

7/23506



Sağlık Bakanlığı

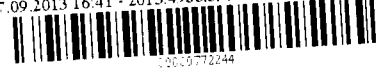
T.C.

SAĞLIK BAKANLIĞI

Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**ÇOK ACELE
MÜDDETLİDİR**

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - YÖNETİM
HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - SORU
ÖNERGELERİ
27.09.2013 16:41 - 2013.4988.39655 / 610



00000772244

Sayı : 22671628-610/

Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 24/05/2013 tarihli ve 43452547-120-07-125076 sayılı yazı.

Mersin Milletvekili Sayın Ali ÖZ tarafından verilen "Yardımcı sağlık hizmeti sınıfındaki personelin eş atamalarında yaşadığı sorunlara ilişkin." 7/23506 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: Önerge cevabı (1 Adet)

Mersin Milletvekili Ali ÖZ tarafından verilen "Yardımcı sağlık hizmeti sınıfındaki personelin eş durumu atamalarında yaşadığı sorunlara ilişkin, 7/23506 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları atama ve yer değiştirme yönetmeliğine göre eş atamalarında yeni düzenlemeler yapılmıştır. Ancak, yardımcı sağlık hizmeti sınıfında bulunanların, üniversite hastanelerinde çalışan eş atamalarında sıkıntılar devam etmektedir.

Bu bağlamda;

SORU 1- Eş atamaları için üniversite hastaneleri ile bir protokol oluşturma çalışmaları var mıdır?

CEVAP 1- Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 20 nci Maddesinin 4. Fıkrasında “(4) Eşlerden biri bir başka kurumda çalışıyor ise; varsa o kurumla yapılan protokol hükümleri dönem beklenilmeden uygulanır. Ancak, başka kurumda çalışan eşin, Bakanlık veya bağlı kuruluşunun personeline Genel Yönetmelik hükümleri çerçevesinde unvan, kadro ve görev bakımından üst olması veya zorunlu yer değiştirmeye tabi personel olması halinde eş durumu ataması değerlendirilerek yapılır. Teşkilatın bulunmaması veya bir başka yerde istihdamı mümkün olmayan hallerde, ilgili Kurumla koordinasyon sağlanarak eş durumu atama talebi değerlendirilir. Bu hallerde atama yapılamıyor ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi hükümleri uygulanır” hükmü gereğince Üniversitelerin bulunduğu il dışında teşkilatının bulunmaması nedeniyle kurumumuzda 657 sayılı kanunun 4/A maddesine tabi kadrolu olarak görev yapan personelin ataması yapıldığından protokol yapılmasını gerektiren bir durum bulunmamaktadır.

SORU 2- Üniversitelere YÖK tarafından verilen kadrolarda, eş tayini ile yeni kadro verilmesi yönünde bir çalışma yapılmakta mıdır?

CEVAP 2- Üniversitelere kadro verilmesi durumunda Üniversitelerde görev yapan ve kurumumuz personeli ile evli bulunan personelimizin eşinin yanına kadrosu ile birlikte nakli yapıldığından yeni bir kadro verilmesini gerektirecek bir durum bulunmamaktadır.

SORU 3- Sağlık bakanlığı bünyesinde alt bölge atamalarında, norm kadro fazlası çalışanlar için yeni bir düzenleme yapılacak mıdır?

CEVAP 3- Anılan yönetmeliğin 26 maddesinde “İlgililerin talebi halinde aynı hizmet bölgesinin A grubu illerinden B, C ve D hizmet grubu illere ve alt hizmet bölgelerinin bütün hizmet grubundaki illere; aynı hizmet bölgesinin B hizmet grubu illerinden C ve D hizmet grubu illere ve alt hizmet bölgelerinin B, C ve D hizmet grubundaki illere; aynı hizmet bölgesinin C hizmet grubu illerinden D hizmet grubu illere ve alt hizmet bölgelerinin C ve D hizmet grubundaki illere; D hizmet grubu illerden alt hizmet bölgelerinin D hizmet grubundaki illere PDC’nin uygun olması durumunda her zaman atama yapılabilir.” hükmü gereğince alt bölge atamaları yapılabilmektedir.

SORU 4- Eşinden boşanan personelin atama talebi için, boşanma süresi hakkında kısıtlama var mıdır?

CEVAP 4- Anılan yönetmeliğin 21 inci maddesinin ikinci fıkrasının (ç) bendinde “Eşinden boşanan personel halen görev yaptığı hizmet bölgesi ve grubundaki illerden birine veya D ve C hizmet grubu illerinden birine ya da halen görev yaptığı hizmet bölgesi ve grubu esas alınarak 26 nci maddenin birinci fıkrasına göre **boşanma tarihinden itibaren bir yıl içerisinde**, talepleri doğrultusunda bir defaya mahsus olmak üzere standardın uygun olması halinde atanabilirler.” hükmü gereğince boşanma tarihinden itibaren bir yıl içerisinde yukarıdaki hüküm kapsamında talepte bulunanların atanma talepleri değerlendirilmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.