



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

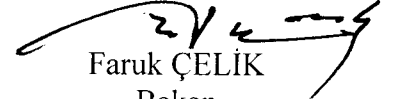


Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/ 610-52
Konu :Yazılı soru önergesi (7/11441)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 30.10.2012 tarih ve 90446 sayılı yazınız.

Tekirdağ Milletvekili Sayın Dr. Candan YÜCEER'e ait 7/11441 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



TEKİRDAĞ MİLLETVEKİLİ SAYIN DR. CANDAN YÜCEER'İN 7/11441 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Kamu kurum ve kuruluşları, ifa edilen kamu hizmetlerinin icabı olarak, belirsiz süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan sürekli işçiler ya da mevsimlik veya kampanya işlerinde çalıştırılan geçici işçiler aracılığıyla hizmet sunumu gerçekleştirebilmektedirler. Kamu hizmetlerinin niteliği ve sunum biçimi zaman içerisinde değişiklik gösterebileceğinden, hangi hizmetlerin mevsimlik veya kampanya işi mahiyetinde olduğu hangilerinin olmadığı hususu, ilgili kamu kurumunun ve 5620 sayılı Kanun gereğince geçici iş pozisyonlarının vize edilmesinden sorumlu olan kamu kurumlarının (genel kamu idareleri için Maliye Bakanlığı, kamu iktisadi teşebbüsleri için Devlet Personel Başkanlığı) takdirine bırakılmıştır.

Diğer taraftan, Kamu kurum ve kuruluşlarının görevleri dikkate alındığında, her kurum için mevsimlik işlerin farklılık arz etmesi ve mevsimlik hizmetlerin yılın farklı dönemlerinde yapılması nedeniyle, mevsimlik iş ve yılın hangi aylarında yapılacağına dair tanım yapılması kurumların hizmetlerinin kısıtlanmasına neden olacağından, anılan Kanunda mevsimlik iş ve dönem tanımı yapılmayarak Kurumların mevsimlik hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yapılması amaçlanmıştır.

Ancak, yılın belirli bir döneminde işyerinde faaliyetin arttığı ve bu durumun hemen her yılın belirli döneminde düzenli olarak tekrarlandığı işler mevsimlik iş olarak adlandırılmakta, bu işlerde çalışan işçilere de mevsimlik işçi denilmektedir.

Bu niteliğe sahip işlerde mevsimlik işçilerin çalıştırılması 4857 sayılı İş Kanununa uygundur. İşin niteliğine göre mevsimlik işçilerin çalıştırıldığı dönemin uzun ya da kısa olması da mümkün olmakla birlikte 04.04.2007 tarih ve 5620 sayılı Kanun ile kamu kurum ve kuruluşları için bu işlerin bir mali yılda altı aydan kısa olması şartı ile bir üst sınır da getirilmiştir.

Bunun yanında, doğrudan “iş - meslek bazında” yapılacak bir sınırlama mevsimlik olarak ihtiyaç duyulan bazı işleri kapsamayabileceğinden işlevsel olmayacaktır. Bu nedenle, yılın yalnızca belirli bir döneminde periyodik olarak tekrarlanan tüm işlerin mevsimlik olarak yapılabilmesi kabul edilmektedir.

Ayrıca, hizmet icabına göre istihdam edilen sürekli işçiler ile geçici işçilerin her türlü sosyal ve özlük haklarına ilişkin işlemler, özel hukuk hükümlerine uygun olarak yürütülmektedir.

Maliye Bakanlığı tarafından kurumların talep ve gerekçeleri dikkate alınmak suretiyle yılın belirli bir dönemini kapsayan iş ve hizmetlerine yönelik mevsimlik işlerinin yapılmasını teminen 22.11.2012 tarihine kadar;

- Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığına, Araştırma Enstitülerinde özel nitelik ve tecrübe gerektiren mevsimlik işlerde kullanılmak üzere 500 adet,
- Orman Genel Müdürlüğüne orman yangınlarıyla mücadelede şoförlük, kule ve kulübeler ile haberleşme hizmetlerinde kullanılmak üzere 5.250 adet,
- Kültür ve Turizm Bakanlığında kazı hizmetlerinde kullanılmak üzere 701 adet,
- Yüzüncü Yıl Üniversitesine 30 adet, olmak üzere toplam 6.481 adet geçici işçi vizesi yapılmıştır.

4857 sayılı İş Kanununda, mevsimlik işlerde çalışanlara yıllık ücretli izne ilişkin hükümlerin uygulanmayacağı belirtilmiştir. Bununla birlikte, iş sözleşmesi ya da toplu iş sözleşmesi ile yıllık ücretli izne ilişkin işçi lehine düzenlemeler yapılması önünde yasal bir engel bulunmamaktadır.

Önergede yer alan hususlarla ilgili gerekli incelemenin yapılması için konu İş Teftiş Samsun Grup Başkanlığına intikal ettirilmiştir.

