



T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Sayı: 48335108.610.01/ 129320
Konu: Soru Önergesi (7/25668)

09.07.2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.06.2013 tarihli ve 129787 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, Ardahan Milletvekili Ensar ÖĞÜT' ün, orman yangınları ile mücadelede çalışan personelin fazla mesailerinin kaldırılmasına ilişkin, 7/25668 esas numaralı yazılı soru önergesi, Bakanlığımca incelenmiş olup, cevabi yazı ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Veysel EROĞLU
Bakan

EK:
Cevabi Yazı (./ sayfa)

ARDAHAN MİLLETVEKİLİ ENSAR ÖĞÜT'ÜN
7/25668 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİ HAKKINDA
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI'NIN CEVABI

SORU 1. 666 sayılı kanun hükmünde kararname ile fazla çalışma ücreti yangın tazminatı neden ortadan kaldırıldı?

SORU 2. Orman yangınları ve mücadelede mesai saatleri dışında yangınlarla mücadelede fiilen görev yapanlara verilecek fazla mesai ücreti neden netlik kazanmadı?

SORU 3. Yıllardan beri açılması beklenen unvan değişikliği sınavı sayısal olarak beklentilere cevap verecek sayıda olmadığı sayının artırılması için bir çalışma yapacak mısınız?

CEVAP 1-3. 666 sayılı KHK, kamu çalışanlarına değişik adlar altında ödenen fazla mesai ve ek ödemelerin, hak kayıplarına neden olmadan, tüm kurumlarda unvanlara göre aynı oranda uygulanacak ek ödemeye dönüştürülmesi maksadıyla çıkartılmış olup; Orman Genel Müdürlüğü (OGM) Personeline, 6831 sayılı Orman Kanunu'nun 71'inci maddesine göre yılda yedi ay süreyle ödenen fazla mesai ücreti, bu kapsamda kaldırılmıştır.

Orman yangınlarına doğrudan ve bilfiil katılan OGM Taşra Personeline, 29.05.2012 tarihli ve 2012/1 sayılı Hakem Kurulu Kararının 60'ıncı maddesi uyarınca fazla mesai ödenmesi konusunda teşkilata talimat verilmiş olup iddia edildiği gibi bu konuda herhangi bir belirsizlik yoktur.

OGM teknik uygulamaların ağırlıklı olduğu bir kurumdur. Teknik personel olarak özellikle orman mühendisine, idari personel olarak da en çok orman muhafaza memuruna ihtiyaç duyulmaktadır. Unvan değişikliği imtihanı, münhal kadro imkanları dahilinde planlanmış olup kadro sayılarının artırılması mümkün değildir.

