

Sayı : B.10.1.TKH.0.26.00.00-903.02
Konu : Yazılı Soru Önergesi

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
TKHK İNSAN KAYNAKLARI BAŞKAN
YARDIMCILIĞI - SORU ÖNERGELERİ
07.02.2013 - 14:21:40 -
68058082/610/36804
00987039

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.11.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-93793 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sn.Prof.Dr.Hülya GÜVEN tarafından verilen “Kamu Hastaneleri Birliği kadrolarına atanan personele ilişkin” 7/12199 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

Ekler :
Ek-1 : Önerge Cevabı (2 Sayfa)



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

İzmir Milletvekili Sn.Prof.Dr.Hülya GÜVEN tarafından verilen 7/12199 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

663 sayılı Kanun Hükmünde Kararname çerçevesinde kurulan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu kapsamında Kamu Hastaneleri Birliklerinde ihdas edilen Genel Sekreterlik, Tıbbi Hizmetler Başkanlığı, İdari Hizmetler Başkanlığı, Mali Hizmetler Başkanlığı, Hastane Yöneticisi, Başhekimlik, Müdürlük, Başhekim Yardımcılığı ve Müdür Yardımcılığı kadroları ile uzman personel ve büro görevlisi kadrolarına atanacaklardan önce istifa dilekçesi alındığı, ardından iş talep dilekçesi alındığı basına yansımıştır.

T.C. Sağlık Bakanlığı Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu tarafından 31.10.2012 tarihli ve B.10.1.TKH.0.06/10-06-3158 sayılı yazı ile Valiliklerine gönderilen 2012/36 sayılı Genelgede “birlik kapsamındaki sağlık kuruluşlarında bulunan baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanlar ile sayılan görevleri ikinci görev, vekalet veya görevlendirme suretiyle yürütülen personelin bu görevleri sona erecektir.” denmektedir.

Bu bağlamda;

- 1.Atama, görevlendirme ve görevden almalarda resmi tebligat yapılmakta mıdır?
- 2.Atamalarda tarihsiz ve süresi belli olmayan sözleşmeler imzalatıldığı doğru mudur?
- 3.Sözleşmelerin ekinde yeni atandıkları görevden istifa ettiklerine dair tarihsiz, boş dilekçeler imzalatıldığı doğru mudur?

4.Atanacak personelden tarihsiz istifa dilekçesi alma gerekçeleri nelerdir?

5.Atanacak personelden alınan istifa dilekçesi etik midir?

6.Her bir Kamu hastaneleri Birliği kadrolarına kaç personelin ataması yapılmıştır?

7.2012/36 sayılı Genelge kapsamında görevi sona erdirilen personelin kariyerleri ile liyakatli, tecrübeli oldukları düşünüldüğünde ve kamu yönetimi ilkeleri göz önünde bulundurulduğunda, Kamu Hastaneleri Birliklerinde ihdas edilen eşdeğer veya benzer kadrolara atanacaklar arasında Genelge kapsamında görevi sona erdirilen personele öncelik tanınmakta mıdır? Genelge kapsamında görevi sona erdirilen personele öncelik tanınmamakta ise, örneğin eski baştabiplerin görevlendirilmelerinin sona erdirilmesi etik kurallar içinde yürütülmekte midir? Eski baştabiplerin görevlendirilmelerinde devlet geleneği, kamu yönetimi ilkeleri, kariyer ve liyakat dikkate alınmakta mıdır? Eski baştabiplerin görevlendirilmelerinde yöneticilik gerektiren kadrolara atanmaları gözetiliyor mu?

8. Genel Sekreterlik, Tıbbi Hizmetler Başkanlığı, İdari Hizmetler Başkanlığı, Mali Hizmetler Başkanlığı, Hastane Yöneticisi kadrolarına atanıp özgeçmişlerinde, 2002 Genel Seçimi, 2004 Yerel Seçimi, 2007 Genel Seçimi, 2009 Yerel Seçimi ve 2011 Genel Seçiminde Adalet ve Kalkınma Partisinden adaylığı veya aday adaylığı yer alan kaç kişi bulunmaktadır?

CEVAPLAR (1-2-3-4-5-6-7-8)

663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşları Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname gereğince teşkil olunan Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'na bağlı olarak 81 ilde 2 nci ve 3 üncü basamak sağlık hizmeti sunan sağlık kuruluşları ile ağız ve diş sağlığı merkezlerini de içine alan Kamu Hastaneleri Birlikleri kurulmuş ve 02.11.2012 tarihi itibarıyla faaliyetlerine başlamışlardır.

Birlikler genel sekreterlik ve hastane yöneticiliklerinden müteşekkil olup “Birlik merkezinde Genel Sekreter, Tıbbi Hizmetler Başkanı, İdari Hizmetler Başkanı, Mali Hizmetler Başkanı, Uzman ve Büro Görevlisi, Birliğe bağlı hastanelerde ise Hastane Yöneticisi, Başhekim, Müdür, Başhekim Yardımcısı, Müdür Yardımcısı kadrolarında” sözleşmeli statüde personel istihdam edilmektedir.



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu

663 sayılı KHK'nın geçici 5 nci maddesinde "Bu maddenin yayımı tarihinden itibaren bir yıl içinde Bakanın onayıyla Kamu Hastane Birlikleri oluşturulur. Birlik teşkiline ilişkin onayın alındığı tarihte ilgili birlik kapsamındaki sağlık kurumlarında bulunan baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire kadrolarında bulunanların bu görevleri sona erer..." hükmü yer almaktadır.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna bağlı sağlık tesislerinde baştabip, baştabip yardımcısı, hastane müdürü, hastane müdür yardımcısı ve başhemşire kadrolarında görev yapan personel hakkında yukarıda anılan kanun hükmüne göre işlem tesis edilmiştir. Bakanlığımızca yapılan diğer atama, görevlendirme ve görevden almalarda ise resmi tebligat yapılmaktadır.

Birliklerde sözleşmeli statüde görev alacak personelin seçiminde bilgi, beceri, liyakat gibi kriterler göz önüne alınmış ve bu vasıflara sahip olanlar ile yönetici olarak sözleşme imzalanmıştır. Bu görevlere daha önce yönetici olarak görev yapanlardan atananlar olduğu gibi ilk defa yönetici olarak atananlar da bulunmaktadır.

663 sayılı KHK'ya göre kurulan 87 Kamu Hastaneleri Birliğine aynı hastanelerde daha önce bulunan 7398 yönetici yerine toplam 4429 yönetici sözleşmeli personel atanmış olup sözleşme süreleri 2 yıldır.

Birliklere atanan personelin daha önce herhangi bir partiden aday olup olmadıkları konusunda bir araştırma yapılmamıştır.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.