik Kurulunca hazırlanan yönetmeliklerle belirlenen etik davranış ilke ve değerlerine bağlı olarak görev yapmak ve hizmet sunmak üzere Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi imzalatılmaktadır.
- Bankamız çalışanlarının sendikalara veya derneklere üye olması, sivil toplum kuruluşları aracılığıyla da haklarını öğrenmesi ve kullanması engellenmemektedir.

31/05/2013 Müdür Yrd. : S. YILMAZ 
31/05/2013 Müdür : A. ÖZDEMİR 

2

Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş.

Necatibey Cad. No:98 - 06100 Bakanlıklar – ANKARA

www.kalkinma.com.tr

Destek Hizmetleri ve Satın Alma Müdürlüğü

Abdulazim ÖZDEMİR, Müdür, abdulazim.ozdemir@kalkinma.com.tr

Tel: (0312) 231 10 15 - Faks: (0312) 231 01 41



Sayı : 82410598-929-215
Konu : 7/23005 Sayılı Soru Önergesi

03.06.2013

**T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
(Sayın Ali BABACAN)**

İlgi: a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na 26.04.2013 gün ve 12360 sayılı yazısı ile sözü geçen Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın soru önergesi.

b) Makamlarınızın 23.05.2013 gün ve 15671364-610-1889 sayılı evrak akış ve talimat formu.

Söz konusu soru önergesine ilişkin olarak Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş. tarafından hazırlanan cevap metni ekte yer almaktadır.

Bilgilerinize arz ederiz.


Ahmet KOPAR
Genel Müdür Yardımcısı


Hayrettin KAPLAN
Genel Müdür

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

4.6.2013
2055



**ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN AYLİN NAZLIAKA'NIN
BAŞBAKAN YARDIMCISI SAYIN ALİ BABACAN'A TEVCİH
ETTİĞİ 7/23005 ESAS NUMARALI SORU ÖNERGESİ
İLE İLGİLİ OLARAK
TÜRK EXIMBANK TARAFINDAN
HAZIRLANAN CEVAP METNİ**

SORU 1: Sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle şikayette bulunan personel sayısı nedir? Bu şikayetlerle ilgili olarak hangi işlemler yapılmıştır?

CEVAP 1: Bankamız çalışanlarından hiçbiri mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle makama veya bağlı bulunduğu hiçbir yöneticiye başvurmamıştır.

SORU 2: Mobbinge maruz kaldığı gerekçesiyle idare ve yöneticiler ve diğer çalışanlar hakkında dava açan personel sayısı nedir? Bu davalardan kaç tane idare ve yöneticiler aleyhine sonuçlanmıştır?

CEVAP 2: Bankamızda Mobbing iddiasıyla yargıya intikal etmiş olan 2012 yılına ait tek dava, mahkemesince reddedilerek Bankamız lehine karara bağlanmıştır.

SORU 3: Siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel sayısı nedir? Görev ve unvanları nedir? İdare ve yöneticilerin kaybettiği dava var mıdır? Sayısı nedir?

CEVAP 3: Bankamızda siyasi görüşü ve inançları nedeniyle mobbinge maruz kaldığı için başvuruda bulunan ya da dava açan personel bulunmamaktadır.

SORU 4: Mobbingin önlenmesi için sorumluluk alanınızda olan kurum ve kuruluşlarda alınan önlemler nelerdir?

CEVAP 4: Bankamız, çalışma hayatını yakından ilgilendiren soru ve sorunlara yönelik orta ve üst düzey yönetici kademesindeki çalışanlarına mobbing konusunu da içeren yöneticilik ve yetkinlik düzeylerinin artırılmasına yönelik eğitimler düzenleyerek bir dizi önlem almıştır.

TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
GENEL MÜDÜRLÜK

TARİH : 07.06.2013
SAYI : 1078

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
Sayın Ali BABACAN
ANKARA

İlgi: 23.05.2013 tarih, 15671364-610-1889 sayılı talimatınız.

İlgi talimatınız gereği Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın 7/23005 sayılı yazılı soru önergesine ilişkin olarak hazırlanan cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla,
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI T.A.O.
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ


Halil AYDOĞAN
Genel Müdür


Mitat ŞAHİN
Genel Müdür Yardımcısı

EK: 1 sayfa

T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

TARİH: 22.7.2013

SAYI: 2680

Ankara Milletvekili Sayın Aylin NAZLIAKA'nın 7/23005 sayılı bağı kurum ve kuruluşlardaki personelin psikolojik taciz (mobbing) şikayetlerine ve yapılan işlemlere ilişkin soru önergesinde Bankamızı ilgilendiren hususlara ilişkin açıklamalar aşağıda arz edilmiştir.

Bugüne kadar Bankamıza intikal etmiş ve banka çalışanlarının mobbing iddialarını içeren bir davaya rastlanmamıştır.

Bir kişiyi işyerinden dışlamayı amaçlayan, kötü niyetli eylemlerden oluşan mobbinge ilişkin özellikle emri altındakilere kaba ve nezakete aykırı davranışlar sergilemek, astları, üstleri veya iş arkadaşları hakkında yersiz eleştirilerde ve suçlamalarda bulunmak, onur kırıcı veya ahlak dışı davranışlarda bulunmak, sarkıntılık etmek, astlarına veya üstlerine karşı fiili tecavüzde bulunmak veya ağır hakaret etmek gibi davranışlar, Bankamız Personel Yönetmeliği ve Bankamız ile Banka ve Sigorta İşçileri Sendikası arasında imzlanan Toplu İş Sözleşmesi kapsamında suç teşkil eden ve disiplin cezası gerektiren eylem ve davranışlar olarak kabul edilmiştir.

Personelimizin, her türlü ihbar, şikayet ve taleplerini Bankamız üst düzey yöneticilerine ve Teftiş Kurulu Başkanlığı'na intikal ettirebilecek iletişim kanalları mevcut olup, ayrıca düzenlenen oryantasyon eğitimleriyle, mobbing de dahil olmak üzere her türlü konudaki haklara ilişkin bilgiler personelimize aktarılmaktadır.

