

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

7/17665
612 142

Sayı : 56020453/2013-610.01-240/2792/5371
Konu : Yazılı soru önergesi

18/09/2013

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı ifadeli, 26/02/2013 tarihli ve 43452547-120.00-110092 sayılı yazı,
b) 19/03/2013 tarihli ve 1106/2168 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Mahmut Tanal tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/17665 Esas Nolu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Sadullah ERGİN
Bakan

EK:

Soru önergesi cevabı (1 adet)

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : 56020453/2013-610.01-240/2791/5370
Konu : Yazılı soru önergesi

18/09/2013

Sayın Mahmut TANAL
İstanbul Milletvekili
TBMM

Bakanlığımıza yöneltip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/17665 Esas Nolu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

I- 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanunun "Amaç" kenar başlıklı 1. maddesine göre Kanunun amacının, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin görevleri sebebiyle işledikleri suçlardan dolayı yargılanabilmeleri için izin vermeye yetkili mercileri belirtmek ve izlenecek usulü düzenlemek olduğu; "Kapsam" kenar başlıklı 2. maddesinde, görevleri ve sıfatları sebebiyle özel soruşturma ve kovuşturma usullerine tabi olanlara ilişkin kanun hükümleri ile suçun niteliği yönünden kanunlarda gösterilen soruşturma ve kovuşturma usullerine ilişkin hükümlerin saklı tutulduğu; 2802 sayılı Hâkimler ve Savcılar Kanununun, Adalet komisyonlarının kuruluş ve görevlerinin düzenlendiği Onuncu Kısımında yer alan "Soruşturma ve kovuşturma usulü" kenar başlıklı 116. maddesine göre, bu kısımda yazılı memurların görevlerinden doğan suçlarından dolayı bulundukları yer Cumhuriyet savcılığınca doğrudan doğruya genel hükümler dairesinde soruşturma ve kovuşturma yapılacağı; 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanununun "Cumhuriyet savcısının görev ve yetkileri" kenar başlıklı 161. maddesinin beşinci fıkrasına göre ise Kanun tarafından kendilerine verilen veya kanun dairesinde kendilerinden istenen adliye ile ilgili görev veya işlerde kötüye kullanma veya ihmalleri görülen kamu görevlileri hakkında Cumhuriyet savcılarınca doğrudan doğruya soruşturma yapılacağı malûmlardır.

Adliye ile ilgili görev veya işlerde yetkinin kötüye kullanımı ya da ihmâl yahut gecikme gösterilmesi gibi eylemler ile adliye personelinin görevden kaynaklanan suçları, değinilen hükümler çerçevesinde Cumhuriyet savcıları tarafından doğrudan doğruya soruşturulmaktadır.

II- Adalet Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Büro Memurları Sendikası temsilcilerinin oluşturduğu Kurum İdari Kurulunda, soru önergesinde dile getirilen hususları da kapsayacak biçimde özlük haklarına, malî haklara, sosyal haklara ve çalışma düzenine ilişkin olarak belirlenen sorun ve talepler Bakanlığımıza iletilmiş, mevzuat değişikliği gerektiren konular üzerinde değerlendirme yapmak üzere çalışılacağı, dava konusu edilen sorunlarla ilgili olarak yargı kararlarının bekleneceği ifade edilmiştir.

2010-2014 arası dönemi kapsayan Bakanlığımız Stratejik Planında yargı çalışanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi yönünde çalışmalar yürütülmesi belirlenen hedefler arasında yer almaktadır. Özlük haklarına ilişkin iyileştirmeler kanuni düzenlemeyi gerektirdiğinden sadece Bakanlığımızın inisiyatifinde bulunmamakta ve kamu personel rejiminin bütününe ilgilendirmektedir.

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

III- Adalet Bakanlığı merkez ve taşra teşkilâtında çalışan personele, 3717 sayılı Adli Personel ile Devlet Davalarını Takip Edenlere Yol Gideri ve Tazminat Verilmesi ile 492 sayılı Harçlar Kanununun Bir Maddesinin Yürürlükten Kaldırılması Hakkında Kanunun 2/A maddesi gereğince ödenmekte olan fazla çalışma ücretinin, 02/11/2011 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 666 sayılı "Kamu Görevlilerinin Malî Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" ile 27/06/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 12. maddenin ikinci fıkrasıyla yürürlükten kaldırılmasına karar verildiği; aynı KHK’nın geçici 15. maddesiyle 3717 sayılı Yasanın 2/A maddesinin uygulanmasına 31/12/2012 tarihine kadar devam olunacağı belirtilerek bu tarih itibarıyla personele fazla mesai ücreti ödenmesi olanağının ortadan kaldırıldığı; söz konusu KHK’nın ek 13. maddesinde ise belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işlerden, her defasında ayrıca Bakanlar Kurulu kararı alınması kaydıyla, Bakanlar Kurulunca uygun görülen kurumlarda çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele, ayda 50 saati ve bir yılda 6 ayı geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla ilgili kurumun önerisi ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenen çalışma süresi, miktar, usul ve esaslar dahilinde fazla çalışma ücreti ödenebileceği hususlarının düzenlendiği malûmlardır.

