



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/21026
6K:157

Sayı : 76791929 / 610- 789
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/21026)

06-09-2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.04.2013 tarih ve 119587 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ tarafından verilen 7/21026 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.

Gereğini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (1 sayfa)



**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HALUK AHMET GÜMÜŞ'ÜN 7/21026 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE VERİLEN CEVAPLAR**

Kamuda çalışanlar açısından dengelerin bozulmaması, hizmetin sürekliliğinin korunması bakımından kamu işyerlerinde örgütlenmiş olan işçi sendikaları konfederasyonları ile bir araya gelinerek, her bir konfederasyona bağlı sendikalar için ayrı ayrı çerçeve protokoller iki yıllık süreler için imzalanmaktadır.

ÇAY-KUR ve Tek Gıda-İş Sendikası arasında çıkan uyuşmazlığın giderilmesi için Bakanlık olarak gerekli girişimlerimiz ve gayretimiz olmuştur. Özellikle çalışanlar lehine düzenlemeler yapılması hususunda ara buluculuk yapılmıştır. Bu durum taraflarca da bilinmektedir. Bugün itibari ile ÇAY-KUR işyerinde grev uygulaması hukuken devam etmekte birlikte fiilen greve katılan işçi bulunmamaktadır.

THY'de 10.04.2013 tarihinde alınan grev kararı, 38 ilde 15.05.2013 tarihinde uygulamaya konmuştur. Hava-İş Sendikası tarafından 15.05.2013 ve 20.05.2013 tarihinde İstanbul Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne başvuruda bulunularak, işverenin grev uygulamasına katılan işçiler yerine, şirkette greve katılmayan bir kısım işçileri, şirketle organik bağı olan diğer havayolu şirketi personelinin ve dışarıdan getirdiği işçileri, sürekli ya da geçici olarak çalıştırdığı iddiasıyla inceleme talep edilmiştir. Konu, Bakanlığımız iş müfettişlerince incelenmektedir.

Toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde taraflar kanunla belirlenmekte olup, Bakanlık olarak taraf iradelerine müdahalemiz söz konusu olmamaktadır. Sosyal devlet olmanın gereği olarak talep halinde uyuşmazlıkların çözümünde gereken her türlü arabuluculuk ve uzlaştırma girişiminde bulunmaktadır. Bakanlık olarak çalışma hayatının en önemli aktörlerinden biri olan sendikaların karşısında değil, yanındayız.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince Bakanlık olarak görevimiz, çalışma hayatını düzenleyen norm ve standartları oluşturarak, sistemin işleyişini gözlemlemek, uyuşmazlık çıkması durumunda hakem sıfatıyla uyuşmazlığın çözümü için tarafların istemesi halinde girişimde bulunmaktır.