

16398



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



27 Şubat 2013

Sayı : 58778001/610/

Konu: Bursa Milletvekili

İsmet BÜYÜKATAMAN'ın (7/16398)

Esas Nolu Soru Önergesi

3636362

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 29/01/2012 tarihli ve 43452547-120.00-105174 sayılı yazınız.

Bursa Milletvekili Sayın İsmet BÜYÜKATAMAN'a ait 7/16398 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya dair cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:

Cevap Yazısı (1 sayfa)

BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN İSMET BÜYÜKATAMAN'A AİT (7/16398) ESAS
NO'LU SORU ÖNERGESİNE CEVAP

4447 sayılı Kanunun 08/09/1999 tarihinde yürürlüğe giren 6 ncı maddesi ile yaşlılık aylığına hak kazanmanın genel koşullarına ilişkin 506 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin (a) bendi değiştirilerek, yaş şartı aranmaksızın emekli olma olanağı kaldırılmış, ayrıca yine aynı tarihte yürürlüğe giren ve 506 sayılı Kanuna eklenen Geçici 81 inci maddeyle de, Kanunun yayımı tarihinden önce emeklilik hakkını kazananlarla sigortalılık süresi 18 (dâhil) yıldan daha fazla olan kadın ve sigortalılık süresi 23 (dâhil) yıldan daha fazla olan erkek sigortalıların değişiklikten önceki hükümlere göre yaşlılık aylığına hak kazanmalarına ilişkin hakları korunurken, diğer sigortalıların yapılan değişiklikten hemen etkilenmemelerini sağlamak amacıyla kademeli bir geçiş süreci öngörülmüştür.

Ancak, 506 sayılı Kanunun kademeli geçiş sürecini düzenleyen geçici 81 inci maddesinin (b) ve (c) bentlerinin Anayasa Mahkemesince iptal edilmesi üzerine, 01/06/2002 tarihinde yürürlüğe giren 4759 sayılı Kanunla, sigortalıların 23/05/2002 tarihi itibarıyla yaşlılık sigortasından aylığa hak kazanma koşulları kademeli olarak yeniden belirlenmiştir.

Diğer taraftan, emekli olabilmek için sigortalılık süresi ve prim gün sayısı şartını yerine getiren ancak yaş şartını bekleyen sigortalılar hakkında Kurumca yürütülen herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.