

**T.C.**  
**MALİYE BAKANLIĞI**  
**Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü**

**Sayı :** 72252440.610/2013-104

**Konu :** Yazılı Soru Önergesi

**21.05.13\* 4679**

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

**İlgi :** 11/04/2013 tarihli ve 43452547-120.07-118037 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınız ekinde alınan Manisa Milletvekili Sayın Erkan AKÇAY'a ait 7/20412 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Bilindiği üzere, kamu personeline yönelik değişik adlar altında yapılan ilave ödemeler, aynı düzeyde ücret alması gereken personelin toplam aylık ödemelerinin farklılaşmasına ve bu ödemelerden yararlanmayan kurum personelinin de benzer taleplerde bulunmasına yol açmakta ve böylece kamu mali disiplininin ve çalışma barışının bozulmasına nedene olmaktadır.

Bu olumsuzluğun giderilmesi ve aynı veya benzer kadro ve görevlerde bulunan personel arasındaki ücret dengesinin sağlanabilmesi amacıyla 2/11/2011 tarihli ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 12 nci madde ile kurumsal ek ödemeler ve fazla çalışma ücretleri yürürlükten kaldırılmıştır.

Bununla birlikte, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 9 uncu maddede, aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa göre almakta olan personele, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele, subay, sözleşmeli subay, astsubay, sözleşmeli astsubay, sözleşmeli subay ve astsubay adayları ile uzman jandarma ve uzman erbaşlara anılan Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılması; yine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 13 üncü maddede ise, belirli bir sürede bitirilmesi gereken zorunlu ve istisnai işlerden, her defasında ayrıca Bakanlar Kurulu kararı alınması kaydıyla, Bakanlar Kurulunca uygun görülenlerde çalışan 657 sayılı Kanuna tabi personele, ayda elli saati ve bir yılda altı ayı geçmemek üzere yılı merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen fazla çalışma saat ücretinin beş katını aşmamak kaydıyla ilgili kurumun önerisi ve Maliye Bakanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca belirlenen çalışma süresi, miktar, usul ve esaslar dahilinde çalışma ücreti ödenebilmesi öngörülmüştür.

Mesai ücretlerinin yeniden uygulanması çerçevesinde Gelir İdaresi Başkanlığının 08/11/2012 tarih ve 113102 sayılı yazısıyla, vergi kanunları gereğince tahakkuk eden vergi alacaklarının takibi, zamanında tahsil edilmesi, beyannamelerin verilme süresinin son günlerinde vergi dairelerinde yaşanan aşırı yoğunluğun giderilmesi ve benzeri gerekçelerle mesai saatleri dışında görev alacak personele, 27/06/1989 tarih ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 13 üncü maddesi uyarınca fazla çalışma ücreti ödenmesine ilişkin "Gelir İdaresi Başkanlığı Personeline Fazla Çalışma Ücreti Ödenmesine İlişkin Esaslar" düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, 657 sayılı kanunun 178 inci maddesinin (B) fıkrasında yer alan;

“Kurumlar gerektiği takdirde personelini günlük çalışma saatleri dışında fazla çalışma creti vermeksizin alıştırabilirler. Bu durumda personele yaptırılacak fazla çalışmanın her sekiz saati için bir gün hesabı ile izin verilir. Ancak, bu suretle verilecek iznin en çok on günlük kısmı yıllık izinle birleştirilerek yılı içinde kullanılabilir.”

hükmüne göre, söz konusu Vergi Dairesi Başkanlıkları ve kurumların hizmetin gerektirdiği durumlarda personelini fazla çalışma creti ödemeksizin izin karşılığında alıştırması imkan dahilindedir.

Bilgilerini arz ederim.

  
**Mehmet řİMřEK**  
**Maliye Bakanı**