



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 76791929 / 610- 115
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/16879)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.02.2013 tarih ve 107277 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde yer alan İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL tarafından verilen 7/16879 esas numaralı yazılı soru önergesine verilen cevap ekte sunulmaktadır.
Gereğini arz ederim.

Fâruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Cevap (2 Sayfa)



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'İN 7/16879 ESAS
NUMARALI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR

Bakanlığımız İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığı tarafından 2012 yılı Ocak ayı içerisinde tespit edilen noksan hususlar; “risk değerlendirmesi, kimyasal madde kullanımı ve depolanması, patlayıcı ortam sınıflandırma ve patlamadan korunma dokümanı, iş ekipmanları ve makine emniyeti, basınçlı ekipmanlar, çalışanların sağlık gözetimi, eğitimi ve bilgilendirmeleri, kişisel koruyucu donanımlar, iş sağlığı ve güvenliği kurulu, işyeri sağlık ve güvenlik birimi, işyeri bina ve eklentileri, elektrik tesisatı, acil çıkış yolları ve kapıları, yangınla mücadele, havalandırma ve işyeri hava kalitesi, ortam sıcaklığı, gürültü, titreşim, aydınlatma, soyunma ve dinlenme yerleri, kişisel koruyucu donanımlar” ana başlıkları altında 140 alt başlık olarak tespit edilmiştir. Teftişler sonunda düzenlenen raporlarda bu noksanlıklara ilişkin süre verilmesi, mehilsiz tebligat yapılması, kapatılma ve idari para cezası verilmesi işlemleri uygulanmıştır.

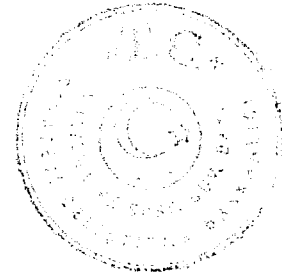
140 işyerinden 24'ünün kapalı olması nedeniyle, 116'sının kontrol teftişleri yapılmıştır. Bu teftişler sonucunda 11.152 işçiye ulaşılmıştır. Teftişlerde 35 işyerinde noksanlıkların giderildiği tespit edilmiştir. Teftişler sonucu düzenlenen raporlar ile noksanlıkları gidermeyen ve/veya yeni noksanlıklar tespit edilen 76 işyerine toplam 882.163 TL idari para cezası, 1 işyerine mehilsiz tebligat, 4 işyerine süre verme işlemleri uygulanmıştır.

Bakanlığımız iş müfettişliğince yapılan teftişler sırasında giderilebilecek mevzuata aykırılıkların işverence giderilmesi sağlanır, giderilemeyen mevzuata aykırılıklar ve alınması gerekli tedbirlerin niteliği dikkate alınarak değerlendirme yapılır. Tespit edilen hususlar ve mevzuata aykırılıklar için gerekçesi belirtilmek suretiyle süre verilmesi istenildiği gibi, idari para cezası da istenebilir. Programlı teftişlerde öngörülmesi ya da program dışı teftişlerde rapor sonucunda gerekli görülmesi halinde işyerinde ikinci teftiş yapılabilir.

Bunun yanı sıra müfettişçe, işyerinin tesis ve tertiplerinde, makine ve cihazlarında, çalışma metot ve şekillerinde, işçilerinin hayatı için tehlikeli olan bir husus tespit edilirse, tehlike giderilinceye kadar, tehlikenin niteliğine göre, işin bir bölümünün veya tamamen durdurulması istenebilir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca yürürlükte olan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı ile işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülükleri düzenlenmektedir.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 4'üncü maddesinde işverenlerin genel yükümlülükleri belirtilmiştir. Buna göre işverenler çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamak amacıyla; mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapmakla, işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemek, denetlemek ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlamakla, risk değerlendirmesi yapmak veya yaptırmakla, çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne almakla, yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayatı ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri almakla yükümlü kılınmıştır.



İşverenin kanundan doğan ve yukarıda belirtilen önlem alma yükümlülüğü, işyerinde yapılan herhangi bir iş teftişi ile ilişkisi olmaksızın yerine getirilmesi gereken yükümlülüktür. İşverenlerin bu yükümlülükleri aynı zamanda “5038 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 sayılı Sözleşmenin Onaylanmasının Uygun Bulunduğu Hakkında Kanun” ve “5039 sayılı İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 sayılı Sözleşmenin Onaylanmasının Uygun Bulunduğu Hakkında Kanun”da da belirtilmiştir.

Bakanlığımız bünyesinde işin yürütümü yönünden görev yapan 440 iş başmüfettişi, iş müfettişi ve iş müfettiş yardımcısı ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden görev yapan 512 iş başmüfettişi, iş müfettişi ve iş müfettiş yardımcısı olmak üzere toplam 952 müfettiş görev yapmaktadır.

Ayrıca, en son 2012 yılında yapılan sınavda başarılı olan 141 iş müfettişi yardımcısının atanma süreci halen devam etmektedir. Bakanlığımızda 515 boş iş müfettişi yardımcısı kadrosu mevcut olup, 2013 yılında henüz iş müfettişi sınavına yönelik herhangi bir planlama bulunmamaktadır.