Adliyelerdeki mevcut iş yükü, duruşmaların mesai saati dışına taşması, sorgu işlemlerinin mesai gözetilmeksizin yapılma zorunluluğu, ölümlü adli vakalarda derhâl olay yerine intikâl edilerek soruşturma işlemlerinin acilen yerine getirilmesi gibi gerekçeler gözetilerek, adliye personeline fazla mesai ücreti ödenebilmesi için Bakanlığımızca Maliye Bakanlığına öneride bulunulmuştur.

Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenecek süre, miktar, usul ve esaslar dahilinde adliye çalışanlarına fazla mesai ücreti ödenebilecektir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Çalışma Saatleri" kenar başlıklı 99. maddesinin birinci fıkrasında 40 saat olarak belirlenen memurların haftalık çalışma süresinin, aynı maddenin üçüncü fıkrasına göre özel kanunlarla yahut bu kanuna veya özel kanunlara dayanılarak çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle, kurumların ve hizmetlerin özellikleri dikkate alınmak suretiyle farklı tespit olunabilmektedir. Kanunun "Fazla Çalışma Ücreti" kenar başlıklı 178. maddesinin birinci fıkrasının (B) bendinde, kurumların gerektiği taktirde personeli günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma ücreti vermeksizin çalıştırabilmeleri, bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilmesi öngörülmüştür.

Başbakanlık Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğünün 02/07/2009 tarihli ve 2009/12 sayılı Genelgesiyle, 657 sayılı Kanunun 178. maddesinin birinci fıkrasının (B) bendi uyarınca personele yaptırılan ve ücretle karşılanamayan her sekiz saatlik fazla çalışma için bir gün izin verilmesi konusunda Kanunun amir hükmüne titizlikle uyulacağı belirtilmiştir.

Bu çerçevede, Bakanlığımızın 08/12/2011 tarihli ve 53835 sayılı nöbet hizmetleri konulu genel yazısında da, nöbet hizmetlerinin uygulanmasına ve yapılacak fazla mesai karşılığında ilgililere izin verilmesine ilişkin hususlar açıklanarak tüm teşkilata duyurulmuştur.

IV- 657 sayılı Kanunun "Malî Hükümler" başlıklı 5. Kısmında yer alan 146. maddesinin ikinci fıkrasında, memurlara kanun, tüzük ve yönetmeliklerin ve amirlerin tayin

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

ettiği görevler karşılığında bu Kanunla sağlanan haklar dışında ücret ödenemeyeceğinin ve hiç bir yarar sağlanamayacağının hüküm altına alındığı malûmlardır.

Değinilen hüküm gereğince personele "ulaşım ücreti" adı altında herhangi bir nakdi ödeme yapılması imkanı bulunmamaktadır. Ulaşım giderine katkı payı olarak büyükşehirler ile nüfusu 200 binin üzerinde olup ulaşım güçlüğü çekilen il merkezlerindeki adli ve idari yargı personeline, Bakanlığımız İşyurtları Kurumu Bütçesinin imkânları ölçüsünde manyetik taşıma kartı verilmesi şeklindeki uygulama ise, personele aynî yardım şeklinde değerlendirildiğinden 01/01/2013 tarihinden itibaren kaldırılmıştır.

Bununla birlikte, Devlet dairelerinin sıkışık bulunduğu büyük merkezlerde işletilen muayyen tarifeli taşıtların, memurların zamanında iş başında bulunmalarını temin edecek yeterlikte olmadığı hallerde kurumlarca ve Devlet dairelerince memurlar için otobüs seferleri ihdas olunabilmesine imkan tanıyan 237 sayılı Taşıt Kanununun 7. maddesinin altıncı fıkrası ile personel servis hizmetinin ihdasına ilişkin usul ve şartların düzenlendiği Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliğinin 5. maddesinde yer alan düzenlemeler doğrultusunda, personelin zamanında iş başında bulunmalarını teminen Ankara, İstanbul ve İzmir illerinde taşıma servis hizmeti alınmasına karar verilerek ilgili harcama birimlerine yetki verilmiştir. Bakanlığımız merkez teşkilâtında görev yapan personel yönünden ise Bakanlığımızla Ankara Büyükşehir Belediyesi EGO Genel Müdürlüğü arasında personel servishizmeti satın alınması hususunda protokol imzalanmıştır.

Bilgilerinize sunulur.


Sadullah ERGİN
Bakan